



Рисунок 3 – Структура упущенной экономической выгоды ЧПУП «Пинский кооппром» в 2015–2017 гг., тыс. р.

Наше исследование показало, что упущенная экономическая выгода за три года составила 294,39 р. На эту сумму уменьшилась прибыль.

Пинское райпо требует от своих структурных подразделений работать на прибыль, не предпринимая никаких усилий по соблюдению расчетной дисциплины внутри райпо. В качестве предложений по минимизации дебиторской задолженности можно предложить соблюдать принципы хозяйственного расчета внутри отраслей райпо.

И. С. Борисович

Научный руководитель

Е. А. Ковалева

*Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины
г. Гомель, Республика Беларусь*

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ – ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРВОГО РАБОЧЕГО МЕСТА

В соответствии со ст. 281 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) выпускникам государственных учреждений образования гарантируется предоставление первого рабочего места.

Согласно ст. 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании, распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или государственным органом в целях социальной защиты выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих.

Место работы путем распределения предоставляется выпускникам, получившим:

- высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;
- среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования.

Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования или государственным органом самостоятельно с учетом имеющихся заявок, поданных заказчиками кадров, и заключенных договоров о взаимодействии с базовыми организациями.

Выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами.

При приеме на работу молодой специалист должен предъявить документы, которые предусмотрены ст. 26 ТК при заключении трудового договора, но при этом обязательным является свидетельство о направлении на работу, хотя указанная норма непосредственно об этом не говорит.

При этом, если выпускник, прибывший к месту работы в срок, указанный в свидетельстве о направлении на работу, получает отказ в приеме на работу, он обязан обратиться в учреждение образования за перераспределением.

При заключении трудового договора с молодым специалистом наниматель обязан ознакомить его под подпись с должностной инструкцией, коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок, провести вводный инструктаж по охране труда, заключить трудовой договор и издать приказ (распоряжение) о приеме на работу. Наниматель обязан при приеме молодого специалиста предоставить все гарантии, предусмотренные законодательством для выпускников, получивших свидетельство о направлении на работу по окончании обучения в учреждении образования.

Трудовым кодексом запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с молодым специалистом, прибывшим по распределению на работу. В случае обоснованного отказа молодому специалисту в приеме на работу, по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа наниматель обязан известить их о мотивах отказа в письменной форме не позднее трех дней после обращения. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде.

В заключение необходимо отметить, что молодые специалисты, имея высокую общеобразовательную и специальную подготовку, обладая профессиональными знаниями, оказывают влияние на качество труда, а распределение является формой обеспечения государством гарантии о предоставлении первого рабочего места.

**П. А. Бородько,
А. А. Храмцова**

*Научный руководитель
В. Ф. Бык*

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Стратегия инновационного развития республики, предусмотренная Государственной программой инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг., заключается в синтезе внедрения технологий, относящихся к V и VI технологическим укладам, и индустриально-инновационного развития традиционных секторов экономики. При этом в одних секторах предстоит реализация стратегии лидерства на основе собственных разработок и инноваций, а в других – «догоняющее» развитие при активном заимствовании передовых зарубежных технологий и институтов.

В рамках решения задачи по обеспечению конкурентоспособности традиционных секторов национальной экономики на основе их инновационного развития и внедрения передовых технологий с использованием продукции и компонентов высокотехнологичных секторов, базирующихся на производствах V и VI технологических укладов, предстоит обновить ассортимент и повысить качество продукции традиционных промышленных секторов.

Для реализации этих целей в Республике Беларусь получит дальнейшее развитие инфраструктура в сферах научно-технической и инновационной деятельности.

Сводные целевые показатели Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг. следующие:

1. Удельный вес инновационного активных организаций в общем числе организаций, основным видом экономической деятельности которых является производство промышленной продукции, к 2020 г. должен достичь 26,0% (по состоянию за 2016 г. при плане 20,0%, фактически по Гомельской области – 15,4%, Витебской – 22,2, Брестской – 26,3, г. Минск – 29,8%).

2. Удельный вес отгруженной инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции организациями, основным видом экономической деятельности которых является производство промышленной продукции, к 2020 г. должен достичь 21,5% (по состоянию за 2016 г. при плане 13,6%, фактически по Гомельской области – 25,9%, Витебской – 32,9, Брестской – 2,1, г. Минску – 15,0%).

3. Доля экспорта наукоемкой и высокотехнологичной продукции в общем объеме белорусского экспорта продукции (с учетом высокотехнологичных и среднетехнологичных товаров высокого уровня, наукоемких высокотехнологичных, финансовых и рыночных услуг) к 2020 г. должна составлять 33,0% (по состоянию за 2016 г., при плане 31,0%, фактически по Республике Беларусь – 67,9%).

С переходом к рыночной экономике выживание предприятий в значительной степени стало зависеть от их инновационной деятельности. Только те предприятия, которые, как минимум, не отстают от мировых тенденций развития науки и техники, могут выжить в современных условиях.

Инновационные стратегии, т. е. стратегии разработки принципиально новых продуктов и услуг, требуют больших затрат и очень рискованны: *в среднем только одна из семи инноваций*