

Ряд аспектов цифровизации уже реализован как в системе государственного и местного управления, так и в практике деятельности субъектов хозяйствования. Цифровизация – это внедрение современных технологий и процессов сбора, обработки, хранения данных, использования данных для принятия обоснованных управленческих решений в любой сфере. Использование цифровых технологий в бизнесе позволяет выстроить все процессы так, чтобы была возможность организовать максимально адаптированное под клиента (потребителя) производство и продвижение продукции, адресное взаимодействие.

Оцифровка процессов связана с инновационными аспектами развития организаций; к числу наиболее значимых, на наш взгляд, можно отнести:

- облачные технологии, которые позволяют нескольким командам работать над одним проектом одновременно и эффективно использовать ресурсы компании;
- стратегия Mobile First, позволяющая получать и монетизировать мобильный трафик, который по своей производительности уже догнал трафик со стационарных устройств;
- использование стандартных, уже разработанных приложений, расширений и коннекторов, оптимизирующих работу организации и требующих минимального времени для их внедрения и адаптации

В Республике Беларусь удельный вес организаций, использующих стационарный широкополосный доступ в сеть интернет, составлял в 2018 году 96,7 %; удельный вес организаций, использующих сеть Интернет для взаимодействия с поставщиками, в 2018 году составлял 86,4 %, с потребителями – 76,3 % [2, с. 23]. Удельный вес организаций, использующих облачные сервисы, в 2018 году составлял 22,3 % [2, с. 24].

Таким образом, использование информационных технологий в бизнесе является одной из основных задач развития компаний, что позволяет повысить конкурентоспособность, построить новые бизнес-модели, оптимизировать расходы и улучшить качество услуг для потребителей.

Литература

1 Платформа Creatio для управления бизнес-процессами и CRM [Электронный ресурс]. – 2020. – Режим доступа : <https://www.terrasoft.ru/page/digital-transformation>. – Дата доступа : 05.04.2020.

2 Информационное общество в Республике Беларусь: стат. сб. / ред. кол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск : Нац. стат. комитет Респуб. Беларусь, 2019. – 101 с.

Ю. А. Латаш

*Науч. рук. А. П. Гевришева,
канд. экон. наук, доцент*

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Правильное планирование амбулаторно-поликлинической сети имеет большое значение, поскольку характеризуется обеспеченностью медицинским обслуживанием населения, нуждающегося в лечении.

Методика кадрового планирования предполагает проведение анализа и оценки существующих кадров; определение будущей потребности в кадрах; разработку плана мероприятий по привлечению новых кадров.

Для учреждений системы здравоохранения Республики Беларусь потребность в персонале руководящего состава и служащих определяется на основе рекомендуемых штатных нормативов, типа и организационной структуры учреждения.

Примерные штатные нормативы численности медицинского персонала утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 03.12.2012 № 185

«Об утверждении примерных штатных нормативов медицинских и других работников поликлиник и детских поликлиник» и приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.03.2005 № 95 «Об утверждении штатных нормативов медицинских работников амбулаторий общей практики и амбулаторий».

В 2018 г. укомплектованность медицинских учреждений врачебными кадрами в среднем по республике составила 97,3 %, средним медицинским персоналом – 98,2 % (в 2017 г. данный показатель составил 96,7 % и 97,6 % соответственно) [1].

Проблемы, связанные с качеством и эффективностью работы медицинского учреждения, могут быть решены правильным подбором и расстановкой медперсонала, что подразумевает создание кадрового резерва.

Медицинские кадры составляют важную часть внутренних ресурсов страны, что следует учитывать кадровым службам учреждений здравоохранения, а современные и обоснованные подходы к кадровому планированию системы здравоохранения позволят снизить расходы средств государственного бюджета на поиск или подготовку специалистов.

Литература

1 Здравоохранение в Республике Беларусь // Официальный сайт Нац. стат. ком-та Респуб. Беларусь, 1998–2017. – 2020. – Режим доступа : <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа : 14.04.2020.

В. В. Лещенко

Науч. рук. **Т. А. Шердакова,**

ст. преподаватель

ПРИМЕНЕНИЕ КОРРЕКТИРОВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПРИ КОМПЛЕКСНОМ СТРАХОВАНИИ

В практике деятельности БРУСП «Белгосстрах» существует применение системы скидок к страховому тарифу, однако она не является гибкой в зависимости от количества заключенных договоров. Поэтому в целях привлечения новых клиентов и развития не только личного страхования в организации, но и прочих видов, можно предложить использовать новую систему корректировочных коэффициентов в зависимости от количества договоров, входящих в комплекс.

Страховые тарифы по страхованию от несчастных случаев и внезапных заболеваний не включают в себя корректировочный тариф за комплексное страхование. Поэтому клиенты, которые впервые заключают договор личного страхования, не заинтересованы в том, чтобы дополнительно заключить договора по каким-либо видам страхования.

Таким образом, страховой взнос при страховании взрослого человека по варианту страхования «Стандарт +» и страховой суммы в объеме 2 000 руб. составит 40 руб. (взнос $1 = 2000 \times 2 \% / 100$).

Однако человек, который имеет практику заключения договоров страхования, старается обезопасить все свои имущественные риски и страхует имущество, животных, недвижимость или транспорт. Поэтому предлагается ввести следующую систему скидок (таблица 1).

Таблица 1 – Коэффициенты в зависимости от наличия комплексного страхования

Основания применения коэффициентов	Коэффициент
Комплекс из двух договоров страхования	0,96
Комплекс из трех договоров страхования	0,86
Комплекс из четырех договоров страхования	0,76
Комплекс из пяти и более договоров страхования	0,66