

Ректор учреждения образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»

Квалификация специалиста
экономист-менеджер

Срок обучения 4 года

Специальность 1-25 01 07 Экономика и управление на предприятии

Специализация 1-25 01 07 01 Экономика труда

Форма получения образования дневная

С.А.ХАХОМОВ

Регистрационный № E25-03-21/47

II. Сводные данные по бюджету времени (в неделях)

Обозначения: □ — теоретическое обучение O — учебная практика / — дипломное проектирование = — каникулы
: — экзаменационная сессия X — производственная практика // — итоговая аттестация

[illegible]

[illegible]

№ п/п	Название модуля, учебной дисциплины, курсовой работы (проекта)	Экзамены	Зачеты	Количество академических часов						Распределение по курсам и семестрам																				Всего академических часов	Код компетенции				
				Всего	Аудиторных	Из них				I курс						II курс						III курс						IV курс							
						Лекции	Лаборатор- ные занятия	Практические занятия	Семинары	1 семестр, 18 недель			2 семестр, 17 недель			3 семестр, 18 недель			4 семестр, 17 недель			5 семестр, 18 недель			6 семестр, 17 недель			7 семестр, 16 недель				8 семестр, неделя			
										Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов			Зн. сессии	Всего часов	Ауд. часов	Зн. сессии
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
2.2	Модуль «Организация и обеспечение бизнеса»																																		
2.2.1	Основы финансов субъектов МиС бизнеса	1		108	52	26			26	108	52	3																					3	СК-1	
2.2.2	Организация предпринимательской деятельности	1		108	52	26			26	108	52	3																					3	СК-2	
2.3	Модуль «Производственная деятельность организации»																																		
2.3.1	Производственные технологии	1		144	68	30	16	22		144	68	4																					4	СК-3	
2.3.2	Управление производством	5		120	68	34		34														120	68	3									3	СК-4	
2.3.3	Управление качеством		5	108	52	24		28														108	52	3									3	СК-5	
2.4	Модуль «Коммерческая деятельность организации»																																		
2.4.1	Маркетинг		3,4	228	128	64		64								114	64	3	114	64	3												6	СК-6	
2.4.2	Логистика	7		136	64	32		32																			136	64	4				4	СК-7	
2.5	Модуль «Бизнес-диагностика предприятия»																																		
2.5.1	Бухгалтерский учет		5	120	64	32			32													120	64	3									3	СК-8	
2.5.2	Экономический анализ	6		180	70	36			34																180	70	5						5	СК-9	
2.5.3	Риск-менеджмент и страхование	7		210	80	40		40																			210	80	6				6	СК-10	
2.6	Модуль «Технологии управления»																																		
2.6.1	Информационные системы управления бизнесом		6	120	56	28	28																			120	56	3					3	УК-2, СК-11	
2.7	Модуль «Планирование и управление организацией»																																		
2.7.1	Планирование и прогнозирование в условиях рынка / Start up проекты и венчурное финансирование	5		108	52	26		26														108	52	3									3	СК-12/ СК-13	
2.7.2	Бизнес-планирование	7		172	80	36		44																				172	80	5			5	СК-14	
2.7.3	Управление проектами	7		134	64	32			32																			134	64	4			4	СК-15	
2.7.4	Курсовая работа по дисциплинам «Бизнес-планирование» и «Управление проектами»			40																								40		1			1	УК-1,5,6, СК-14,15	
	Модули дополнительных компетенций																																		
2.8	Модуль «Обеспечение конкурентного развития предприятия»																																		
2.8.1	Демография		1	72	36	18		18		72	36	2																					2	СК-16	
2.8.2	Экономическая оценка инвестиций	5		108	52	22			30													108	52	3									3	СК-17	
2.8.3	Экономика и управление ВЭД		6	108	54	24		30																		108	54	3					3	СК-18	
2.9	Модуль «Устойчивое развитие и безопасность организации»																																		
2.9.1	Финансы и финансовый рынок		5	108	68	34		34														108	68	3									3	СК-19	
2.9.2	Хозяйственное право	6		120	52	26		26																		120	52	3					3	СК-20	
2.10	Модуль «Специальные функции менеджмента»																																		

Проректор по учебной работе
И.В. Семченко

VII. Матрица компетенций

Код компетенции	Наименование компетенции	Код модуля, учебной дисциплины
УК-1	Владеть основами исследовательской деятельности, осуществлять поиск, анализ и синтез информации	1.7.2, 1.9.3, 2.7.4, 2.10.3, 2.11.4
УК-2	Решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе применения информационно-коммуникационных технологий	1.3, 2.6.1
УК-3	Осуществлять коммуникации на иностранном языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	1.2
УК-4	Работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и иные различия	1.1.3
УК-5	Быть способным к саморазвитию и совершенствованию в профессиональной деятельности	1.9.3, 2.7.4, 2.10.3, 2.11.4
УК-6	Проявлять инициативу и адаптироваться к изменениям в профессиональной деятельности	1.9.3, 2.7.4, 2.10.3, 2.11.4
УК-7	Обладать гуманистическим мировоззрением, качествами гражданственности и патриотизма	1.1.2
УК-8	Обладать современной культурой мышления, использовать основы философских знаний в профессиональной деятельности	1.1.4
УК-9	Выявлять факторы и механизмы исторического развития, определять общественное значение исторических событий	1.1.1
УК-10	Использовать языковой материал в профессиональной области на белорусском языке	4.2
УК-11	Владеть понятийным аппаратом, необходимым для понимания и анализа процессов развития культуры Беларуси, основными концепциями развития культуры в современном обществе	2.1.2
УК-12	Анализировать историко-культурный процесс, понимать закономерности формирования культурно-творческих характеристик личности, образа мысли и деятельности человека в исторически конкретном обществе	2.1.2
УК-13	Применять формы, приемы, методы и законы интеллектуальной познавательной деятельности, логично и аргументированно обосновывать свою позицию	2.1.1
УК-14	Владеть системными представлениями о психологических закономерностях управленческой деятельности, понимать специфику использования психологического знания в структуре деятельности руководителя	2.1.1
УК-15	Владеть навыками здоровьесбережения	4.1
БПК-1	Использовать основные математические понятия и методы вычислений для анализа и моделирования экономических процессов	1.4
БПК-2	Оперировать основными понятиями и методами статистики, применять статистический инструментарий для количественной оценки массовых социально-экономических явлений и процессов, устанавливать статистические закономерности их развития	1.5.1
БПК-3	Применять понятия, методы эконометрики, эконометрические модели и инструменты для количественной оценки статистических зависимостей индикаторов социально-экономического развития	1.5.2
БПК-4	Понимать мотивы поведения субъектов рыночной экономики, особенности экономических процессов в Республике Беларусь и других странах, анализировать экономическую информацию, применять полученные теоретические знания в качестве методологической основы изучения прикладных экономических дисциплин	1.6.1
БПК-5	Понимать поведение потребителей и организаций в рыночной экономике, механизмы ценообразования на товарных и ресурсных рынках, условия общего экономического равновесия; направления, инструменты и границы государственной микроэкономической политики, применять теоретические знания для принятия оптимальных решений в условиях экономического выбора	1.6.2
БПК-6	Понимать механизмы функционирования агрегированных рынков и инструменты бюджетно-налоговой и денежно-кредитной политики, анализировать макроэкономические процессы, происходящие в Республике Беларусь и других странах, оценивать результаты макроэкономической политики	1.7.1, 1.7.2
БПК-7	Определять и анализировать современные тенденции развития международной экономики, осуществлять выбор оптимальных инструментов регулирования внешнеэкономической деятельности	1.7.3
БПК-8	Понимать особенности и механизм функционирования национальной экономики, оценивать ресурсный потенциал и конкурентные преимущества, определять тенденции и перспективы ее развития для решения текущих экономических проблем и реализации стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Беларусь	1.8
БПК-9	Применять современные подходы в области охраны окружающей среды и природопользования, разрабатывать и обосновывать социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, отраслей и регионов	1.9.1, 1.9.3
	Понимать социально-экономическую природу организации (предприятия), его функции, место и роль в развитии национальной	

	Обосновывать решения по вопросам, связанным с экономической и коммерческой деятельностью организации (предприятия).	
БПК-11	Использовать современные техники принятия управленческих решений, оценивать эффективность управления и конкурентоспособность организации	1.10.1
БПК-12	Оперировать основными понятиями современных концепций инноватики, осуществлять оценку влияния инновационного развития на экономический рост	1.11.1
БПК-13	Разрабатывать инвестиционные, инновационные, венчурные проекты, формировать и развивать конкурентные преимущества бизнеса на основе инновационных управленческих решений	1.11.2
БПК-14	Применять основные методы защиты населения от негативных факторов антропогенного, техногенного, естественного происхождения, принципы рационального природопользования и энергосбережения, обеспечивать здоровые и безопасные условия труда	4.4
СК-1	Понимать базовые концепции организации и функционирования финансов, сущность финансов субъектов малого и среднего бизнеса, процесс формирования и воспроизводства капитала малого и среднего предприятия	2.2.1
СК-2	Принимать обоснованные решения при осуществлении предпринимательской деятельности, оценивать ее результаты	2.2.2
СК-3	Анализировать технологические основы производственного процесса, оценивать эффективность функционирования технологических систем предприятия	2.3.1
СК-4	Осуществлять организационную подготовку производства и контроль технологических процессов, обеспечивать ритмичную работу организации, внедрять в практику современные модели управления производством	2.3.2
СК-5	Применять основополагающие технические нормативные правовые акты, регламентирующие требования к системам менеджмента качества; проводить аудит системы менеджмента качества; разрабатывать мероприятия и предложения по улучшению качества.	2.3.3
СК-6	Формулировать цели и задачи маркетинга в производственной, ценовой, дистрибутивной и коммуникационной областях, определять и планировать затраты и результаты маркетинговой деятельности; разрабатывать рекламные кампании, обосновывать политику продвижения товаров и услуг, оценивать риски продвижения товаров и услуг	2.4.1
СК-7	Применять знания законов и принципов, по которым развивается логистика для эффективного управления материальными и информационными потоками на всех стадиях процесса товародвижения	2.4.2
СК-8	Оформлять первичные учетные документы, применять методики оценки и учета активов, собственного капитала, обязательств, доходов и расходов хозяйственной деятельности организаций государственного и реального секторов экономики	2.5.1
СК-9	Использовать учетно-аналитические данные при оценке финансового и экономического состояния организации и обоснования плана ее перспективного развития	2.5.2
СК-10	Диагностировать и классифицировать риски, анализировать и оценивать рискообразующие факторы, использовать современные методы управления рисками и страхования в деятельности организации	2.5.3
СК-11	Использовать современные информационные системы в управлении различными сферами бизнеса	2.5.4
СК-12	Использовать методики проведения плановых и прогнозных расчётов по различным направлениям социально-экономического и экологического развития страны в условиях рынка, навыки интерпретации результатов плановых и прогнозных расчетов	2.7.1
СК-13	Организовывать процесс управления разработкой и реализацией стартап проектов; разрабатывать механизмы привлечения инвестиций для стартап проектов на основе венчурного финансирования	2.7.1
СК-14	Разрабатывать различные виды бизнес-планов с использованием комплекса установленных методов, оценивать эффективность их реализации	2.7.2
СК-15	Использовать методологию проектного управления, базирующуюся на международных стандартах, принципах гибкого управления для организации успешной деятельности в различных сферах	2.7.3
СК-16	Использовать методы демографического анализа; вырабатывать рекомендации по осуществлению мер демографической политики	2.8.1
СК-17	Использовать современные методы анализа и оценки эффективности инвестиций и инвестиционной деятельности в условиях риска, инфляции и нестабильности внешней среды для принятия стратегических управленческих решений	2.8.2
СК-18	Анализировать состояние внешнеэкономической деятельности организации, оценивать ее эффективность; разрабатывать направления развития внешнеэкономической организации в условиях действующей системы государственного регулирования	2.8.3

Код компетенции	Наименование компетенции	Код модуля, учебной дисциплины
СК-19	Понимать сущность государственных финансов и их роль в реализации финансовой политики государства, знать механизм функционирования финансового рынка и его институтов	2.9.1
СК-20	Применять нормы права при решении вопросов юридического характера, возникающих в хозяйственной деятельности организации	2.9.2
СК-21	Определять причины кризисов, принимать меры по их предотвращению, преодолению и ликвидации негативных последствий, осуществлять финансовое оздоровление организации	2.10.1
СК-22	Использовать методики финансового менеджмента для оценки активов, обоснования инвестиционных решений, выбора источников и структуры финансирования; анализировать финансовые риски и применять финансовые инструменты для их снижения	2.10.1
СК-23	Определять ключевые факторы успеха в отрасли, разрабатывать стратегию развития организации на основе стратегического анализа, оценивать риски стратегического выбора	2.10.2
СК-24	Выявлять и устранять поглотители времени, осуществлять рациональное планирование и учет времени работы и отдыха с использованием современных инструментов тайм-менеджмента	2.10.2
СК-25	Проводить мероприятия по внедрению передовых методов хозяйствования, методов и приемов труда, улучшению организации и обслуживания рабочих мест, созданию благоприятных условий труда	2.11.1
СК-26	Анализировать состояние рынка труда, оценивать эффективность формирования и использования трудового потенциала организации, проводить расчет численности работников и уровня их производительности труда, планировать и распределять фонд заработной платы работников, формировать социальную политику организации	2.11.2
СК-27	Проводить социологические исследования в сфере труда и экономического поведения социально-профессиональных групп, использовать методы современного социологического анализа при изучении трудового поведения и социальных отношений в организации	2.11.3
СК-28	Определять структуру мотивации сотрудников организации, управлять организационными процессами, определять взаимосвязи между поведением сотрудников и достижением организацией стратегических и оперативных целей	2.12.1
СК-29	Управлять поведением персонала организации на основе современных технологий, мотивации и оценки деятельности	2.12.1
СК-30	Применять нормы трудового права для регламентации трудовых и связанных с ними отношений, анализировать правовое содержание нормативных правовых актов в сфере трудовых и связанных с ними отношений	2.12.2
СК-31	Диагностировать и классифицировать кадровые риски, разрабатывать стратегию обеспечения кадровой безопасности организации	2.12.3
СК-32	Применять нормы национального и международного законодательства в области интеллектуальной собственности, методы выявления объектов интеллектуальной собственности	2.13
СК-33	Применять знания основных актов законодательства в сфере противодействия коррупции для выработки и реализации мер по ее предупреждению	4.3

Разработан на основе типового учебного плана. Регистрационный № Е 25-1-006/тип. от 31.05.2021

¹Практика может проводиться в течение учебного года в период теоретического обучения.

Проректор по учебной работе

И.В. Семченко

31.05.2021

Декан экономического факультета

А.К. Костенко

31.05.2021

Заведующий кафедрой экономики и управления

И.В. Бабына

31.05.2021

Рекомендован к утверждению

Научно-методическим советом учреждения образования

«Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»

Протокол № 4 от 31.05.2021