

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

К. О. АСТАПЕНКО

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины)

Науч. рук. **И. В. Бабына,**

канд. экон. наук, доц.

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

При рассмотрении коренных изменений в экономике часто используется термин промышленной революции. Четвертая промышленная революция, проходящая в настоящее время, рассматривается как кардинально новый уровень организации экономики, включающий в себя полную трансформацию жизни человека и мирового сообщества в целом. Повсеместное распространение информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ), именуемое также процессом цифровизации, ведет к переходу от промышленной экономики к цифровой. Данный процесс оказывает глубокое влияние на различные аспекты жизни человека. В особенности изменения касаются структуры рынка труда, методов и механизмов его функционирования.

Рассмотрим положительные нововведения в организации труда в условиях цифровизации экономики. Одним из них является появление новой модели гибкой занятости. На сегодняшний день кроме полной занятости существуют также самозанятость, внештатная и неполная занятости. Наиболее популярным видом является самозанятость, или фриланс. Итоги исследования, проведенного консалтинговой компанией PriceWaterHouse, показали, что на 2021 год мировой рынок фриланса оценивается в 6,54 трлн. долл. США, и к 2025 году он, как ожидается, вырастет до 3,84 трлн. долл. США [1]. В основном такая тенденция набирает популярность именно после пандемии коронавируса: люди, оставшиеся без возможности работы в офлайн режиме во время локдауна, после отмены ограничений не захотели возвращаться обратно в офисы. В настоящее время фриланс имеет множество преимуществ как для самих сотрудников, так и для компаний, нуждающихся в работниках. Новые трудовые отношения способствуют: (1) значительному уменьшению транзакционных издержек (на аренду офисных помещений, подбор персонала, транспортные расходы работников); (2) внедрению гибкой организации труда и адаптивного штата; (3) росту производительности труда (за счет устранения потерь рабочего времени); (4) качественному обслуживанию заказчиков (круглосуточно, без оплаты сверхурочных).

Можно отметить следующие преимущества, которые дает работнику занятость в цифровой экономике: уменьшение временных и финансовых затрат на физическое перемещение; возможность работы в домашней обстановке; оптимизация распределения времени между работой и досугом; новые возможности для участия в жизни общества; возможность продолжать работу в период, когда нужно ухаживать за ребенком или близкими, тем самым сохраняя навыки и квалификацию; гибкий график труда с учетом индивидуальных биоритмов человека и динамики продуктивности его труда в течение дня.

Уже сейчас наблюдается изменение в тенденциях, касающихся образования. Теперь нужно не «образование на всю жизнь», а «образование через всю жизнь». Постоянная переквалификация и самообразование – гарантии успеха на рынке труда. В связи с этим увеличился перечень требований работодателя к работнику. Центральными являются так называемые «soft skills», включающие в себя любознательность, стрессоустойчивость, креативность, готовность работать в команде, открытость к конструктивному диалогу и т.д. Еще одним аспектом, интересующим работодателя, является коэффициент EI (Emotional Intelligence). Он иллюстрирует способность человека распознавать свои эмоции и эмоции других людей, а также управлять своими эмоциями в целях решения практических задач. В связи с повсе-

местным замещением людей роботами работодатели заинтересованы именно в творческих качествах, не присущих искусственному интеллекту. Однако не исключается важность базовых навыков, к примеру, грамотность, навыки пользования ПК, умение анализировать информацию и вычленять главное.

Рассмотрим прогнозируемые негативные последствия цифровизации экономики. В связи с повсеместным внедрением ИКТ ожидается массовая потеря людьми работы. В докладе Всемирного экономического форума The Future of Jobs 2018 отмечено, что человеческая доля работы, выраженной в человеко-часах, снизится с 71 % в 2018 г. до 48 % к 2025 г. [2]. Данная тенденция была объяснена тем, что там, где работников можно заменить роботами с соответствующими функциями, в последнее время активно происходит сокращение персонала. К тому же, на сегодняшний день, согласно предъявляемым требованиям, 6 из 10 человек не отвечают своим профессиональным качествам в полном объеме. Созданы так называемые умные производства, характерной чертой которых является интенсивное и всеобъемлющее использование сетевых информационных технологий и киберфизических систем на всех этапах производства продукции и ее поставки.

Уже сейчас можно спрогнозировать, какие профессии пропадут с рынка труда, а какие обретут еще большую популярность. В список исчезающих профессий можно включить все те, что легко могут выполняться с помощью ИКТ. Среди них – бухгалтеры, аудиторы, банковские работники, кассиры, работники почтовой службы, продавцы в магазинах, работники службы доставки и т.д.

Наиболее востребованными будут специальности, связанные с IT-сферой. Предположительно – это специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению, аналитики данных, разработчики программного обеспечения и приложений, профессионалы в области информационной безопасности, специалисты по маркетингу, инженеры по робототехнике и т.д. В Республике Беларусь доля населения, работающего в сфере услуг по специальностям, связанным с информацией и связью, стремительно растет с каждым годом. За последние десять лет данный показатель увеличился в два раза, а именно, с 1,7% от общей занятости населения в 2010 году до 3,4 % – в 2021 году [3].

Также, по нашему мнению, востребованными останутся профессии, в которых проявляются и используются именно «человеческие» навыки и качества. Сюда следует отнести учителей и преподавателей, работников по обслуживанию клиентов, людей, связанных с культурной сферой, специалистов по организационному развитию, а также менеджеров по инновациям.

Таким образом, цифровизация представляет собой неизбежный процесс, который в наше время, уже набирая обороты, все больше влияет на различные сферы общества. Чтобы достойно войти и соответствовать последним тенденциям цифровой экономики, необходимо развивать навыки в более востребованных на данный момент профессиях. Ведь процесс развития и трансформации экономики в условиях технологической революции происходит активно и стремительно, поэтому, чтобы не потеряться на новом рынке труда, нужно оперативно подстраиваться под его изменения.

Список использованной литературы

1 Свобода по выбору: настоящее и будущее фриланса в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/60c8e3139a79472ba64fde35>. – Дата доступа: 10.02.2023.

2 The Future of Jobs Report 2018 [Electronic resource]. – Access mode: <https://www.weforum.org/reports/reader-the-future-of-jobs-report-2018>. – Access date: 10.02.2023.

3 Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 10.02.2023.