

министров. Нельзя отрицать тот факт, что для простых граждан довольно сложно составить готовый законопроект, отвечающий всем требованиям законодательства. В связи с этим возникает необходимость упрощения процедуры реализации права законодательной инициативы для граждан.

Таким образом, предлагаем дополнительно включить право вносить предложения о разработке или принятии новых законов, отмене либо совершенствовании действующих в право законодательной инициативы. Данные предложения смогут вноситься гражданами, обладающими избирательным правом в количестве не менее 50 тыс. человек. Для реализации данной цели, необходимо внести изменения в статью 46 Закона «О нормативных правовых актах Республики Беларусь» от 10 янв. 2000 г. № 361–З, согласно которой она будет излагаться следующим образом:

«Право законодательной инициативы реализуется субъектами права законодательной инициативы посредством внесения в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь проектов законов, а также мотивированных предложений граждан. Законодательная инициатива осуществляется посредством внесения проектов законов о внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Беларусь; законов о толковании Конституции и законов и постановлений Палаты представителей; законов об изменениях и дополнениях, отмене, а также признании утратившими силу законодательных актов, принятых ранее Верховным Советом и его органами; мотивированных предложений граждан о разработке и принятии проектов законов, законов об изменениях и дополнениях».

А. А. Рожкова

Науч. рук. В. Г. Скуратов,

ст. преподаватель

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ ЦЕННЫХ БУМАГ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

В условиях современной экономики от того, как предприятие решает вопрос привлечения инвестиций, во многом зависит его положение на рынке среди конкурентов и способность приспосабливаться к новым условиям. В развитых странах у предприятий существует широкий выбор различных источников дополнительного финансирования хозяйственной деятельности юридического лица: пенсионные фонды, страховые компании, коммерческие и инвестиционные банки, государство, широкий слой частных инвесторов. Как показывает зарубежный опыт, важное место в структуре внешних источников финансирования корпораций занимают эмиссии ценных бумаг и, прежде всего, акций и облигаций.

В акциях инвестора привлекает ряд предоставляемых ему прав, таких как право голоса в обмен на вложенный в акции капитал, право преимущественного приобретения вновь выпущенных акций, право на часть имущества акционерного общества, остающегося после его ликвидации и расчетов со всеми иными кредиторами. Вместе с тем приобретение акций связано с определенным риском. Например, выплата дивидендов не гарантируется, право акционера на часть имущества при ликвидации реализуется в последнюю очередь, значительное влияние на принятие решений в процессе управления имеет только держатель крупного пакета акций при обычной форме голосования.

Использование облигаций в качестве привлечения инвестиций имеет некоторые преимущества по сравнению с другими способами привлечения инвестиций. Так, для эмитента преимуществами является возможность привлечения более значительных ресурсов на более длительные сроки, возможность привлечения неограниченного круга

инвесторов. Однако существуют и отрицательные стороны использования облигаций. Для эмитента возникает необходимость нести дополнительные издержки, обязанность раскрытия информации. Инвестор же не вправе требовать досрочного погашения облигаций, если такая возможность не была предусмотрена в решении о выпуске досрочной выплаты процентов.

Таким образом, имеется различие между использованием акции и облигации для привлечения юридическим лицом дополнительных средств. При приобретении акции инвестор становится владельцем определенной доли собственности компании-эмитента и может принимать участие в управлении компанией. При приобретении облигации, инвестор кредитует компанию-эмитента. В связи с этим, выбор того или иного источника дополнительного финансирования зависит от целей, который преследуются инвестором.

А. Л. Сидько

*Науч. рук. Л. А. Краснобаева,
канд. юрид. наук, доцент*

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В СТРАНАХ СНГ

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что за последние годы в Республике Беларусь и других государствах — участниках Содружества Независимых Государств произошли весьма существенные изменения в сфере правового регулирования отношений на государственной службе.

Результативность реформирования государственной службы существенно зависит от таких факторов, как управляемость этим процессом, интенсивность обмена опытом проведения реформ, в ходе которого выявляются общие сложности и проблемы, осуществляется поиск новых, более эффективных механизмов организации системы исполнительной власти и взаимодействия ее элементов [1].

Правовой статус – комплексная характеристика правового положения государственного служащего как субъекта права. Он характеризуется наличием многочисленных параметров и показателей, проявляющихся в связи с замещением государственной должности, выполнением или профессиональным обеспечением полномочий государственного органа.

Государственные гарантии на государственной службе являются важнейшим способом обеспечения социальной защищенности государственных служащих, правовым механизмом защиты их прав и свобод, а также соблюдения законных интересов. Следовательно, государственные гарантии должны отвечать современным потребностям государства, так как без данного института невозможно осуществлять качественное государственное управление [2].

Действующее законодательство о государственной службе не в полной мере решает задачу социально-правовой защищенности государственных служащих. Обусловлено это, прежде всего, тем, что нормы, устанавливающие соответствующие гарантии для государственных служащих, разбросаны по различным нормативным актам, что осложняет их учет и правильное понимание; многие важные гарантии государственных служащих до сих пор не получили должного нормативного правового регулирования. Кроме того, не все государственные гарантии подкрепляются обеспечительным механизмом. В настоящее время существует необходимость совершенствования законодательства о государственных гарантиях государственных служащих. Для этого необходима унификация действующего законодательства в указанной сфере путем принятия