

3 УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ, АНАЛИЗ И АУДИТ

УДК 331.221

Н. А. Алексеенко

alekseenko@gsu.by

О. Е. Теленёва

mainbuch2012@yandex.by

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины, Беларусь

СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье рассматривается современный порядок формирования заработной платы работников бюджетных организаций в рамках действующего правового регламента. Методический аппарат расчета структурных элементов заработной платы проиллюстрирован практическим примером порядка начисления заработной платы и удержаний из нее. Рассмотрено соотношение тарифной и надтарифной частей заработной платы.

Расходы на оплату труда работников бюджетных организаций зачастую превышают 50% их расходов, основная часть которых финансируется за счет бюджетных средств. Структурными элементами заработной платы являются:

- Оклад.
- Стимулирующие выплаты, включающие надбавки и премии.
- Компенсирующие выплаты – доплаты.

Современная специфика тарифной сетки (ТС) бюджетных организаций выражается в сокращении количества тарифных разрядов с 27 до 18 при размахе ТС 1:3. Размер премии в структуре заработной платы законодательно не должен превышать 5% от оклада. Перечень надбавок с 2020 года значительно сокращен и имеет четко выраженную ведомственную специфику. Например, для учреждений образования применяется надбавка за специфику работы в сфере образования. Для работников учреждений здравоохранения – надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи. Вместе с тем, методика расчета надбавок и доплат является универсальной. Алгоритм формирования заработной платы к выдаче включает две стадии расчета: начисления заработной платы и удержания из заработной платы (таблица 1).

Порядок начисления заработной платы

1. Оклад [1].

Оклад начисляется исходя из присвоенной работнику квалификационной категории. Например, преподавателю, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается 11 тарифный разряд с соответствующим тарифным коэффициентом, равным 1,91 [2].

При расчете оклада учитывается соотношение планового фонда рабочего времени (ФРВп =1391 час) и педагогической нагрузки на ставку (ПН=800 час). При размере базовой ставки (БС) в 185 руб. сумма оклада составит:

$$\text{Оклад} = 1391 / 800 \times 1,91 \times 185,00 = 614,39 \text{ руб.}$$

2. Компенсация расходов на приобретение учебной и методической литературы педагогическим работникам осуществляется в размере 24,5% от базовой величины (27 руб.).

$$27 \times 0,245 = 6,62 \text{ руб.}$$

Таблица 1 – Порядок начисления заработной платы преподавателю высшей категории

Начисления на заработную плату					Удержания из заработной платы		
Месяц	Вид оплаты	Отработано дней	%	Сумма, руб.	Месяц	Вид удержания	Сумма, руб.
05	Методическая литература	20	100	6,62	05	Пенсионный взнос	14,17
05	Надбавка за высокие достижения в труде	20	22	135,17	05	Профсоюзный взнос	14,17
05	Надбавка за спец. работы в образовании	20	65	399,35	05	Подходный налог	179,85
05	Надбавка за стаж работы	20	30	96,50			
05	Надбавка за высокие достижения в труде (разовые выплаты)	20	17	104,45			
05	Надбавка за контракт	20	6	36,86			
05	Педагогическая нагрузка (оклад)	20	100	614,39			
05	Премия	20	5	30,72			
Итого начислено				1424,06	Итого удержано		208,19
К выплате							1215,87

3. Надбавка за высокие достижения в труде рассчитывается пропорционально проценту от оклада по решению нанимателя (22%).

$$614,39 \times 0,22 = 135,17 \text{ руб.};$$

4. Надбавка за специфику работы в сфере образования также регламентируется законодательно и определяется пропорционально проценту от оклада [1, п.3.2]. Для преподавателя, имеющего высшую квалификационную категорию, данный вид надбавки равен 65%.

$$614,39 \times 0,65 = 399,35 \text{ руб.}$$

5. Надбавка за стаж (НС) работы рассчитывается по формуле 1 с учетом педагогической нагрузки:

$$НС = БС \times РН \times ФРВП \div ПН, \quad (1)$$

где: РН – размер надбавки за стаж (%)

Для сотрудника, имеющего стаж работы в бюджетной организации на 01.01.2020 г. более 15 лет, размер надбавки за стаж составит 30%.

$$1391/800 \times 0,3 \times 185,00 = 96,50 \text{ руб.}$$

6. Надбавка за высокие достижения в труде (разовая) определяется в проценте от оклада по решению нанимателя.

$$614,39 \times 0,17 = 104,45 \text{ руб.};$$

7. Надбавка за работу по контракту [3] определяется в проценте от оклада по приказу нанимателя (6%).

$$614,39 \times 0,06 = 36,86 \text{ руб.};$$

8. Премия (5%).

$$614,39 \times 0,05 = 30,72 \text{ руб.}$$

Порядок удержания из заработной платы

1. Пенсионный, профсоюзный взнос удерживается в размере 1% со всего заработка за минусом компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы.

$$(1424,06-6,62) \times 0,01 = 14,17 \text{ руб.}$$

2. Подоходный налог удерживается в размере 13% за минусом методической литературы, льготы на детей (иждивенцев) в размере 34,00 руб. и стандартного налогового вычета по подоходному налогу в размере 117,00 руб. (если размер подлежащего налогообложению дохода за месяц не превышает 709,00 руб.).

$$(1424,06-6,62-34,00) \times 0,13 = 179,85 \text{ руб.}$$

Таким образом, тарифная часть в структуре заработной платы составляет 43,15%, надбавок и доплат – 54,69%, премии – 2,16%. В совокупности надтарифная часть заработной платы равна 56,85%. Обозначенное соотношение свидетельствует о снижении стимулирующей роли премии при одновременном усилении влияния квалификационных характеристик работников бюджетной организации на заработную плату через систему тарификации и надбавок.

Литература

1. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 03 июня 2019г. №71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями. [Электронный ресурс] Режим доступа: https://pravo.by/upload/docs/op/W21934276_1562014800.pdf – Дата доступа: 02.09.2020

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций». [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.government.by/upload/docs/fileb925b0c771de9d07.PDF> – Дата доступа: 05.09.2020

3. Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины». [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://belzakon.net/Законодательство/Декреты/1999/108169> – Дата доступа: 02.09.2020

4. Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций». [Электронный ресурс] Режим доступа: http://president.gov.by/ru/official_documents_ru/view/ukaz-27-ot-18-janvarja-2019-g-20345/ – Дата доступа: 03.09.2020

5. Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 19 августа 2013г. №163 «Об утверждении формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду» и указаний по ее заполнению». [Электронный ресурс] Режим доступа: https://pravo.by/upload/docs/op/T21302552p_1378501200.pdf – Дата доступа: 10.09.2020

УДК 657.6 (075.8)

В. Ф. Бабына

inna_babyuna@tut.by

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины, Беларусь

ВОПРОСЫ ВНУТРЕННЕЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ АУДИТОРА НА РЫНКЕ АУДИТОРСКИХ УСЛУГ: МЕТОДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

В статье рассмотрены вопросы совершенствования методики определения внутренней оценки качества работы аудитора на рынке аудиторских услуг с использованием средств тестирования.