

финансовой организации совершено завещательное распоряжение, входят в состав наследства и наследуются на общих основаниях в соответствии с Гражданским кодексом Республики Беларусь. Эти средства выдаются наследникам на основании свидетельства о праве на наследство и в строгом соответствии с ним. До представления банку или небанковской кредитно-финансовой организации свидетельства о праве на наследство наследникам, указанным в завещательном распоряжении, могут быть выданы со счета наследодателя средства, не превышающие в 100 раз установленный законодательством размер базовой величины.

Следует отметить, что завещательное распоряжение в банке имеет силу нотариально удостоверенного завещания лишь в отношении того банковского счета, которого оно касается.

В соответствии со ст. 121 Банковского кодекса Республики Беларусь сведения о счетах и вкладах (депозитах), в том числе о наличии счета в банке (небанковской кредитно-финансовой организации), его владельце, номере и других реквизитах счета, размере средств, находящихся на счетах и во вкладах (депозитах), а также сведения о конкретных сделках, операциях без открытия счета, по счетам и вкладам (депозитам), а также об имуществе, находящемся на хранении в банке, являются банковской тайной и не подлежат разглашению.

Справка о размере средств, находящихся на счете и (или) во вкладе (депозите), и (или) об имуществе, находящемся на хранении в банке, в случае смерти их владельца или поклажедателя выдается банком лицам, указанным владельцем счета и (или) вклада (депозита) или поклажедателем в завещательном распоряжении, нотариусам – по находящимся в их производстве наследственным делам, а в отношении счетов иностранных граждан – иностранным консульским учреждениям.

Данная информация необходима нотариальным органам в связи с тем, что в соответствии со ст. 76 Закона Республики Беларусь «О нотариате и нотариальной деятельности» № 305-З от 18 июля 2004 г. выдаче свидетельства о праве на наследство по закону предшествует проверка нотариусом факта смерти наследодателя, времени и места открытия наследства, наличия отношений, являющихся основанием для призвания к наследованию по закону лиц, подавших заявления о выдаче свидетельства о праве на наследство, состава и принадлежности наследственного имущества. В подтверждение указанных обстоятельств и требуются соответствующие документы.

В соответствии с пунктом 1 ст. 1064 Гражданского кодекса Республики Беларусь несовершеннолетние или нетрудоспособные дети наследодателя, а также его нетрудоспособные супруг и родители наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (обязательная доля). Перечень наследников, имеющих право на обязательную долю, указанный в пункте 1 ст. 1064 Кодекса, является исчерпывающим. Сумма денежных вкладов учитывается вместе с начисленными по ней процентами. При наличии вклада в валюте производится перерасчет в белорусские рубли по курсу Национального банка Республики Беларусь на день открытия наследства.

**Е. С. Ковзик**

*Научный руководитель*

**Н. П. Ковалева**

*Гомельский государственный  
университет имени Ф. Скорины  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **ВОПРОСЫ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ТЕРМИНА «СТАЖ РАБОТЫ» В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Стаж работы как показатель продолжительности труда – один из важнейших юридических фактов, который является основанием возникновения пенсионных правоотношений. От продолжительности стажа работы, установленного законом, зависит право на пенсионное обеспечение и его размер.

Трудовой стаж И. В. Гущина рассматривает как особую меру продолжительности трудовой деятельности работника. Стаж с одной стороны, указывает на общую продолжительность трудовой деятельности гражданина, а с другой – на характер трудовой деятельности с учетом профессии, квалификации, тяжести и вредности условий труда, его непрерывности, а также на другие признаки. Трудовой стаж Л. Я. Гинцбург определяет как «время трудовой деятельности работника», т. е. его жизнь в труде. Другой исследователь, М. Л. Захаров, предлагает дополнить

данное определение признаками, имеющими юридическое значение, сформулировав его следующим образом: трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой, иной общественно полезной деятельности и других, указанных в законе периодов (независимо от того, где и когда они имели место и были ли в них перерывы), с которыми связаны определенные правовые последствия. Помимо оплачиваемой трудовой деятельности, в трудовой стаж в соответствии с правовыми предписаниями иногда включается и неоплачиваемая трудовая деятельность, например уход за инвалидом I группы, престарелым, ребенком до трех лет и др. Однако в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» № 1596-ХІІ от 17 апреля 1992 г. используется термин «стаж работы». При этом статья 51 вышеуказанного закона раскрывает содержание данного термина, конкретизируя виды общественно полезной деятельности, включаемые в стаж работы (например, военная служба, уход за ребенком, получение пособия по временной нетрудоспособности, уход за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, нахождение на инвалидности I и II группы, получение пособия по безработице, учеба и др.).

Во всех случаях одинаковые по своему содержанию термины «трудовой стаж» и «стаж работы» в законодательстве следует определять одним общим понятием. При этом нельзя не согласиться с мнением И. А. Долголевой, которая указывает, что с целью применения единообразной юридической терминологии необходимо ко всем видам трудового стажа применять понятие «стаж работы», к видам которого следует относить специальный (в том числе выслуга лет), профессиональный и страховой стаж, что обеспечит единство норм и позволит решить проблему, связанную с отождествлением функционального назначения стажа работы в смежных с правом социального обеспечения областях.

Поэтому можно сделать вывод, что стаж работы как общее понятие вбирает в себя признаки всех видов трудового стажа, но не имеет самостоятельного юридического значения. Таким образом, данное определение должно быть закреплено в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» следующим образом: стаж работы – это исчисленная в установленном порядке суммарная продолжительность периодов трудовой и (или) иной деятельности, в течение которых производилась уплата обязательных страховых взносов, а также других периодов, предусмотренных законодательством.

Данное законодательное закрепление категории «стаж работы» позволит решить проблему, связанную с отождествлением его функционального назначения в смежных с правом социального обеспечения отраслях права.

**В. А. Ковпаева,**

**А. С. Кужелева**

*Научный руководитель*

**В. А. Мищенко**

*Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

В последние 15 лет в Беларуси достаточно четко определена стратегия национальной политики в отношении науки и инновации как важнейших факторов социально-экономического развития. В условиях государственной самостоятельности, при ограниченных сырьевых и топливно-энергетических ресурсах рост эффективности национальной экономики прогнозируется на основе развития обрабатывающих отраслей промышленности и сферы услуг, для поддержания которых в конкурентоспособном состоянии необходим адекватный уровень развития научно-технического потенциала. Задача последнего заключается в производстве новых знаний, использовании достижений отечественной и мировой науки и технологий.

Главным условием успешного развития любой фирмы является систематическое, непрерывное изменение в деятельности предприятия. Как известно, инновации характеризуются не только новизной, но и необходимостью их практического внедрения и рыночной реализацией, что обеспечивает положительный эффект.

Промышленный сектор при этом преобладает в структуре экономики страны. Его удельный вес в ВВП составляет около трети.