ФАКТЫ, СОБЫТИЯ, ЛЮДИ

ДВИЖЕНИЕ ЗА ВСТРЕЧНЫЙ ПРОМФИНПЛАН

Коммунистическая партия и Советское правительство уделяли и уделяют большое внимание внедрению передовых форм организации труда, способствующих повышению эффективности производства. Такими формами были, в частности, коммунистические субботники периода гражданской войны и первых лет восстановления народного хозяйства, названные В. И. Лениным «великим почином»¹, производственные совещания, которые получили широкое развитие с 1924 г. и, по определению XIV съезда ВКП(б), явились наилучшей формой втягивания широких рабочих масс в дело практического строительства социализма, «воспитания в них понимания тесной зависимости интересов трудящихся от степени хозяйственных успехов социалистического государства»². Широкое распространение в середине 20-х годов получили ударные бригады. В 1926—1927 гг. в них входило по некоторым отраслевым профессиональным союзам до половины общего числа рабочих³.

1929 год в истории нашей страны стал годом развертывания массового социалистического соревнования в промышленности. Его подъем был подготовлен быстрым ростом численности, профессионального и культурного уровня рабочего класса, укреплением сплоченности и повышением политической сознательности его передовых отрядов, усилением авангардной роли коммунистов. Важную роль при этом сыграло широкое внедрение в практику ленинских принципов соревнования — гласности, сравнимости результатов, сочетания морального и материального поощрения. 20 января 1929 г. в «Правде» была впервые опубликована статья В. И. Ленина «Как организовать соревнование?», написанная еще в декабре 1917 года. В ней отмечалось, что социалистический строй рождает благоприятные условия для соревнования на поприще труда, от-

крывает человеку возможности развернуть свои способности и обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник и которые капитализм мямл, давил, душил⁴. В обстановке нараставшего в стране трудового и политического подъема ленинская статья была воспринята как призыв партии развернуть массовое соцсоревнование. XVI партконференция, состоявшаяся в апреле 1929 г., отметила, что «соревнование, пробуждая творческую энергию и инициативу масс, должно стать постоянным методом вовлечения трудящихся в социалистическое строительство»⁵. Сразу же после публикации ленинской работы тысячи трудящихся включились в это патриотическое движение.

Массовое социалистическое соревнование вызвало к жизни ряд начинаний, направленных прежде всего на повышение производительности труда. В конце мая 1929 г. полировщики Ленинградского машиностроительного завода имени К. Маркса выступили с инициативой снижения расценок и увеличения норм выработки. «Борясь за снижение себестоимости наших машин и за уплотнение рабочего дня,— писали они,— мы сами добровольно сбрасываем расценки на детали чесальных машин..., что даст 648 руб. экономии в год»⁶. Предложение ленинградцев свидетельствовало о растущей заботе рабочих об общественных интересах, о росте их классового самосознания. На протяжении всего 1929 г. продолжало распространяться движение ударников. На 190 предприятиях Ленинграда к 1 октября насчитывалось 649 ударных бригад с 7 609 ударниками, а к середине января 1930 г. — уже 2 668 бригад и 29 054 ударника⁷. В ию-

⁴ См. В. И. Ленин. ПСС. Т. 35, стр. 195.

⁵ «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК». Т. 4. Изд. 8-е, стр. 251.

⁶ «Ленинградская правда», 25.V.1929.

⁷ И. И. Коломийченко. В. И. Кузьмин. О некоторых неточностях в освещении начального этапа массового социалистического соревнования. «Вопросы истории КПСС», 1963, № 4, стр. 101.

¹ В. И. Ленин. ПСС. Т. 39, стр. 1—29.

² «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК». Т. 3. Изд. 8-е, стр. 270.

³ «Вестник труда», 1927, № 12, стр. 73.

не 1929 г. на предприятиях Москвы действовало 500 ударных бригад, а к 1 октября на 192 московских фабриках имелась 2 021 ударная бригада. На заводе «АМО» 33% всех работающих входило в состав ударных бригад⁸.

Одной из популярных форм соревнования стал «общественный буксир» — движение, родившееся в 1929 г. в Донбассе, на шахте имени Артема. Производственные коммуны (хотя они и были недолговечны из-за уравниловки в организации труда и в заработной плате) также были выражением подъема, охватившего рабочий класс в годы социалистической реконструкции. В 1930 г. на промышленных предприятиях Ленинграда имелась 1 281 производственная коммуна (14 706 чел.)⁹. Одной из форм внутриотраслевого соревнования стало заключение хозяйственно-политических договоров на выполнение промфинплана¹⁰. Такой договор, в частности, заключили текстильщики Москвы, Иванова и Твери. Новые формы соревнования повышали роль каждого рабочего в правильном использовании оборудования, в лучшем освоении технологического процесса, в максимальной экономии сырья и материалов. Кроме того, они способствовали формированию рабочего не только как исполнителя, но и как организатора производства. Однако в организации соревнования имелись и недостатки. Так, став массовым, оно не сразу приняло повсюду деловой характер. Заключение договоров, вызовы на соцсоревнование и обязательства предприятий порою не обсуждались на собраниях коллективов. Совершенствование трудовых процессов отдельными рабочими происходило без достаточного учета общезаводских резервов и перспектив развития отрасли в целом. В этих условиях возникла необходимость новых форм организации соревнования, которые затрагивали бы процесс не только производства, но и планирования.

Важнейшая особенность нового этапа соцсоревнования, помимо его массовости и мно-

⁸ «Московские ударники за работой». По материалам обследования МОСПС и МК ВЛКСМ. М. 1930, стр. 13, 15.

⁹ О. Шкаратан. Основные этапы социалистического соревнования в промышленности СССР. «История СССР», 1961, № 5, стр. 63.

¹⁰ Промфинплан — это контрольные цифры развития производства на год, которые для предприятий определялись плановыми органами. На основании этих цифр администрация давала задания производственным подразделениям — цехам, отделам, мастерским и т. д.

гообразия форм, заключалась в тесной его связи с качественно новым элементом советской экономики — борьбой за выполнение первого пятилетнего плана, который должен был превратить СССР из отсталой аграрной страны в страну с высокоразвитой индустрией, обеспечить строительство фундамента социалистической экономики. «Соревнование и пятилетка неразрывно связаны между собой»¹¹, — подчеркнула XVI партконференция. Внедрение планового начала в социалистической экономике предполагало привлечение рабочих коллективов к непосредственной работе по планированию производства, доведение общегосударственного плана до сознания каждого труженика и уяснение им своего места в борьбе за выполнение заданий пятилетки. Закономерно поэтому, что одной из важнейших форм соцсоревнования, получивших широкое распространение в начале 30-х годов, явилось движение за встречный промфинплан.

Встречное планирование как форма участия масс в управлении производством складывалась постепенно. В соответствии с решением VIII съезда профсоюзов СССР в рабочих коллективах развернулось обсуждение директив первого пятилетнего плана развития народного хозяйства. Большое внимание уделялось при этом пятилетним планам отдельных фабрик, заводов, шахт, рудников¹². Завком Московского электрозавода во время такого обсуждения принял решение разработать пятилетний план не только предприятия, но и каждого цеха, каждого станка. Президиум ВЦСПС, учитывая опыт электрозавода, 28 апреля 1930 г. издал постановление «Об участии профсоюзов в составлении контрольных цифр на 1930/31 гг.». В нем выражалась уверенность, что плановые задания следующего хозяйственного года будут выполнены, если «каждое предприятие, каждый цех, каждый рабочий будут знать свой план»¹³. В июне 1930 г. коллектив Ленинградского машиностроительного завода имени К. Маркса, выполняя постановление ВЦСПС, впервые в стране составил встречный промфинплан, превышав-

¹¹ «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК». Т. 4, стр. 252.

¹² И. П. Остапенко. Участие рабочего класса СССР в управлении производством. 1921—1932 гг. М. 1964, стр. 113—117.

¹³ «Социалистическое соревнование в СССР». Документы и материалы. М. 1965, стр. 75.

ший по своим показателям наметки треста и заводууправления.

У кого же зародилась идея встречного промфинплана, или, как его просто называли рабочие, «встречного»? Невозможно сказать, кому она принадлежит, ибо сама идея «встречного» не могла быть мыслью одиночки. Застрельщиком стал весь 6-тысячный краснознаменный коллектив завода имени К. Маркса, который шел в авангарде массового соцсоревнования, а ранее выступил инициатором добровольного снижения расценок и увеличения норм выработки, а также движения среди ленинградцев «общественный буксир». В апреле 1930 г. администрация ватерного цеха подсчитала, что для выполнения апрельской программы придется затратить 3 тыс. сверхурочных часов. Ударники выдвинули встречный план — выполнить задание без сверхурочных часов и, кроме того, изготовить сверх программы одну машину в подарок XVI партсъезду. Свое слово они сдержали¹⁴. Инициатива ватерщиков была поддержана передовиками других цехов.

Чтобы вовлечь всех рабочих в обсуждение промфинплана, фабрично-заводские организации с помощью плановых отделов провели ряд мероприятий. Было изучено, какие операции выполняются на каждом станке и машине, какую продукцию они дают, разработаны специальные карточки-паспорта на станки с указанием оптимального объема вырабатываемой на них продукции. Кроме того, каждый рабочий получил брошюру «Промфинплан — рабочему в карман», где популярно разъяснялась производственная программа завода¹⁵. Тем самым партийные и профсоюзные организации сумели привлечь рабочих к обсуждению контрольных цифр. В результате на заводе были выработаны два документа: цеховой план рационализации (рационализаторский счет) и расчет потребного количества рабочей силы. Внося конкретные предложения по улучшению производства, машиностроители брали на себя обязательства уменьшить брак, повысить эффективность производства, снизить себестоимость продукции¹⁶. За июль и начало августа от рабочих и служащих завода поступило более 400 предложений и

изобретений, давших более 1 млн. руб. экономии, а встречный промфинплан завода на 1930/31 г. предусматривал увеличение выпуска продукции в 2,2 раза по сравнению с планом 1929/30 года.

30 июля 1930 г. «Правда» напечатала обращение рабочих завода имени К. Маркса ко всем трудящимся страны. Рабочие призвали последовать их опыту создания «встречного». В обращении говорилось: «Встречный промфинплан должен стать достоянием всей промышленности и перестраивающегося на социалистических началах сельского хозяйства»¹⁷. Встречными планами устанавливались задания по увеличению валовой продукции, намного превышавшие контрольные цифры за счет раскрытия неиспользованных ресурсов производства. Так, завод «АМО», выполняя свой встречный план, в 1931 г. вместо намеченных 2540 машин выпустил 3 015¹⁸. Значительно превысили производственные задания заводы «Вулкан» № 2 (Ленинград), «Электрозавод» (Москва), «Электросталь» (Подмосковье) и другие¹⁹. Встречные промфинпланы содержали обязательства по снижению себестоимости и повышению производительности труда. Активное участие рабочих, особенно ударников, в обсуждении «встречных» способствовало широкому развитию рационализации и изобретательства²⁰. В распространении этого движения крупную роль сыграли производственные совещания, перенесшие центр тяжести своей работы в смену, в бригаду²¹.

Массовому участию рабочего класса во встречном планировании способствовало огромное внимание, которое уделяли этому вопросу ЦК ВКП(б), Совнарком СССР и Президиум ВЦСПС. В Обращении ЦК ВКП(б), опубликованном 3 сентября 1930 г., подчеркивалось: «Все силы — на развертывание встречного»²². В постановлении Президиума ВЦСПС говорилось, что встречные промфинпланы обеспечивают непосредственное участие масс в социалистическом строительстве, знаменуя со-

¹⁷ «Социалистическое соревнование на предприятиях Ленинграда в годы первой пятилетки», стр. 154.

¹⁸ «Социалистическое соревнование в СССР», стр. 78.

¹⁹ А. Капустин, А. Мильруд. Указ. соч., стр. 8.

²⁰ «Социалистическое соревнование на предприятиях Ленинграда в годы первой пятилетки», стр. 153—170.

²¹ И. П. Остапенко. Указ. соч., стр. 112—113.

²² «Правда», 3.IX.1930.

¹⁴ «Социалистическое соревнование на предприятиях Ленинграда в годы первой пятилетки (1928—1932)». Л. 1961, стр. 153—154.

¹⁵ А. Капустин, А. Мильруд. За встречный промфинплан. М. 1930, стр. 6.

¹⁶ «Карломарковцы за проработкой встречного». Л. 1931, стр. 14—15.

бой подъем соцсоревнования на высокую ступень и обеспечивая максимальное выявление и использование всех резервов²³. «Встречный промфинплан нашел свое применение во всех отраслях народного хозяйства и дает громадный производственный эффект»²⁴, — отмечалось в научной литературе начала 30-х годов.

Движение за встречный промфинплан вобрало в себя наиболее распространенные формы соцсоревнования конца 20-х годов. Оно стало одной из высших форм соцсоревнования в период первой пятилетки. Борьба за более полное использование оборудования, повышение качества продукции, укрепление дисциплины на производстве, ликвидацию обезлички, усиление творческого сотрудничества рабочих и инженерно-технических работников — все это составные части движения за «встречный». Характерно, что оно было направлено на решение как производственных, так и финансовых задач (уменьшение себестоимости продукции, достижение рентабельности производства отдельных изделий и прибыльности предприятия в целом), отражая, таким образом, курс на улучшение не только количественных, но и качественных показателей, укрепление хозяйства, усиление контроля рублем за выполнением планов производства и накопления. Тем самым наносился удар по довольно распространенным в то время уравниловке, обезличке и другим недостаткам в хозяйствовании.

Участие рабочих коллективов в плановой работе в годы первой пятилетки, помимо составления встречного промфинплана, приобрело еще несколько форм, например, выдвижение техпромфинплана. По инициативе коллективов ленинградских заводов «Севкабель» и «Светлана»²⁵ была предложена система организационно-технических мероприятий, обеспечивавших выполнение плана в точно указанные сроки. Техническое обоснование промфинплана позволяло наметить конкретные меры борьбы с браком и нарушениями трудовой дисциплины, улучшать технологию производства, составлять сменно-встречные и почасово-встречные планы, обеспечивавшие, как показал первый опыт их применения на Мариупольском заводе имени Ильича, повседневное выполнение и перевыполнение встречных производ-

ственных программ, а также создавать плановые оперативные группы, которые ставили перед собой задачу совершенствования плано-оперативной работы на предприятии в целом и в отдельных цехах²⁶.

Различаясь по кругу решаемых задач, все эти починки знаменовали собой начало качественно нового этапа социалистического соревнования в СССР. Перспективное планирование стало функцией каждого производственного коллектива, вносящего вклад в общее дело. Еще в 1918 г., выступая на II Всероссийском съезде комиссаров труда и говоря о пролетарской дисциплине и пролетарской организованности, В. И. Ленин подчеркивал необходимость того, «чтобы сознательный рабочий чувствовал себя не только хозяином на своем заводе, а представителем страны, чтобы он чувствовал на себе ответственность»²⁷. Рост соцсоревнования и многообразие его форм в период первой пятилетки наглядно свидетельствовали, что та ответственность, о которой говорил В. И. Ленин, становилась неотъемлемой чертой повседневной жизни и труда советского рабочего класса.

На современном этапе массовое соревнование по-прежнему играет важную роль в выполнении социально-экономической программы, разработанной Коммунистической партией. В увеличении размаха, в изменении качественного содержания соревнования находит отражение возросшая общественная и производственная активность трудящихся города и деревни. Наряду с новыми творчески используются уже известные формы социалистического соревнования, повышается их эффективность. «Людьми старшего поколения, — отмечал кандидат в члены Политбюро, секретарь ЦК КПСС Д. Ф. Устинов в докладе «Ленинизм освещает путь к коммунизму» на торжественном заседании в Москве в связи со 103-й годовщиной со дня рождения В. И. Ленина, — памятно движение за встречные планы времен первых пятилеток. Ныне такие планы не только воплощают преемственность трудовых традиций, но и развивают применительно к новым условиям проверенные практикой методы хозяйствования. Встречные планы удачно сочетают задания государственного плана с местной инициативой, социалистическими обязательствами коллективов. Соревнование, таким образом, становится более целеустремленным и действенным, а выявлен-

²³ Там же.

²⁴ «Труд в первой пятилетке». М.-Л. 1934, стр. 57.

²⁵ «Социалистическое соревнование в СССР», стр. 306.

²⁶ «Труд в первой пятилетке», стр. 57.

²⁷ В. И. Ленин. ПСС. Т. 36, стр. 369—370.

ные резервы быстрее учитываются и используются»²⁸.

Почин первой пятилетки, закладывавшей экономический фундамент социализма, нахо-

дит ныне продолжение в условиях создания материально-технического фундамента коммунистического общества, служит воспитанию в советских людях коммунистического отношения к труду.

²⁸ «Правда», 21.IV.1973.

Т. А. Дмитренко