ТЫЛ — ФРОНТУ

Бессмертен подвиг советского народа в Великой Отечественной войне. Никогда не забудутся беспримерный героизм и мужество советских воинов на фронтах. Наравне с защитниками Москвы, Ленинграда, Одессы, Сталинграда, Севастополя и других городов-героев участниками величайших сражений и героями были и труженики тыла. Сплоченные Коммунистической партией, они тоже обеспечивали победу над врагом. Лозунг партии «Все для фронта, все для победы!» стал законом жизни всего советского народа. Великий подвиг совершили рабочий класс, колхозное крестьянство, советская интеллигенция, которые своим самоотверженным трудом вместе с воинами Красной Армии ковали эту победу. «На протяжении всей войны фронт и тыл представляли собой единый боевой лагерь», — говорится в Постановлении ЦК КПСС «О 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов»¹.

Вклад советских рабочих — ведущей силы нашего общества — в обеспечение победы в Великой Отечественной войне привлекал и продолжает привлекать внимание историков. Эта тема получила широкое освещение как в обобщающих трудах², так и в монографиях, посвященных советскому тылу в целом³. О советском рабочем классе в годы Великой Отечественной войны написаны многочисленные работы⁴. Постоянно расширяется также источниковая база исследования проблемы. За последнее десятилетие изданы документы директивного характера, в которых говорится о роли тыла в годы войны, о славных делах рабочего класса⁵; вышел в свет ряд сборников в союзных и автономных республиках, краях и областях. В них включены материалы о тружениках советского тыла. Однако эти сборники носят в основном региональный характер⁶. За редким исключением⁷, пока еще не появлялись обобщенные документальные издания, посвященные советскому тылу в целом и содержащие материалы о героических делах рабочего класса по всей стране (подобное издание должно вскоре выйти из печати)⁸.

¹ «Правда», 9. II. 1975.

² «История Великой Отечественной войны Советского Союза 1941—1945». Тт. 1—6. М. 1960—1963; «История КПСС». Т. 5, кн. 1. М. 1970, и др.

³ Н. Вознесенский. Военная экономика СССР в период Великой Отечественной войны. М. 1947; Г. С. Кравченко. Экономика СССР в годы Великой Отечественной войны (1941—1945 гг.). М. 1965; «Советский тыл в Великой Отечественной войне». Кн. 1—2. М. 1974, и др.

⁴ См., например: Г. Г. Морехина. Рабочий класс — фронту. Подвиг рабочего класса СССР в годы Великой Отечественной войны 1941—1945. М. 1962; ее же. Великая битва за металл. М. 1974; А. В. Митрофанова. Рабочий класс в период Великой Отечественной войны. М. 1971, и др.

⁵ «Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам 1917—1967 гг.». Т. 3. М. 1968; «Коммунистическая партия в Великой Отечественной войне (июнь 1941—1945 гг.)». Документы и материалы. М. 1970.

⁶ «Выстояли и победили». М. 1966; «Днепропетровская область в годы Великой Отечественной войны Советского Союза (1941—1945)». Днепропетровск. 1962; «900 героических дней». М.—Л. 1966; «Трудящиеся Ивановской и Владимирской областей в годы Великой Отечественной войны (1941—1945)». Иваново. 1966; «Ставрополье в Великой Отечественной войне (1941—1945)». Ставрополь. 1962; «Партийная организация Челябинской области в Великой Отечественной войне». Челябинск. 1967, и др.

⁷ «Подвиг тыла». М. 1970.

⁸ В издательстве «Мысль» готовится к печати сборник документов «Труд во имя победы».

Ниже публикуются ранее не издававшиеся документальные материалы, извлеченные из фондов Центрального государственного архива Октябрьской революции СССР (ЦГАОР СССР), Центрального архива ВЦСПС, а также перепечатанные из заводских многотиражек.

В подборку включены документы о творческой активности советского рабочего класса, развертывании социалистического соревнования в промышленности и на транспорте в годы Великой Отечественной войны. В ответ на предмайские призывы ЦК ВКП(б) в 1942 г. всемерно усилить помощь фронту в стране началось Всесоюзное социалистическое соревнование по отраслям промышленности, на транспорте и в сельском хозяйстве, в результате которого резко увеличился выпуск продукции и народнохозяйственных товаров для фронта. В дальнейшем был поднят вопрос об оставлении навечно переходящих Красных Знамен Государственного Комитета Обороны тем предприятиям, которые удерживали их в течение 6 месяцев. Творческая активность рабочих и инженерно-технических работников в годы войны способствовала улучшению организации производства и внедрению передовой технологии. Документы рассказывают об использовании новых поточных линий, в результате чего значительно увеличилась производительность труда. Большое значение для совершенствования производства имела деятельность рационализаторов и изобретателей. Вскоре после начала войны на предприятиях страны стали возникать комсомольско-молодежные фронтовые бригады.

Война нанесла огромный ущерб народному хозяйству страны. Были разрушены тысячи заводов, фабрик, рудников, шахт, железнодорожных линий. Буквально на следующий день после освобождения городов и фабричных поселков от фашистских захватчиков трудящиеся под руководством партийных организаций приступали к восстановлению своих предприятий. Особенно широко восстановительные работы развернулись после принятия постановления ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР от 21 августа 1943 г. «О неотложных мерах по восстановлению народного хозяйства в районах, освобожденных от немецких оккупантов».

В подборке приводится также ряд отчетных материалов некоторых центральных комитетов профсоюзов: ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения, ЦК профсоюза рабочих промышленности вооружения. В этих документах рассказывается о работе указанных отраслей за весь период Великой Отечественной войны. Документы свидетельствуют о том, как в результате развертывания социалистического соревнования и невиданной творческой активности рабочего класса советская промышленность в годы войны обеспечила вооружением, боеприпасами и необходимым снаряжением Красную Армию, а также нужды нашего тыла.

*И. Н. Владимирцев, Л. И. Завалищенко,
А. С. Северина, С. Г. Юрина*

№ 1

ПИСЬМО-НАКАЗ РАБОЧИХ МОСКОВСКОГО ЗАВОДА «КРАСНЫЙ ПРОЛЕТАРИЙ»
ТОВАРИЩАМ, ИДУЩИМ НА ФРОНТ. 28 июня 1941 года.

Дорогие товарищи! Не первый раз провожаем мы на фронт сыновей нашего завода. В гражданскую войну вместе с краснопутиловцами, ткачами Иваново-Вознесенска, пролетариями Донбасса храбро сражались, гнали врагов со священной советской землей и рабочие завода Бромлей — ныне «Красный пролетарий». Кровью храбрецов, сражавшихся везде, где угрожала опасность нашей Родине, самоотверженным и доблестным трудом создана слава наших заводов, фабрик и колхозов. Помните об этом, дорогие наши друзья, слесари, токари, фрезеровщики, инженеры, техники, кузнецы, становящиеся артиллеристами, танкистами, летчиками, воинами страны социализма. Вся наша страна в эти грозные дни спаялась в единую армию. Мы куем грозное оружие, которым вы сражаетесь. Будьте спокойны, вам хватит снарядов, пулеметов, танков, чтобы стальной лавиной раздавить гитлеровскую сволочь.

Многие ушли в армию. Слесарь Исаев зачислен в танковую часть, расточник Соловьев — в авиацию, начальник цеха Чуян — в тяжелую артиллерию, слесарь Дьяков — в Военно-Морской Флот. В цехах стало меньше людей. Но те, кто остался, заменили своих товарищей. Токарь Фролов обслуживал два многолезцовых токарных станка. Рядом с ним еще на двух таких же станках работал токарь Котов. Его призвали в армию. Фролов решил обслужить все четыре станка и сейчас на четырех токарных станках выполняет норму на 500—570%. «Вот отремонтируют еще один станок,— говорил он,— буду работать на всех пяти». Во втором сборочном цехе слесари Савичев, Шипанов и Филатов выполняют по пяти норм каждый. «Мало,— говорят они,— дадим шесть-семь норм». А слова у нас на ветер не бросают. Сказано — значит будет сделано. Кончается смена, но люди не уходят от станков, работают, не считаясь со временем. Надо полторы смены — работаем. Надо будет — сутки не уйдем из цеха. Сил у нас хватит. В одном из цехов начальник спросил: «Кто по состоянию здоровья и семейным обстоятельствам не сможет оставаться полторы смены?» Кончился рабочий день, и ни один человек не ушел домой. На одном из участков четыре токаря-револьверщика — Овечкин, Кортуннов, Еремин и Гуцкин ушли на фронт громить фашистов. На их место встали Жариков и Ильин. Двое молодых рабочих заменили своих товарищей бойцов. Станки работают, ни на секунду не останавливаясь, как наши орудия, которые, не умолкая, бьют по врагу, как наши бомбардировщики, не дающие передохнуть фашистской мрази. Когда ушел один из трех рабочих, обслуживающих станок № 328, его сменщик Морозов сказал: «Никого взамен не присылайте. Пока не кончится война, будем работать вдвоем с товарищем».

Наши кадровики — мастера на все руки. Они полностью используют свои знания, свой опыт. Вот слесарь Ратютин. Он хорошо знает все операции сборки станков, и там, где не хватает людей, где создается малейшая заминка, помогает налаживать работу, одновременно перевыполняя свое задание. Наши товарищи попросили разрешить им смену работать по своей специальности, а смену стоять у станков. Им ответили: «Пока в этом нет нужды, а надо будет — примем ваше предложение».

Никогда еще не было на заводе такого огромного патриотического подъема. Все чувствуют себя участниками одного отряда, одной колонны железной армии, отстаивающей свою Родину. Провожая вас в Красную Армию, мы, коллектив нашего завода, будем твердо стоять на своем посту, в полную силу работая на оборону Отечества. Сегодня страна призвала вас, если нужно будет, мы тоже пойдем с оружием на врага. Жены, матери, сестры заменят нас у станков. Мы гордимся нашими женщинами. Они работают рядом с нами, вместе с нами плечом к плечу, все силы отдавая святому делу. Мастер Ефремов, строгальщик Жирков ушли на фронт, к станкам встали их жены. В заводские цехи приходят вчерашние домохозяйки. Они напряженно учатся, овладевают квалификацией, чтобы стать мастерами станкостроения.

Товарищи, не тревожьтесь о семьях, оставшихся дома. Мы позаботимся о ваших детях, матерях, женах.

Товарищи бойцы, громите черную банду фашистов! Война с Советским Союзом — последняя авантюра фашистской клики. Она должна привести и приведет фашизм к гибели. Наше дело правое, победа будет за нами!..*.

«Двигатель», 28.VI.1941.

№ 2

ИЗ ИНФОРМАЦИИ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ ЦЕНТРА
О ТРУДОВОМ И ПОЛИТИЧЕСКОМ ПОДЪЕМЕ СРЕДИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
В НАЧАЛЕ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. 1 июля 1941 года.

С каждым днем на предприятиях железных дорог Центра нарастает производственный и политический подъем железнодорожников, поднявшихся на Отечественную войну с фашистами.

* Следует 28 подписей.

Стахановцы Ленинград-Витебского пассажирского депо Ленинградской дороги ускорили выпуск паровозов из промывочного ремонта. Комплексная бригада т. Пикарева, где профгрунорг т. Гуцин, за 7 часов, при норме 14 часов, выпустила из промывочного ремонта паровоз № 99—47. При этом т. Пикарев выполнил норму выработки на 199%, т. Гуцин — на 202%, слесарь т. Дмитриев — 210%, котельщик т. Чеканов — 220%.

Паровозная бригада депо Псков в составе машиниста т. Андреева, помощника т. Матвеева и кочегара т. Шадонова при следовании с поездом обнаружила обрыв четырех колосников в паровозной топке. Бригада осторожно, но строго по расписанию привела поезд в Псков. Узнав, что паровоз должен быть подан под очередной поезд, паровозники, не отдыхая, приступили к постановке колосников без охлаждения локомотива, и паровоз своевременно был подан под поезд...

К 17 часам 26 июня из Люблинского депо дороги им. Ф. Э. Дзержинского должен был выйти из промывки паровоз. Обстоятельства потребовали досрочного выпуска паровоза. Мастер цеха промывки т. Бурькин рассказал слесарям комплексной бригады о задачах и предложил выпустить паровоз не к 17, а к 15 часам. Все, как один, рабочие откликнулись на призыв мастера и выдвинули свой встречный план — закончить весь ремонт к 14 часам 30 мин. Это обязательство было выполнено, причем слесари показали рекордную производительность труда: слесари Колесников и Шмелев ремонт поршней закончили за 6 часов при норме 16. Слесарь Прохоров один собрал и разобрал дышло паровоза за 6 часов, тогда как по нормам требовалось 40 часов. Для того, чтобы обеспечить все необходимые детали для ремонта локомотива, токарь т. Скворцов остался работать во вторую смену. Нормы выработки он перевыполнил втрое. Электросварщик т. Сосков, проработавший 8 часов, узнав о постановке на ремонт второго паровоза, обратился к мастеру т. Гришину с просьбой разрешить ему остаться работать во вторую смену. Он не ушел домой, пока не закончен был ремонт локомотива, и, проработав еще 10 часов, нормы выработки выполнил на 300%.

Такие же образцы трудового подъема показывают рабочие вагонного депо Люблино. На днях было получено срочное задание по специальному оборудованию вагонов. Смена, которой руководит мастер, член месткома т. Эрберг, несмотря на проработанные 12 часов, полностью осталась для выполнения срочной работы. 25 человек работали с исключительным подъемом. Они распилили 5 тыс. досок. Средняя выработка каждого работника — три нормы. Особенно отличились в этом деле профгруппы осмотровщики вагонов тт. Баранов и Гамов...

Железнодорожники с большим одобрением встретили Указ Президиума Верховного Совета СССР о новом режиме рабочего времени. Старый производственник паровозного депо Ленинград-Балтийский точильщик т. Мироненко остался в депо на ночь. Вместе с кадровым рабочим остался дежурить молодой сварщик, участник боев с белофиннами, т. Егоров. Комплексная бригада того же депо во главе с мастером Юдиным, отработав две смены, после небольшого отдыха снова приступила к работе и раньше срока отремонтировала паровоз. Машинист депо Воронеж-II т. Жевенюк работал непрерывно 22 часа. Узнав, что под воинский поезд нет помощника, машинист т. Жевенюк отправился в рейс, исполняя обязанность и помощника машиниста... 20 уборщиц... ежедневно занимаются на курсах, осваивают слесарное дело, овладевают специальностью осмотровщика вагонов. Курсами руководят инженеры Розенберг и Абрамова и мастер Вережников.

ЦА ВЦСПС, ф. 161, д. 10, лл. 35—39. Копия.

№ 3

ФРОНТОВЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМСОМОЛЬЦЕВ КОВРОВСКОГО ЗАВОДА КОТЕЛЬНОЙ ТОПОК. 15 августа 1941 года.

- 1) Множить число двухсотников в комсомольской организации.
- 2) Не иметь ни одного комсомольца, не выполняющего норму выработки.
- 3) Помогать молодым рабочим, недавно пришедшим на производство, освоить работу и добиться выполнения и перевыполнения дневного задания.

4) Давать продукцию только хорошего качества. Удвоенной, утроенной работой на производстве поможем доблестной Красной Армии скорее разбить ненавистного изверга — Гитлера и германский фашизм.

«За советскую толпу», 15.VIII.1941.

№ 4

ИЗ ИНФОРМАЦИИ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ
ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ВОСТОЧНЫХ РАЙОНОВ В ВЦСПС
О РАЗВЕРТЫВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
НА МАГНИТОГОРСКОМ ЗАВОДЕ. 28 мая 1942 года.

...Испытанный метод социалистического соревнования приносит свои плоды. Целый ряд цехов и агрегатов Магнитогорского завода как в первой половине мая, так и за последующее время сумел значительно улучшить свою работу. По выполнению обязательств впереди идет доменный цех (начальник цеха т. Юпко, председатель цехкома т. Григорьев), выполнивший программу за 15 дней на 108,8%. В счет обязательств доменщики дали 5 557 тонн чугуна. Лучше всех в первой половине мая работал коллектив доменной печи № 1, выполнивший план на 114,7%. Первенство в соревновании на этой печи держит бригада мастера т. Моц, где старшим горновым т. Зайцев. Эта бригада за 15 дней мая план выполнила на 117,5%.

С перевыполнением плана идут мартеновские цехи, блюминг № 3, прокатный стан «500» и другие. Многие сталевары с честью держат слово в социалистическом соревновании, выполняя и перевыполняя принятые обязательства. Сталевар мартеновского цеха № 1 т. Дригун за 15 дней мая дал 127% плана, намного перевыполнив свои обязательства. Ежедневно в этом цехе дают металла больше плана сталевары тт. Шамсутдинов и Корчагин. В мартеновском цехе № 3 сталевары тт. Мартынов и Венцов показывают высокий класс стахановской работы. Они за первую половину месяца выполнили план свыше 130%. Мастерами скоростного сталеварения показывают себя сталевары тт. Лысых, Бурашников и Поздняков, дающие в отдельные дни по три плавки, выполняя план на 170%.

Высокие показатели работы позволили стахановцам мартеновского цеха № 3 после принятия вызова кузнечан выступить с обращением ко всем доменщикам, мартеновцам, прокатчикам и коксовикам Магнитогорского завода начать социалистическое соревнование на право получения звания: «Лучшая доменная печь завода», «Лучшая мартеновская печь завода», «Лучший прокатный стан завода», «Лучшая коксовая батарея». Одновременно с этим на заводе развернулось соревнование среди мастеров ведущих профессий за получение звания «Лучший мастер доменного цеха», «Лучший горновой завода», «Лучший сталевар завода», «Лучший мастер прокатного стана», «Лучший оператор завода». Эти звания будут присваиваться ежемесячно за наибольший выход продукции сверх плана, работу по заказам, экономии материалов, топлива. Такое мероприятие, безусловно, поможет еще лучше развернуть соревнование за выполнение взятых обязательств...

В ходе соревнования на Магнитогорском заводе осуществляется весьма важное мероприятие военного времени — давать больше продукции с меньшим количеством рабочей силы. Предмайское соревнование, а также период Всесоюзного соревнования металлургов показали полную возможность осуществления ряда мероприятий по высвобождению рабочей силы с одних участков на более важные работы, в частности на вновь вступающие в строй агрегаты...

Сейчас на заводе развернута большая работа по обучению рабочих вторым профессиям, передаче передовых методов труда лучших стахановцев. Только за четыре месяца текущего года по заводу было обучено свыше двух тысяч человек, из них прошли стахановские школы свыше 700 человек...

Член президиума ЦК металлургов Востока Рубин Г. С.

ИЗ СПРАВКИ НАРКОМАТА ТАНКОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР В ВЦСПС
О РАБОТЕ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА. 19 октября 1942 года.

...4. Рационализаторские предложения и изобретения.

а) Инженерами завода № ... тт. Горбуновым И. М. и Брагиным И. И. был предложен новый способ отливки детали № 34—30 174 по чистовой модели в трех опоках с формовкой на встряхивающих машинах. Новый метод дал заводу экономию в размере 1 300 тыс. руб. Причитающуюся премию в сумме 10 410 руб. авторы предложения передали в фонд обороны Родины.

б) По предложению т. Щеглова (инженер Кировского завода) изготовление опорного кольца пластинчатого радиатора переведено с механической обработки на холодную штамповку, что, по предварительным подсчетам, дает: 1. Высвобождает: 3 сверлильных станка, 10 шлифовальных станков, 25 станков-автоматов «Индекс». Экономит в год: калиброванной стали 7 мм — 47 тонн, сверл 2 мм — около 10 тыс. шт., шлифовальных кругов — 1 тыс. шт., электроэнергии — около 300 тыс. квт.-час., смазочных материалов до 2 тыс. кг, обтирочных материалов — 2 тыс. кг, зарплаты с начислением — 30 тыс. руб. 2. Высвобождает рабочих более 100 человек. 3. Ускоряет изготовление опорных колец в 11 раз. 4. По предварительному подсчету, общая годовая экономия составит более 1 млн. руб.

в) заместителем главного конструктора отдела № 1 Кировского завода т. Духовым Н. Л. была предложена разработка и испытана оригинальная конструкция заменителя остродефицитного подшипника ведущего колеса машины «КВ», которая не требует дефицитных материалов, надежна в эксплуатации и взаимозаменяема со старым подшипником. Конструкция заменителя, предложенная т. Духовым, дает значительный экономический эффект, освобождая как на самом ГПЗ*, так и на консперирующихся с ним заводах большие мощности оборудования. Простая конструкция подшипника почти исключает производственный брак и снижает стоимость каждой выпущенной машины на 1800 руб.

г) На заводе, где директором т. Рубинчик, внедрено предложение инженеров Кузнецова А. П. и Третьякова А. В. под названием «Трехшпиндельный редуктор для расточки балансира поддерживающих колес». Первоначально расточка трех отверстий производилась на расточных станках. Трехшпиндельные редукторы дали возможность заменить остродефицитные расточные станки токарными станками, негодными к эксплуатации, и одновременно повысить производительность в три раза. За один год сократить трудоемкость на 32 тыс. чел.-часов. Экономический эффект составляет 120 тыс. руб.

д) На этом же заводе, как и на других заводах, внедрен целый ряд высокоэффективных предложений, таких, как, например: предложение авторов Лопатина А. Г. и Балыкина П. И. «Прокатка фасонной заготовки-полосы для изготовления бандажей». При внедрении дало возможность катать заготовку для бандажей фасонного профиля, причем из того же развеса болванки 250 кг стали получать не две, а четыре штуки заготовки. Только за один квартал осуществление предложения заводу дало экономии: металла «СТ-3» — 630 тонн; мазута — 45 тонн; по зарплате — 3 500 чел.-часов; экономия в денежном выражении выразилась в 400 тыс. руб.

5. Изобретатели и рационализаторы предприятий танковой промышленности устремляют свои усилия к тому, чтобы на тех же станках, на тех же мощностях, при таких же материальных затратах производить как можно больше изделий. И их усилия приносят отличные результаты. Примером этого является ряд внедренных предложений, как, например, предложенное инженером т. Русейкиным Б. П. мероприятие «Установка дополнительных шпиндельных бабок на токарные станки» дает удвоение количества станков по отношению к числу их, имеющих длинные станины. Имеющиеся в большинстве случаев вторые суппорта у станков с длинными станинами могут

* Государственный подшипниковый завод.

быть полностью использованы. В случае необходимости использовать длинные станки по их прямому назначению, дополнительные бабки легко могут быть сняты. Также большая работа проводится по предложениям замены остродефицитных марок стали.

6. Выдающиеся примеры производственных достижений отдельных рабочих. Точкарь Кировского завода т. Григорий Павлович Вхлаков — инициатор движения тысячников в цехе нормалей на обработке деталей 84—52 и 76—46 добился рекордной выработки в 122,5%. Таких результатов достиг благодаря повышению режимов резания и применению ряда рационализаторских мероприятий. Фрезеровщица цеха нормалей этого же завода т. Корякина Анна Тимофеевна на операции фрезеровки двух пазов в детали 71—14 довела выполнение нормы до 125,3%. Повышение производительности труда достигнуто за счет изменения технологического процесса и сокращения числа переходов при выполнении операции...

Начальник III отдела НКТП Васин.

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 26, д. 202, лл. 71—73. Подлинник.

№ 6

ИЗ СПРАВКИ ЦК ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ ВОСТОКА И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА В ВЦСПС О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МЕТОДОВ РАБОТЫ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ. 4 марта 1943 года.

...Маневровый диспетчер станции Усыты Томской жел. дор. т. Шипов, диспетчер треста «Сталинуголь» т. Лычаков сделали почин на Томской жел. дор. по внедрению единого технологического процесса станции и подъездных путей клиентуры. Благодаря слаженной работе и взаимопомощи единая смена т. Шишова за короткий срок погрузила 30 стахановских угольных маршрутов, обрабатывая каждый маршрут за пять — семь часов при норме 13. По примеру Шишова и Лычакова взялись за скоростную погрузку диспетчеры этой же станции тт. Кузьмич и Белокобыленко. И за полтора месяца шиповцы отправили более ста стахановских маршрутов. Формирование маршрутов на подъездных путях шахты, минуя маневровый парк треста, и подача непосредственно на станцию дало возможность ускорить обработку маршрута более чем на полчаса. Почин тт. Шишова и Лычакова нашел дружную поддержку среди железнодорожников станции Акчурла, где смена т. Койнова, организовав работу станции и подъездных путей, по единому технологическому процессу, время, положенное на погрузку, сокращает до 20%. Благодаря крепкой производственной дружбе железнодорожников и угольщиков и внедрению опыта т. Шишова угольщики обеспечили выполнение и перевыполнение плана.

Скоростные методы нашли довольно широкое распространение в таких отраслях поездной работы, как формирование, подача и выгрузка вагонов, технический и коммерческий осмотр состава перед отправлением. Так, составитель станции Губаха Пермской жел. дор. орденоносец т. Семериков П. с каждым днем совершенствует свою работу. В зимних условиях настойчиво применяет новые методы эксплуатационной работы Т. Семериков: формирует одновременно два-три состава с двумя маневровыми паровозами, широко использует свободные концы занятых путей, также пользуется для формирования подъездными путями клиентуры, что ускоряет формирование поездов и дает возможность отправлять поезда строго по графику.

Заслуживает внимания и всемерного распространения почин диспетчера Свердловского отделения т. Еремина Н. И. в организации соревнования диспетчерских участков и единых смен отделений дорог за образцовое выполнение и перевыполнение государственных норм приема и сдачи поездов. Организуя массовое социалистическое соревнование внутри смены и с работниками соседних участков, умело руководя людьми, широко применяя передовые методы диспетчерского командования, т. Еремин добился того, что дружининский участок Свердловского отделения, где он работает, значительно улучшил продвижение и увеличил прием и сдачу поездов. Беспрепятственно принимая поезда от соседних дорог, т. Еремин одновременно систематиче-

ски перевыполняет норму сдачи поездов на Казанскую жел. дор., сдавая в отдельные дежурства по три — пять составов сверх установленного количества. Он этого достигает на основе строгого соблюдения графика движения поездов, обеспечивая повышенные участковой скорости и оборот паровозов.

Машинист углеподъемного крана депо Свердловск-сортировочная т. Черепанов в условиях суровых морозов добился успеха в организации скоростного снабжения паровозов топливом, значительно ускоряя оборот локомотивов. Подает 1 тонну угля на паровоз в течение минуты. На снабжение локомотива затрачивает на 40—45 минут меньше, чем положено по технической норме. Этому он достиг образцовым содержанием машины, применением лунинских методов работы. Т. Черепанов максимально использует кран. Когда на складе нет паровозов, он осматривает все механизмы, производит грейфером скучивание угля в одно место, уменьшая этим время на передвижение крана и паровоза при снабжении. Он заранее осведомлен о подходе паровозов и к моменту подхода машины имеет полный грейфер угля. При повороте стрелы одновременно опускает и грейфер для вторичного набора угля и этим совмещает две операции. Продумав организацию дела, стали использовать складские пути и одним краном одновременно снабжать два паровоза. Все это значительно сокращает простои паровозов под набором топлива. Т. Черепанов не имеет задержек паровозов и борется за удлинение службы своего углеподъемного крана между промывками.

Весовщики станции Усыты Томской жел. дор., применяя опыт донецких весовщиков по полному использованию грузоподъемности вагонов, организуют боевое соревнование весовщиков станции и подъездных путей трестов шахт. Весовщик т. Иванова В. Т., внедряя передовые методы в грузовой работе, организует опытные погрузки, рассказывает грузчикам, как нужно загружать уголь в различные типы вагонов. На подъездных путях т. Иванова за короткий срок подготовила 12 весовщиков, а сейчас организовала для них стахановскую школу. Ценный почин т. Ивановой начинает распространяться на другие углепогрузочные станции. На станции Кольчугино весовщик Ганицева организовала соревнование весовщиков станции с весовщиками и грузчиками треста «Ленинуголь» по загрузке вагонов до полной подъемной силы. Раньше загрузка вагона составляла в среднем 23—24 тонны, т. Ганицева добилась полного использования грузоподъемности вагонов, и это дало возможность поднять загрузку вагона в среднем до 28 тонн.

Такие передовые методы профорганизациями распространяются среди железнодорожников дорог Востока и Дальнего Востока.

Член президиума ЦК союза железных дорог
Востока и Дальнего Востока Чирихин.

Инструктор по зарплате Сомова.

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 26, д. 199, лл. 95, 96, 98. Подлинник.

№ 7

ПИСЬМО ДИРЕКТОРА ЗАВОДА «ДИНАМО» им. С. М. КИРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ
С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ОСТАВЛЯТЬ НАВЕЧНО ПЕРЕХОДЯЩИЕ ЗНАМЕНА ГКО
ЗАВОДАМ, УДЕРЖАВШИМ ИХ В ТЕЧЕНИЕ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ.

3 августа 1943 года.

Переходящее знамя Государственного Комитета Оборона, присуждаемое предприятию за достигнутые успехи в соцсоревновании, является почетной наградой коллективу предприятия. Некоторые заводы благодаря четкой и слаженной работе, обеспечивая необходимый темп, систематически перевыполняют государственные задания и удерживают знамя Государственного Комитета Оборона в течение нескольких месяцев подряд. Мне кажется целесообразным — заводам, которые шесть месяцев подряд удерживают знамя Государственного Комитета Оборона, оставлять его навечно, как

заслуженную награду за хорошую производственную работу, а взамен оставленного заводу знамени учреждать новое переходящее знамя. Переданное навечно знамя возложит еще большую ответственность на коллектив завода и, как гвардейское знамя в армии, будет звать вперед на борьбу за еще большие производственные достижения. Когда кончится война, перед заводами встанут новые задачи, заводы будут пополнены новыми кадрами, тогда знамя будет иметь большое историческое значение, напоминая коллективу завода о пройденном пути и славных производственных делах завода в период Отечественной войны.

Директор завода «Динамо» им. С. М. Гирова И. Скиданенко.

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 26, д. 199, л. 84. Подлинник.

№ 8

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА МОСКОВСКОГО АВТОЗАВОДА
О РАБОТЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД ЗАВОДА
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВА *. 3 декабря 1943 года.

Московский ордена Ленина автозавод прошел трудный путь эвакуации и восстановления, отпочковав от себя целую группу самостоятельных заводов и отдав значительную часть квалифицированных рабочих в ряды РККА. В период 1942/43 г. пополнение коллектива произошло за счет молодежи, которая совершенно не имеет никакой квалификации, пришедшей на завод в большинстве своем со школьной скамьи. В настоящее время новые рабочие со стажем до полутора лет составляют две трети всех рабочих, причем из них свыше 50% имеют стаж работы на заводе до шести месяцев. В этих условиях, когда состав работающих в основном молодежный, особое значение приобретает массово-производственная работа среди молодежи. Основной формой организации молодежи на производстве, где молодежь приобретает не только производственные навыки, но и проходит школу воспитания, и являются комсомольско-молодежные бригады. Наш завод явился инициатором организации комсомольско-молодежных бригад. Первые бригады были организованы на узких местах спецпроизводства по инициативе комсомолок Марии и Ани Козловых, и в настоящее время (октябрь) их насчитывается в цехах и отделах завода 225. Рост количества бригад и работающих в них характеризуется следующими данными:

	Количество бригад	Количество рабочих в бригадах
1942		
Май	37	280
Сентябрь	87	620
1943		
Январь	104	770
Июль	130	950
Август	150	1 200
Сентябрь	189	1 650
Октябрь	225	2 225

* Доклад был подготовлен к Всесоюзному совещанию бригадиров комсомольско-молодежных бригад Наркомата среднего машиностроения СССР, которое состоялось в январе 1944 года.

По основным цехам и отделам завода бригады распределяются следующим образом:

Цех, отдел	Количество бригад	Количество рабочих в бригадах
Литейная № 2	6	24
Литейная № 3	7	62
Прессовый	4	15
МСЦ-1 *	15	135
«Мотор»	7	89
МСЦ-4	7	52
Инструментальный № 6	23	340
Инструментальный № 1	14	54
ТЭЦ	4	35
ОТК	20	147
Отдел главного металлурга	23	79
ОРС	18	50

Комсомольско-молодежные бригады явились застрельщиками замены мужских профессий женщинами (сборка изделий в инструментальном № 6, бригада Барановой), организаторами движения двухсотников, освоения нескольких специальностей. Бригада (отдела главного металлурга) т. Семенова, лаборанты-металловеды, освоили профессию термиста; бригада химиков-лаборантов освоила токарные операции по обработке поршневых колец; бригада контролеров МСЦ-4 (бригада Соловьевой) освоила операцию сборки и т. п. Бригада автоматчиков Дежникова в цехе «нормаль» освоила и производит наладку станков своими силами.

По инициативе комсомольско-молодежных бригад молодежь завода к 25-летию ВЛКСМ встала на стахановскую вахту, которая переросла в стахановскую вахту всего коллектива завода в честь Великой Октябрьской социалистической революции. Передовыми бригадами завода, из месяца в месяц перевыполняющими производственные задания и показывающими образцы высокой производительности труда, являются: бригада т. Самохина, инструментальный № 1; т. Аббакумова, инструментальный № 1; т. Максимовой, МСЦ-4; т. Ракова, МСЦ-4; т. Клюгина, инструментальный № 3; т. Барановой, инструментальный № 6; т. Сухоруковой, литейный № 3. По инициативе передовых комсомольско-молодежных бригад на заводе проводится большая работа по переводу бригад на хозрасчет, что углубит работу бригад и создаст стимул для улучшения качественных показателей работы.

Директор завода Лихачев.

ЦГАНХ СССР, ф. 8115, оп. 4, д. 57, лл. 58—72. Подлинник.

№ 9

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАРКОМА БОЕПРИПАСОВ СССР
П. Н. ПИГОЛКИНА НА VIII ПЛЕНУМЕ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ БОЕПРИПАСОВ СССР. 18 февраля 1944 года.

...1943 г. для работников промышленности боеприпасов был годом значительных успехов в нашей работе. Можно без преувеличения сказать, что, пожалуй, в 1943 г. мы работали лучше, чем в каком-либо другом году за все время существования наркомата. В 1943 г. мы добились увеличения выпуска боеприпасов на 26%, по сравнению с 1942 г., т. е. больше чем на $\frac{1}{4}$ от объема производства. В 1943 г. мы снизили себестоимость продукции на 16,8%, т. е. мы давали продукцию дешевле, чем в 1942 г.

* Механосборочный цех.

Одним из замечательных успехов в 1943 г. явился значительный рост производительности труда наших рабочих. Как известно, Народный комиссар финансов в своем докладе на X сессии Верховного Совета отметил Наркомат боеприпасов, как один из лучших наркоматов, работавший в 1943 г. в области повышения производительности труда. Мы повысили производительность труда на 20,7%. Мне могут сказать, что мы этого добились в результате увеличения количества рабочих на наших заводах. Ничего подобного. В 1943 г. Наркомат боеприпасов почти не имел никакого увеличения рабочих на наших заводах. Количество рабочих возросло всего на 4,4%, а производительность труда увеличилась на 20,7%. Эти цифры говорят сами за себя о той огромной работе, которую провели работники промышленности боеприпасов, о той работе, которую провели практические руководящие работники, и о том огромном труде рабочих, который был вложен рабочими наших заводов в священное дело обеспечения боеприпасами нашей Красной Армии.

Эти цифры, которые мы имели в 1943 г., не пришли сами собой. Они явились результатом скрупулезной работы всех рабочих и инженерно-технических работников, которые организовали это дело. Я в состоянии привести целый ряд примеров и фактов, чтобы показать отдельные примеры героической деятельности нашего рабочего класса. Одним из основных условий обеспечения этого роста явилось Всесоюзное социалистическое соревнование, широко развернувшееся на наших заводах. Оно явилось основным рычагом, позволившим так высоко поднять производительность труда. Никаких больших изменений в организацию производства мы не внесли в этом году, кроме широкого внедрения поточных методов производства. В основном была представлена широкая возможность проявления творческой инициативы инженерами, техниками и рабочими... Мы сейчас, как и ранее, добиваемся того, чтобы заводы работали ритмично, чтобы каждый день выпускали равное, одинаковое количество продукции по установленному графику работ...

1943 год был годом массового развития социалистического соревнования на наших заводах. Рабочие, инженеры, техники искали и находили новые формы работы, которые позволили увеличивать выпуск боеприпасов, и одной из форм новой организации социалистического соревнования явились комсомольские молодежные бригады. Эти бригады помогли нам увеличить успех нашей промышленности. Недавно наркоматом проведено было совещание комсомольско-молодежных бригад, организованное по инициативе ЦК комсомола. Оно показало нам, как велика сила молодой части рабочего класса на наших заводах...

1943 год нам принес новую форму организации производства. В трудных условиях военного времени мы не могли расширять производство за счет бесконечного создания новых мощностей и ввода новых рабочих. Надо было искать пути увеличения отдачи с имеющихся мощностей. Наркомат нашел пути увеличения выпуска продукции на тех же мощностях за счет наведения порядка в технологии, в механизации производства, в создании поточных линий и поточного метода производства...

Весной 1943 г. в результате работы инженеров, техников, научно-исследовательских институтов и заводов мы много дали новых боеприпасов для фронта. Мы так подготовились к весне 1943 г., что никакая сила, брошенная немцами на Курск, на Орел и Белгород, не смогла сдвинуть наши доблестные войска. Немцы напоролись на броневую стену нашей Красной Армии, на сокрушительные удары нашей артиллерии, на разрушительную силу наших снарядов. Как известно, немцы понесли тяжелое поражение под Курском, Орлом и Белгородом в июле 1943 г., и в этом немалая заслуга работников промышленности боеприпасов, которые много дали нового нашей Красной Армии. Во время летней кампании 1943 г. мы дали много новых, совершенных видов боеприпасов.

К летней кампании 1944 г. мы также готовимся, и наша Красная Армия также получит все необходимое для разгрома врага в этом году. Имея перед собой эти задачи, мы должны наметить практические вопросы, мобилизовать на решение их рабочие коллективы заводов с таким расчетом, чтобы увеличенный план 1944 г. был бы выполнен. В 1944 г. мы должны дать больше продукции на 21%, нежели в прошедшем, 1943 г. То, что мы сделали в 1943 г., сейчас является для нас малым. 1944 год должен быть годом окончательного разгрома гитлеровских полчищ, и мы обязаны

сделать все, чтобы обеспечить боеприпасами Красную Армию для выполнения этой священной задачи. В 1944 г. мы должны увеличить производительность труда на 17,0%. Такой огромный рост производительности труда потребует от нас, работников промышленности боеприпасов, проявления инициативы и находчивости...

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 25, д. 592, лл. 82—86. Копия.

№ 10

ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ФРОНТОВЫХ И КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ ФРОНТОВЫХ БРИГАД ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА. 20 мая 1944 года.

Фронтальная бригада и комсомольско-молодежная фронтальная бригада являются новой, передовой общественной формой организации труда, добровольным объединением рабочих, инженерно-технических работников, поставивших перед собой патристическую задачу — работать, не считаясь со временем, чтобы дать Красной Армии больше высококачественного вооружения и боеприпасов для разгрома ненавистного врага — немецко-фашистских оккупантов.

Задача фронтальной и комсомольско-молодежной фронтальной бригады. Фронтальная бригада ставит своей целью: а) повышение производительности труда, систематическое перевыполнение норм выработки и устанавливаемых мастером или начальником цеха производственных заданий; б) организацию работы по графику; в) выпуск продукции только хорошего и отличного качества; г) в образцовом состоянии содержать оборудование и рабочее место; д) экономить металл, материалы, топливо, электроэнергию, инструмент и смазочные материалы; е) укрепление трудовой и производственной дисциплины; ж) повышение производственной квалификации членов бригады путем технической учебы и передачу своего опыта отстающим и новым рабочим; з) внесение рационализаторских предложений, направленных на повышение производительности труда, экономию металла, топлива и пр.; и) активно участвовать в общественной жизни завода, цеха; к) организовать и проводить социалистическое соревнование между членами бригады, активно бороться за присвоение бригаде звания лучшей фронтальной бригады завода...

1. В целях достижения наилучших показателей в работе, как отдельных членов фронтальных бригад, так и в целом бригады, организуется социалистическое соревнование фронтальных бригад завода с ежемесячным подведением итогов соревнования.

2. Фронтальным бригадам, добившимся первенства в соревновании, присваивается звание «Лучшая фронтальная бригада завода» или «Лучшая комсомольско-молодежная фронтальная бригада завода».

3. Присуждение званий «Лучшая фронтальная бригада завода» или «Лучшая комсомольско-молодежная фронтальная бригада завода» производится завкомом союза рабочих автомобильной промышленности и завкомом ВЛКСМ и утверждается директором завода.

4. Для поощрения лучших фронтальных бригад устанавливаются следующие общезаводские премии: бригадире — 500 руб. и членам бригады — по 250 руб.

5. Во всех цехах завода организуется соревнование фронтальных бригад цеха с подведением итогов соревнования каждую пятидневку. Для поощрения лучших фронтальных бригад, добившихся первенства в соревновании по цеху, устанавливаются следующие премии: бригадире — 150 руб. и членам бригады — по 75 руб. Примечание: премия выплачивается из фонда соревнования, выделяемого начальнику цеха директором завода.

6. Фронтальным бригадам предоставляется преимущественное перед остальными рабочими завода продовольственное и промтоварное снабжение.

Начальник отдела организации труда и зарплаты В. Попков.

ЦГАОР СССР, д. 7676, оп. 14, д. 146, лл. 16—18. Копия.

№ 11

ИЗ ОТЧЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТРАКТОРНОЙ И ТАНКОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ВЦСПС ОБ УЛУЧШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОИЗВОДСТВА ЗА 1943 ГОД И I КВАРТАЛ 1944 ГОДА. 14 июня 1944 года.

...Поток, как наиболее эффективная система организации производства, стал усиленно внедряться за последнее время на заводах танковой промышленности. На всех заводах танковой промышленности начали разрабатываться и внедряться поточные линии производства на обработке отдельных деталей и узлов. Разработка поточных линий проводилась в технологических бюро заводов, они зачастую страдали рядом серьезных недоработок. В январе 1944 г. по инициативе Центрального комитета профсоюза письмом за подписями председателей ЦК союза т. Алексева и Народного комиссара танковой промышленности СССР т. Малышева руководству восьми заводов было предложено провести в феврале месяце общественные смотры работы поточных линий. Дополнительно к этому письму 21 января с. г. был издан приказ Наркомтанкопромом, а 15 февраля вынесено постановление президиума Центрального комитета.

Организуя общественный смотр поточных линий, мы ставили на разрешение следующее: 1. Вскрыть и устранить имеющиеся недостатки в работе действующих поточных линий. 2. Содействовать организации новых поточных линий. 3. Высвобождение универсального оборудования и использование вместо него простейших, некомплектных станков, предварительно оснастив их высокопроизводительными приспособлениями. 4. Увеличение количества многостаночных мест в результате пересмотра технологии и выпрямления потока. 5. Высвобождение части вспомогательных рабочих за счет внедрения простейших видов транспортировки. В результате всех этих мероприятий добиться дальнейшего роста производительности труда. В целях обеспечения лучшей организации общественного смотра поточных линий отдел зарплаты ЦК профсоюза разработал памятку и инструкции по проведению смотра, которые были утверждены президиумом ЦК и направлены заводам для руководства.

Заводские комитеты, как видно из поступивших в ЦК материалов, а также из докладных записок работников ЦК, участвовавших в смотре, использовали все виды массовой и наглядной агитации для популяризации задач смотра. На всех заводах были выпущены специальные лозунги, плакаты, «молнии» и «боевые листки», посвященные смотру. Активно участвовали в смотре многотиражки заводов, освещавшие как задачи, так и ход общественного смотра. К активному участию были привлечены стенная печать и заводские радиоузлы... Необходимо отметить большую роль, которую сыграло в смотре установление на заводе № ... специального аттестата, который выдавался руководством завода лучшим поточным линиям, в этом аттестате имелась и краткая характеристика поточной линии, в том числе и трудоемкость обрабатываемой детали-узла, и ритм выпуска, как заданный, так и достигнутый.

Очень большое внимание было уделено смотровыми комиссиями вспомогательным службам поточных линий, как то: организации питания рабочих мест поточных линий инструментом, ремонтной службе на поточных линиях, в т. ч. работе смазчиков, шорников, текущему и плановому ремонту оборудования и т. д. На этом же заводе для этих служб разработаны специальные маршруты наблюдения, инструментальные передвижные ящики, системы оплаты и т. д.

Хорошо проведенная подготовительная работа способствовала привлечению к активному участию в улучшении организации производства и внедрению передовых высокопроизводительных методов поточного производства тысяч рабочих, инженеров и техников танковых заводов. Всего в общественном смотре поточных линий приняло участие свыше 25 тыс. человек, в том числе свыше 5 тыс. активно участвовало в смотровых комиссиях и бригадах. По неуточненным данным, поступило предложений 4707, из них принято к внедрению 3801, или 80,7%. Из принятых предложений внедрено в процессе общественного смотра 1237 предложений, или 32,5%. По принятым предложениям достигается следующий экономический эффект. Намече-

но к организации 248 новых поточных линий, в том числе организовано во время смотра 68 поточных линий. Подлежит высвобождению 197 универсальных станков, в том числе в процессе смотра уже высвобождено 52 станка...

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 25, д. 1059, лл. 1, 2, 11—20. Копия.

№ 12

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ
ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ЮГА
НА VI ПЛЕНУМЕ ЦК ПРОФСОЮЗА О ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ
НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЗАВОДАХ. 15 июля 1944 года.

...С первых же дней начались большие восстановительные работы, в которых принимали активное участие не только рабочие, служащие, ИТР, но и их семьи. Десятки тысяч членов семей участвовали в восстановлении агрегатов, цехов, в очистке территории заводов от развалин. Трудящиеся металлургических заводов не покладая рук начали работать по восстановлению энергетической базы, обеспечивающей дальнейшую работу цехов и заводов. С начала ведения восстановительных работ на заводах Юга начали свою деятельность профсоюзные организации, мобилизовавшие рабочих, служащих, ИТР на быстрое окончание восстановительных работ.

В ноябре 1942 года по инициативе рабочих, служащих и ИТР на Енакиевском заводе было принято обращение об организации Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов восстановленных заводов. Это обращение было одобрено Всесоюзным Центральным советом профсоюзов и Наркоматом черной металлургии. Оно нашло горячий отклик среди коллективов всех заводов Юга, началось соревнование заводов между собой: завод им. Петровского с заводом им. Дзержинского, завод им. Сталина с заводом им. Кирова, завод им. К. Либкнехта с заводом им. Коминтерна и др.

Из обломков металлоконструкций начали восстанавливать целые здания. Колонны, получившие деформации при взрывах и пожарах, выправлялись на месте без демонтажа. Из отдельных разрушенных частей восстанавливаются машины, которые дают возможность вводить в действие доменные, мартеновские печи и прокатные станы. Не прошло много времени, как на целом ряде наших металлургических заводов уже начали действовать металлургические агрегаты. Восстановлены и введены в эксплуатацию только по Сталинской области семь мартеновских печей и два бесемеровских конвертора, дающие 580 тыс. тонн стали в год, или 15,9% довоенного уровня. Восстановлены и введены в эксплуатацию шесть прокатных станов мощностью 459 тыс. тонн готового проката, что составляет 14% довоенной мощности. Восстановлены и введены в строй четыре доменные печи общей мощностью 520 тыс. тонн чугуна, или 10% довоенной мощности. Начали работать мартеновские печи, прокатные станы на заводах Днепропетровской области. Работают заводы Ростовской области. Начали работать отдельные агрегаты на заводах Ворошиловградской области и т. д.

В период проведения грандиозных восстановительных работ пришла на помощь рационализаторская и изобретательская мысль, старый опыт рабочих и ИТР, которые способствовали успешному проведению восстановительных работ. На Сталинском заводе завалившаяся стена машинного зала весом в 200 тонн была поднята в целом виде и установлена на прежнем фундаменте. На заводе им. Петровского металлоконструкции весом 400 тонн были установлены без демонтажа. На Макеевском металлургическом заводе по инициативе инженера Повстанного произведен ремонт кожуха без разборки. Подобных примеров, показывающих героический труд рабочих, ИТР и их преданность своей социалистической Родине, можно привести очень много.

Успехи социалистического соревнования привели к тому, что коллективы ряда заводов закончили восстановление цехов и агрегатов ранее установленного срока Комитетом Обороны. На Сталинском заводе восстановлена мартеновская печь на

14 дней раньше срока; на заводе им. Ильича в мартеновском цехе, № 2, № 6 и № 16 — на 20—30 и больше дней раньше срока. По прокатному цеху — листопрокатный стан № 6 восстановлен на 15 дней раньше срока, листовой стан № 450 — на пять дней раньше срока. На заводе им. Куйбышева восстановлен пыльгерстан на 15 дней раньше установленного срока.

Товарищи, у нас теперь нет такого завода, где бы не была развернута борьба коллектива за досрочное окончание работы. Сейчас каждый металлург горит одним желанием: как можно быстрее восстановить завод и дать необходимую продукцию для Красной Армии, для разгрома всеми ненавистного врага. К этой прекрасной работе пришел т. Соломко Андрей Тимофеевич — 73-летний старик, который с первых дней после освобождения завода им. Сталина от немецких оккупантов явился в мартеновский цех и без чертежей, на основе опыта с десятью рабочими восстановил мартеновскую печь раньше установленного срока. Показывают образцы патриотического долга и ведут вперед такие товарищи, как т. Пособчук (цех металлоконструкций), который исключительно четкой организацией труда на своем участке добился систематического выполнения норм рабочими на 160—180%, и досрочно выполняют нормы рабочие цеха изготовления металлоконструкций по восстановлению цеха и агрегатов. Т. Федосенко Евгений впервые пришел на завод в феврале месяце 1943 г. В настоящее время он является бригадиром бетонщиков и его бригада выполняет нормы от 300% до 400%... На заводе им. Дзержинского профсоюзные работники в социалистическом соревновании идут во главе коллектива завода и показывают хорошие образцы работы, выполняют нормы выработки и повышают производительность труда. Т. Куренной — профгруппорг транспортного цеха, т. Янковой — председатель цехового комитета и др. — нормы перевыполняют.

...Трудящиеся Советского Союза подкрепили летние победы нашей Красной Армии на фронтах новыми производственными победами. Росту этих побед во многом способствовало Всесоюзное социалистическое соревнование, принявшее в дни Великой Отечественной войны небывалый размах. На заводах Юга рост участников соцсоревнования характеризуется следующими цифрами: если у нас процент охвата на 1 апреля 1944 г. составлял по металлургическим заводам 52%, то на 1 июля мы имеем уже 76% по 16 учтенным заводам. Во Всесоюзном соцсоревновании за хорошую работу в период восстановления заводов переходящие красные знамена ГКО держали заводы: им. Сталина, им. Кирова, им. Андреева, Енакиевский металлургический завод. В настоящее время эти знамена удерживают за собой заводы: им. Куйбышева и им. Сталина. Второе и третье места удерживает на протяжении нескольких месяцев завод им. Петровского и в последнее время завод им. Дзержинского перешел с третьего на второе место. Необходимо, чтобы каждый завод в соцсоревновании боролся за честь завода, за достойное место быть в рядах передовых предприятий, за получение переходящего знамени ГКО. В этом деле решающую роль должны сыграть наши профсоюзные организации...

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 25, д. 739, лл. 3, 3 об. 4, 5. Копия.

№ 13

ИЗ ОТЧЕТА ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ЗА ПЕРИОД 1940—1945 гг. НА VIII ПЛЕНУМЕ ЦК СОЮЗА. 12 марта 1945 года.

Производственные совещания как важнейшая форма непосредственного участия масс в разрешении производственных вопросов сыграли во время войны большую роль в преодолении трудностей на наших заводах. Выполняя решения XII пленума ВЦСПС, президиум ЦК союза направил внимание заводских комитетов на максимальную активизацию работы производственных совещаний. Если в 1943 г. на предприятиях, объединяемых нашим профсоюзом, было проведено 5849 производственных совещаний и введено 8576 предложений из поступивших на этих совещаниях

12 583, то в 1944 г. проведено 13 697 производственных совещаний и внедрено предложений 18 422 из поступивших 26 453, т. е. количество внедренных предложений возросло более чем в два раза. Улучшение работы производственных совещаний также в значительной мере сыграло свою роль в выполнении и перевыполнении производственной программы нашими заводами. Все эти факты свидетельствуют об усилении руководства этим важнейшим участком работы со стороны наших профсоюзных организаций.

Целый ряд заводских комитетов сумел поднять работу производственных совещаний на более высокий уровень, в соответствии с требованиями производства. Достаточно сказать, что только на Кировском заводе в 1944 г. было внедрено 3 тыс. предложений, принятых на производственных совещаниях, которые дали большой экономический эффект. На заводе производственные совещания в профгруппах, сменах и цехах проводятся регулярно, на их обсуждение ставятся конкретные вопросы, вытекающие из производственной необходимости, так, например, о качестве выпускаемой продукции, о состоянии рационализации и т. п. Заводской комитет организовал учет поступающих предложений и осуществляет систематический контроль за проведением их в жизнь...

Распространение получили во время войны практиковавшиеся на наших предприятиях и до войны общественные смотры отдельных участков производственной работы. В конце 1943 г. на большинстве заводов, объединяемых нашим союзом, по инициативе ЦК был проведен смотр организации труда, в котором приняло активное участие большое количество рабочих и инженерно-технических работников, внесших много конкретных организационно-технических предложений, не требующих для своей реализации значительных затрат. В целях обеспечения максимальной помощи профорганизациям при проведении смотра со стороны цехов, мастеров и других командиров производства Наркомтяжмаш по предложению ЦК союза издал приказ по заводам, в котором заводская администрация обязывалась всячески поддержать инициативу профорганизаций по проведению смотра, принять в нем активное участие и обеспечить быстрое рассмотрение и своевременную реализацию поступающих во время смотра предложений.

На заводах и в цехах были созданы смотровые комиссии, возглавляемые в общезаводском масштабе главными инженерами и председателями завкомов, в цехах — начальниками цехов и председателями цехкомов. Завкомы, цехкомы, профгруппорги и весь проактив развернули большую организационно-массовую работу, чтобы привлечь всех работающих к активному участию в смотре и внесению организационно-технических и рационализаторских предложений. С этой целью были широко использованы собрания, беседы, радио, заводская печать, а также все формы наглядной агитации: плакаты, лозунги, графики и т. п. Итоги смотра обсуждались на заседаниях смотровых комиссий, завкомов и цехкомов, и результаты их доводились до сведения коллектива.

На Алма-Атинском заводе поступило 153 предложения, дающих большой экономический эффект: проведена механизация работы станков типа «Р5С», что увеличило их производительность на 40%; оборудование подъемными средствами среднего пролета цеха № 1 увеличило его производительность на 25% и высвободило 10 человек вспомогательных рабочих; установка рольганга и подъемников к роликовым ножницам цеха № 4 позволила высвободить десять человек рабочих. В результате частичной реализации предложений, поступивших во время смотра организации труда на 1-м автогенном заводе (г. Москва), высвобожден 21 рабочий. На Сызранском локомотивном заводе во время смотра поступило 281 предложение, дающее большой экономический эффект, как, например, предложение по котельному цеху — отремонтировать и установить станок для гибки труб — увеличило производительность труда на 50%. На Иркутском заводе им. Куйбышева во время смотра поступило 1602 предложения, из которых принято 1142 с условной годовой экономией 3826 тыс. руб.

В 1943 г. на Кировском заводе (Ленинград) был проведен общественный смотр оборудования, в котором участвовало большое количество рабочих и инженерно-технических работников. За время смотра его участниками было внесено 963 предложения, из которых только в период смотра было реализовано 500 и высвобождено 135

человек рабочих, используемых на других работах. Смотр помог привести в нормальное состояние станочный парк, навести порядок и чистоту в цехах, на рабочих местах и на прилегающей к цехам заводской территории.

В ходе смотра организации труда ЦК посылал на места своих работников для оказания помощи низовым профорганизациям, заслушивал на заседаниях президиума доклады о ходе смотра, давал указания по исправлению выявленных во время смотра недочетов в профработе и подводил итоги смотра, делая из них выводы, как для своей будущей работы, так и для работы завкомов.

В 1944 г. на заводах также проводились общественные смотры на различных участках производства. Так, на отдельных заводах, где имеется поточное производство, был проведен смотр поточных линий (завод № 718), на Иркутском заводе им. Куйбышева — смотр малой механизации и т. д...

Председатель ЦК союза рабочих тяжелого машиностроения Гранкин.

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 25, д. 1519, лл. 23—27, 70 об. Подлинник.

№ 14

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВООРУЖЕНИЯ К. А. АГАДЖАНОВА IX ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСОЮЗА О РОЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ДЕЛЕ МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ НА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛАНОВ. 23 июля 1945 года.

...Голосальным источником мобилизации рабочих и служащих на выполнение и перевыполнение заданий Государственного Комитета Обороны явилась организация социалистического соревнования. Учреждение знамен ЦК нашей партии, знамен ВЦСПС и Наркомата, знамен ЦК союза и наших главков — все это сыграло большую роль в том подъеме, который вылился во всенародное движение. В результате этого подъема 85% рабочих охвачено индивидуальным социалистическим соревнованием. Мы имеем 77% инженерно-технических работников, охваченных соцсоревнованием, служащих охвачено 47%. Таким образом, ясно, что, имея такой подъем, мы, товарищи, не могли не справиться с теми задачами, которые стояли перед нами в области производства вооружений и ремонта танков.

С особой силой развернулось социалистическое соревнование после решений XII пленума ВЦСПС, где была начертана конкретная программа действий по развертыванию социалистического соревнования не только по предприятиям, цехам, но по профессиям, ведущим агрегатам, по ведущим звеньям на предприятиях. Достаточно привести маленький пример. После решений пленума ВЦСПС, когда на предприятиях было организовано соревнование по профессиям, на заводе № ... переработка норм выработки в 1944 г. токарями составила 117%, а теперь — 140%, слесарями — 156%, фрезеровщиками — 172%. Организация соревнования по профессиям явилась одновременно и большой школой в деле повышения квалификации наших рабочих, в деле передачи передового опыта вновь пришедшим рабочим и рабочим, отстающим с выполнением норм.

Большое движение в нашей промышленности — это движение молодежных бригад. Молодежные бригады по Союзу насчитывают примерно около 11 тыс. с охватом около 30% товарищей. 45% всех бригад за высокую производительность труда было присвоено звание фронтových. Ведущим организатором, новатором в нашей промышленности является фронтovая комсомольская бригада завода № ... Александра Федотова. Три квартала в течение года эта бригада завоевывала знамя наркомата и ЦК ВЛКСМ. На протяжении 15 месяцев бригада держала первенство по городу и области. За счет рационализаторских предложений бригада Федотова высвободила 30 квалифицированных слесарей, сборщиков. Бригада т. Швыркова с завода № ...

добившись высоких результатов от внедрения рационализаторских предложений, дала 17 тыс. руб. экономии и высвободила 10 квалифицированных станочников. Товарищи Федотов и Швырков являются представителями нашей славной молодежи, которая во многом решала успех выполнения программы на наших предприятиях...

По инициативе наркомата и ЦК (профсоюза рабочих промышленности) вооружения было проведено специальное соревнование в области изобретательской и рационализаторской работы. Надо прямо сказать, что в этом отношении профессиональные организации и наши хозяйственные руководители на заводах, учитывая важность этого вопроса, вносили много нового в дело улучшения нашей техники. На этот участок они нажали хорошенько, и эффект получился неплохой. Стбит привести некоторые примеры. По нашему профсоюзу в 1941 г. было внесено 4100 рацпредложений с экономическим эффектом 100 млн. руб., в 1942 г.— 7200 предложений, экономический эффект составил 116 млн. руб., в 1943 г.— 12 тыс. предложений и экономический эффект — 167 млн. руб. И, наконец, в 1944 г.— 20 тыс. предложений и экономический эффект составил 1919 млн. руб. Таким образом, колоссальные деньги мы сэкономили на этом участке работы для государства. Это с одной стороны, и, с другой стороны, опираясь на эти предложения, мы двинули во многом нашу военную технику вперед...

ЦГАОР СССР, ф. 5451, оп. 25, д. 1094, лл. 166—169. Заверенная копия.