
ПАЛІТАЛОГІЯ

УДК 316.423.2:323:346.2(476)

Елена Геннадьевна Абраменко

канд. полит. наук, доц., доц. каф. политологии и социологии
Гомельского государственного университета имени Франциска Скорины

Yelena Abramenko

Candidate of Political Science, Associate Professor,
Associate Professor of Department Political Science and Sociology
at the Francisk Skorina Gomel State University

e-mail: polsocchair@gsu.by

ЭВОЛЮЦИЯ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Достижение гендерного равенства и гендерной демократии является одним из показателей демократических преобразований и развития государства. За период существования независимости Республики Беларусь в стране произошли политические и социально-экономические изменения, трансформировалось мировоззрение и ценностные ориентиры. Статья посвящается исследованию особенностей развития гендерной политики в Республике Беларусь с 1996 г. (когда был принят первый Национальный план действий по улучшению положения женщин) по настоящее время. Проанализирован процесс становления механизма реализации гендерной политики, особенности национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства и совершенствования гендерной политики в Республике Беларусь.

Ключевые слова: общественный контроль, механизмы общественного контроля, политическое участие, участие граждан в нормотворчестве, общественная экспертиз, публичное обсуждение, общественно-консультативные советы, Всебелорусское народное собрание, общественные организации, общественная палата.

Evolution of Gender Policy in the Republic of Belarus

The achievement of gender equality and gender democracy is one of the indicators of democratic transformations and state development. During the period of the independence of the Republic of Belarus, political and socio-economic changes have taken place in the country, the world outlook and values have been transformed. The article is devoted to the study of the peculiarities of the development of gender policy in the Republic of Belarus since 1996 (since the adoption of the first National Action Plan for the Improvement of the Status of Women) to the present. The process of formation of the mechanism for the implementation of gender policy, features of the National Action Plans for ensuring gender equality, achievements in the field of ensuring gender equality and directions for improving gender policy in the Republic of Belarus are analyzed.

Key words: public control, mechanisms of public control, political participation, civil participation in rulemaking, public expertise, public discussion, public advisory councils, All-Belarusian People's Assembly, public organizations, public Chamber.

Введение

День достижения гендерного равенства становится важнейшим показателем развития каждой страны. Принятая государствами – членами ООН Повестка дня до 2030 г. подчеркивает необходимость интегрировать интересы женщин в глобальные программы в области развития, а целью устойчивого развития № 5 является обеспечение гендерного равенства.

С обретением независимости Республика Беларусь вступила в новый этап развития. Трансформационные процессы коснулись всех сфер общественной жизни.

Республика Беларусь ратифицировала и подписала ряд международных документов в сфере обеспечения гендерного равенства и преодоления дискриминации по признаку пола: КЛДОЖ, резолюцию всемирных конференций по положению женщин, в т. ч. Пекинскую декларацию и Платформу действий Четвертой всемирной конференции.

Исследование гендерной политики является актуальным не только для науки, но и для практики. Исследованием гендерной проблематики занимаются такие ученые, как С. Г. Айвазова, А. А. Бородуля, С. Н. Бурова, С. М. Виноградова, Л. Г. Во-

лина, Е. А. Здравомыслова, О. М. Здравомыслова, К. Ф. Завершинский, Н. А. Завершинская, И. Л. Коган, Е. Б. Мезенцева, Т. Б. Рябова, И. Р. Чикалова, О. А. Хасбулатова, Ф. И. Храмцова и др.

Согласно ст. 32 Конституции Республики Беларусь, «женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья» [1].

Однако конституционные нормы должны подкрепляться конкретными государственными мерами – политикой равных возможностей. В широком смысле под гендерной политикой понимается одно из стратегических направлений социальной политики, а в узком – это целенаправленный, динамический, адаптивный процесс государственного управления, регулирования, координации, контроля в сфере гендерных отношений на трех основаниях: заданной политической доктрине; государственной идеологии; программных приоритетах и ценностях гендерного равенства [2, с. 332].

Целью данной работы является изучение процесса эволюции гендерной политики в Республики Беларусь. Для ее достижения необходимо решить следующие задачи: 1) проанализировать национальные планы действий по обеспечению гендерной политики; 2) определить результаты их реализации; 3) выявить направления совершенствований гендерной политики в Республике Беларусь.

Основными стратегическими документами, определяющими направление гендерной политики, являются национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства.

В 1996 г. был принят первый программный документ – постановление Совета министров Республики Беларусь «О национальном плане действий по улучшению положения женщин на 1996–2000 гг.». Его основным объектом являлись женщины как дискриминируемая группа. Элементами национального механизма по реализации гендерной политики являлись комиссия по социальным вопросам Совета Республики

Национального собрания Республики Беларусь; комиссия по охране здоровья, физической культуре, делам семьи и молодежи Палаты представителей; управление социально-культурной политики Совета Министров Республики Беларусь; отдел семейной политики и гендерных проблем Министерства труда и социальной защиты. Каждый из перечисленных структурных элементов выполнял свои функции. Если на уровне Палаты представителей Национального собрания и Совета Республики решались вопросы формирования основ законодательной базы в социальной сфере, включая положение женщин, то в компетенции членов правительства и специалистов министерства входило участие в формировании и реализации политики, направленной на улучшение положения женщин, обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, совершенствование законодательной базы с учетом гендерного аспекта.

Положения плана были детализированы в Республиканской программе «Женщины Республики Беларусь». Контроль за реализацией осуществлялся на двух уровнях – республиканском и местном. На уровне областей разрабатывались региональные планы действий или программы, ход их выполнения периодически рассматривался на заседаниях исполкомов разных уровней, а также координационных советов. На республиканском уровне мониторинг выполнения Национального плана осуществлялся в несколько этапов: сбор информации по всем органам государственного управления, областным исполнительным комитетам и Минскому городскому исполнительному комитету, а затем обобщенный аналитический материал в форме докладной записки с предложениями по улучшению ситуации направлялся в Совет Министров Республики Беларусь [3].

В мае 2000 г. Совет Министров Республики Беларусь принял решение о создании Национального совета по гендерной политике. В его состав вошли представители органов законодательной и исполнительной власти, общественных объединений, ученые.

Второй Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства осуществлялся в Республике Беларусь в 2001–2005 гг. Мероприятия плана были направ-

лены на содействие развития индивидуального предпринимательства, малого и среднего бизнеса среди женщин; осуществление контроля за состоянием условий труда, особенно женщин; улучшение репродуктивного здоровья женщин; охрану материнства; продолжена работа по формированию гендерно сбалансированного резерва кадров государственных органов, а также просветительская компания в СМИ [4]. Несмотря на то что в названии Национального плана использовалось слово «гендерный», основные мероприятия были направлены только на женщин.

3 сентября 2008 г. постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1286 был утвержден Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2008–2010 гг. Он уже содержал мероприятия, направленные на мужчин, в частности, в разделе «Репродуктивное здоровье», а также широкий спектр мероприятий по гендерному просвещению [4].

Согласно положениям четвертого Национального плана по обеспечению гендерного равенства на 2011–2015 гг., в 2012 г. при местных исполнительных и распорядительных органах были созданы экспертные рабочие группы по вопросам реализации гендерной политики [5]. В 2013 г. была проведена гендерная экспертиза национального законодательства на соответствие требованиям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которую осуществил Национальный центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь (НЦЗПИ) [6].

17 февраля 2017 г. Постановлением Совета Министров был принят «Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017–2020 годы».

В связи с тем что Республика Беларусь выразила приверженность Повестке дня ООН в области развития на период до 2030 года, для ее выполнения Указом Президента Республики Беларусь от 25 мая 2017 г. № 181 был учрежден институт Национального координатора по достижению Целей устойчивого развития и Совет по устойчивому развитию [7]. Таким образом, вопросы достижения ЦУР 5 «Гендерное равенство» находятся в сфере внимания не только Национального совета по гендерной

политике, но и Совета по устойчивому развитию. В 2017 г. Беларусь присоединилась к Группе друзей гендерного паритета, учрежденной в ООН для продвижения гендерного паритета и женского лидерства.

30 декабря 2020 г. был утвержден «Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 годы». Каждый раздел Плана содержит не только перечень мероприятий, но также ожидаемые результаты и результаты, соответствующие показателям ЦУР [8].

Пятый и шестой национальные планы отличаются от предыдущих тем, что их цели направлены на расширение гендерной политики в обществе через применение гендерного подхода как технологии на всех этапах государственной политики и во всех областях.

За период реализации национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства (включая Национальный план действий по улучшению положения женщин) Республика Беларусь достигла определенных успехов в процессе достижения гендерного равенства.

В Беларуси сформирован и действует национальный механизм по разработке и выполнению гендерной политики. Его элементами являются: Национальный совет по гендерной политике при Совете министров Республики Беларусь; постоянная комиссия Совета Республики Национального собрания по образованию, науке, культуре и социальному развитию; постоянные комиссии Палаты представителей Национального собрания по здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике; по труду и социальным вопросам; управление образования и социально-культурной сферы в аппарате Правительства. Вопросы гендерного равенства входят в компетенцию всех органов государственного управления. В структуре Министерства труда и социальной защиты функционирует управление народонаселения, гендерной и семейной политики, которое обеспечивает выполнение задач Министерства по реализации государственной гендерной политики, осуществляет функции секретариата Национального совета. На региональном уровне функционируют экспертные рабочие группы по вопросам гендерной политики,

куда входят представители органов законодательной, исполнительной, судебной власти, неправительственные организации.

Если в 2002 г. женщины составляли 60,3 % безработных от общего количества безработных, стоящих на учете в службе занятости, то в 2020 г. – 37,3 % [9; 10].

Государственная программа по развитию малого и среднего предпринимательства в Беларуси до 2020 г. и Государственная программа по развитию малого и среднего предпринимательства в Беларуси до 2025 г. содержат меры поддержки женского предпринимательства, в частности, эффективным механизмом развития женского бизнеса стало выделение безвозмездных субсидий для открытия собственного дела (если в 2009 г. 34,8 % безработных женщин получили субсидию на организацию собственного дела, то в 2018 г. – 44,3 %) [11].

В 2016 г. внесены изменения в Закон Республики Беларусь «О занятости населения», согласно которым женщины, воспитывающие детей в возрасте до 3 лет, имеют возможность бесплатно проходить профессиональную подготовку, переподготовку, повышать квалификацию.

Этим правом в течение 2017–2019 гг. воспользовались около 300 женщин. Также в период с 2017–2019 гг. около 9 тыс. безработных женщин прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации [8].

В Беларуси предоставляются равные права матери и отцу на отпуск по уходу за ребенком до трехлетнего возраста и выплачивается государственное пособие. Этот отпуск предоставляется отцу, когда мать выходит на работу, продолжает учебу в дневной форме получения образования или осуществляет деятельность индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, ремесленника. 18.07.2019 г. Трудовой кодекс Республики Беларусь был дополнен ст. 186, согласно которой при рождении ребенка наниматель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы отцу (отчиму) сроком до 14 дней [12].

В 2014 г. были внесены поправки в закон «Об основах деятельности по профилактике правонарушений», которые включают ряд прогрессивных мер по обеспечению защиты жертв насилия, в т. ч. такой мерой профилактики как защитное предпри-

сание, включая обязанность виновника насилия временно покинуть общее с жертвой насилия жилое помещение [6].

В рамках Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017–2020 гг. Национальный центр законодательства и правовых исследований впервые изучил нормативно-правовую базу на предмет дискриминационных по отношению к женщинам норм. Экспертиза показала, что белорусское законодательство в основном является гендерно нейтральным [13].

В нашей стране женщины имеют более высокий образовательный уровень: в ВУЗах республики на 2018 г. обучается 53,7 % девушек и 46,3 % юношей, среди работников в организациях женщин с высшим образованием 37,3 %, а мужчин – 27,7 %. Однако, несмотря на этот показатель, разрыв в заработной плате мужчин и женщин составляет 25,4 %. Это связано во многом с тем, что женщины заняты в менее оплачиваемых сферах. Женщины преобладают в таких сферах экономической деятельности, как здравоохранение и социальные услуги (85,6 %), образование (81,4 %), финансовая и страховая деятельность (74,8 %), услуги по временному проживанию и питанию (72,2 %), оптовая и розничная торговля (69,5 %), творчество, спорт, развлечения и отдых (64,2 %). Доля женщин среди учителей и руководителей школ составляет 86 %, мужчины в числе директоров школ и их заместителей на начало 2018/19 учебного года составили 14 %. Среди профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений также преобладают женщины (54,9 %): женщин доцентов в составе кафедр – 52,2 %, однако профессоров – 23,5 %, на должности ректора работают 9,6 % женщин, проректоров и директоров филиалов – 22,4 %, деканами факультетов и их заместителями – 36,2 %, заведующими кафедрами – 38 % [14].

Республика Беларусь входит в число тридцати стран мира, которые достигли лучших показателей по участию женщин в принятии решений, что имеет важное значение для полноценного функционирования демократического общества.

В Палате представителей Национального собрания Республики Беларусь доля женщин-депутатов увеличилась. Среди по-

зитивных тенденций в развитии белорусского парламентаризма является увеличение числа женщин – депутатов разного уровня. Так, если в Палате представителей 2-го созыва женщины составляли 10,9 % от общего состава палаты, 3-го – 27,7 %, 4-го – 31,8 %, 5-го – 26,3 %, 6-го – 34,5 %, то 7-го – 40 %. Однако доля женщин – членов Совета Республики уменьшилась с 31,2 в 1996 г. до 23,4 % в 2019 г. от общего числа членов Совета Республики. Председателями палат Национального собрания были и остаются мужчины. Тем не менее следует отметить увеличение количества женщин – председателей парламентских комиссий: в Палате представителей 5-го созыва председателями комиссий были 2 женщины, 7-го созыва – 4. На сегодняшний день женщины возглавляют комиссии по законодательству, бюджету и финансам, труду и социальным вопросам, здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике.

Наибольшее количество женщин насчитывается среди депутатов местных советов, причем на региональном уровне их количество растет: среди депутатов местных советов 24-го созыва женщины составляли 44,5 %, 25-го – 45,7 %, 26-го – 45,5 %, 27-го – 46,3 %, а 28-го – 48,2 %. Среди председателей Советов депутатов первичного уровня на сегодняшний день женщины составляют 32,8 %, а базового – 38,7 %.

Согласно данным Межпарламентского союза, на 1 марта 2021 г. Республика Беларусь занимает 22-е место в рейтинге «Процентная доля женщин в национальных парламентах» [15]. В то же время в Совете министров только одна женщина (Министр труда и социальной защиты), среди председателей областных исполнительных комитетов и их заместителей женщин нет, а среди председателей исполнительных комитетов первичного уровня – 3 (Лоевский и Мозырьский райисполкомы Гомельской области и Чериковский райисполком Могилевской области), остальные райисполкомы возглавляют мужчины. Доля женщин среди заместителей председателей составляет 27,2 % (в область их деятельности входят преимущественно вопросы экономического развития, социальной сферы и идеологии).

В Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства на 2021–2025 гг. задачей раздела «Обеспече-

ние гендерно-ориентированной охраны здоровья» является сокращение гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни, укрепление репродуктивного здоровья мужчин и женщин, а ожидаемым результатом – сокращение разрыва в уровне смертности мужчин и женщин. В Республике Беларусь по состоянию на 1 января 2020 г. проживает 46,23 % мужчин и 53,77 % женщин. Стоит обратить внимание, что в возрасте 0–4 года на 1 000 мужчин приходится 944 женщины, а в возрасте 25–29 лет – 1 016, в возрасте 45–49 лет разница уже превышает 100 человек. Продолжительность жизни при рождении составляет 69,3 года для мужчин и 79,4 года для женщин. Мероприятия национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь направлены в основном на защиту репродуктивного здоровья, в то время как исследование причин смертности и ее снижения среди мужчин трудоспособного возраста не запланировано: среди 15 запланированных мероприятий 14 относятся к охране репродуктивного здоровья (из которых одно – напрямую мужского) и только одно – развитию новых форм и методов медицинской, психологической помощи людям старших возрастных групп.

Закрепление принципа равенства женщин и мужчин является важным фактором, определяя направленность государственной политики, тем не менее этого не всегда достаточно для его практического воплощения. Изменение ситуации в этой сфере не может быть обеспечено путем механической корректировки законодательства, т. к. проблема гендерного равенства имеет комплексный социальный характер и не решается только правовыми средствами. В целом ситуация в белорусском обществе по вопросу гендерного равенства усложняется сохраняющимися гендерными стереотипами. Исследования показывают, что традиционный взгляд на роль женщин в обществе по-прежнему достаточно распространен. Так, с утверждением, что «Мужчины в целом лучшие начальники и бизнесмены, чем женщины», согласны 40,3 % городских жителей и 70 % жителей сельской местности, а также 59,2 % мужчин и 37,2 % женщин, а с утверждением «Как правило, мужчины лучше подходят на роль политических лидеров, чем женщины», согласны

52,7 % городских жителей и 69 % сельских и 65,8 % мужчин и 48,6 % женщин. В связи с этим необходимо усиливать информационную работу по пропаганде ценностей гендерного равенства [16].

Эту работу могут взять на себя экспертные рабочие группы по реализации гендерной политики при областных исполнительных комитетах. Так, отдельная страница «Гендерная политика», информирующая о составе, плане работы и деятельности экспертной рабочей группы есть только на интернет-сайте Гродненского областного исполнительного комитета. На интернет-сайтах исполнительных комитетов других областей такая информация носит периодический характер или отсутствует. Нужно сказать, что именно экспертные рабочие группы могут осуществлять мониторинг реализации национальных планов и корректировку основных направлений в зависимости от ситуации в конкретном регионе.

Одним из показателей национального перечня целей устойчивого развития является наличие механизмов отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и обнародования данных о них. Тем не менее на сегодняшний день методология учета гендерного фактора при формировании государственного бюджета отсутствует. Финансирование мероприятий национальных планов происходит в пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах на соответствующие цели, а также внебюджетных и иных источников, не за-

прещенных законодательством, т. е. прямое финансирование (в отличие от государственных программ) отсутствует, как и отслеживание доли государственного бюджета, которая направляется на продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.

Заклучение

Таким образом, с момента принятия первого национального плана произошли изменения в понимании гендерной политики: от политики, направленной исключительно на улучшение положения женщин, к политике, направленной на изменения в обществе в целом через применение гендерного подхода как технологии на всех этапах государственной политики и во всех областях. Оценивая достигнутые результаты политики направленной на достижение гендерного равенства, можно констатировать, что Республика Беларусь достигла значительных результатов. Однако фактическая ситуация в области обеспечения гендерного равенства требует дальнейших целенаправленных усилий. Несмотря на то что на уровне законодательства не установлено никаких дискриминационных положений, эти гарантии не всегда реализуются в полной мере. Определенное влияние оказывают и стереотипы, существующие в обществе. Сбалансированная политика государства, направленная на полную реализацию поставленных задач, будет способствовать не только расширению возможностей женщин, но и развитию государства в целом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya-normativnye-dokumenty/konstitutsiya-respubliki-belarus/>. – Дата доступа: 02.04.2021.
2. Храмова, Ф. И. Гендерная политика Республики Беларусь: региональное измерение / Ф. И. Храмова // Социол. альм. – 2018. – № 9. – С. 331–340.
3. Ответы на вопросы Секретариата ООН о выполнении на национальном уровне Платформы действий Всемирной Конференции по улучшению положения женщин (Пекин, 1995 г.) и решений 23-й Специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН (Нью-Йорк, 2000 г.) [Электронный ресурс] // ООН-женщины. – Режим доступа: <https://www.un.org/womenwatch/daw/Review/responses/BELARUS-Russian.pdf>. – Дата доступа: 02.04.2021.
4. Седьмой периодический доклад Республики Беларусь об осуществлении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс] // Управление Верховного комиссара ООН. – Режим доступа: <https://tbinternet.ohchr.org/> -

layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fBLR%2f7&Lang=ru/. – Дата доступа: 02.04.2021.

5. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011–2015 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 16 авг. 2011 г., № 1101 // М-во труда и соц. защиты. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/nacionalnyj-plan-dejstvij-po-obespecheniyu-gendernogo-ravenstva-v-rb-na-2011-2015-gody.pdf>. – Дата доступа: 03.04.2020.

6. Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции по упрощенной процедуре представления докладов. Восьмой периодический доклад государств-участников, подлежащий представлению в 2016 году. Беларусь [Электронный ресурс] // Управление Верховного комиссара ООН. – Режим доступа: https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=BLR&Lang=RU. – Дата доступа: 03.04.2020.

7. Национальный координатор по достижению ЦУР [Электронный ресурс] // Цели устойчивого развития в Беларуси. – Режим доступа: https://sdgs.by/architecture/nacional_coordinator_p_dostizheniu_CUR/. – Дата доступа: 03.04.2020.

8. О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 дек. 2020 г., № 793 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: https://pravo.by/upload/docs/op/C22000793_1609880400.pdf. – Дата доступа: 03.04.2020.

9. Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Сводный четвертый, пятый и шестой периодический доклад государств-участников. Беларусь [Электронный ресурс] // Управление Верховного комиссара ООН. – Режим доступа: https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fBLR%2f46&Lang=ru. – Дата доступа: 03.04.2020.

10. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // М-во труда и соц. защиты. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 03.04.2020.

11. О Государственной программе «Малое и среднее предпринимательство» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29 янв. 2021 г., № 56 // М-во экономики Респ. Беларусь. – Режим доступа: gos-progr-na-2021-2025.pdf (economy.gov.by). – Дата доступа: 03.04.2020.

12. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

13. Азема, Т. Новому закону – гендерная экспертиза [Электронный ресурс] / Т. Азема // Экон. газ. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/novomu-zakonu-gendernaya-ekspertiza>. – Дата доступа: 03.04.2020.

14. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. / редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2020. – 316 с.

15. Percentage of women in national parliaments. Ranking as of 1st of January 2020 [Electronic resource] // Inter-parliamentary Union. – Mode of access: <https://data.ipu.org/women-ranking?month=-1&year=2020>. – Date of access: 29.03.2021.

16. Урбан, Д. Экономические ценности населения Беларуси за 2018 г. [Электронный ресурс] / Д. Урбан // Исслед. центр ИПИМ. – Режим доступа: <http://www.research.by/webroot/delivery/files/wp-2019r01.pdf>. – Дата доступа: 04.04.2021.

REFERENCES

1. Konstitucija Rjespubliki Bielarus' [Eliektronnyj riesurs] : s izm. i dop., priniatymi na riesp. riefieriendumakh 24 nojab. 1996 g. i 17 okt. 2004 g. // Nacional'nyj pravovoj Internet-portal

Riespubliki Bielarus'. – Riezhim dostupa: <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnye-dokumenty/konstitutsiya-respubliki-belarus/>. – Data dostupa: 02.04.2021.

2. Khramcova, F. I. Giendernajz politika Riespubliki Bielarus': riegional'noje izmierenije / F. I. Khramcova // Sociol. al'm. – 2018. – № 9. – S. 331–340.

3. Otviety na voprosy Siekriariata OON o vypolnienii na nacional'nom urovnie Platformy diejstvij Vsiemirnoj Konfierencii po uluchsheniju polozhenija zhenshchin (Piekin, 1995 g.) i rieshenij 23-j Spiecial'noj siessii Genieral'noj assamblei OON (N'ju-Jork, 2000 g.) [Elektronnyj riesurs] // OON-zhenshchiny. – Riezhim dostupa: <https://www.un.org/womenwatch/daw/Review/responses/-BELARUS-Russian.pdf>. – Data dostupa: 02.04.2021.

4. Sied'moj pieriodichieskij doklad Riespubliki Bielarus' ob osushchestvlenii polozhenij Konviencii o likvidacii vsiekh form diskriminacii v otnoshenii zhenshchin [Elektronnyj riesurs] // Upravlienije vierkhovnogo komissara OON. – Riezhim dostupa: https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fBLR%2f7&Lang=ru/. – Data dostupa: 02.04.2021.

5. Nacional'nyj plan diejstvij po obiespiechieniju giendernogo ravienstva v Riespublikie Bielarus' na 2011–2015 gody [Elektronnyj riesurs] : postanovlienije Sovieta Ministrov Riesp. Bielarus', 16 avg. 2011 g., № 1101 // M-vo truda i soc. zashchity. – Riezhim dostupa: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/nacionalnyj-plan-dejstvij-po-obespecheniyu-gendernogo-ravenstva-v-rb-na-2011-2015-gody.pdf>. – Data dostupa: 03.04.2020.

6. Rassmotrienije dokladov, predstavliennykh gosudarstvami-uchastnikami v sootvietstvii so stat'joj 18 Konviencii po uproschionnij procedurie predstavlienija dokladov. Vos'moj pieriodichieskij doklad gosudarstv-uchastnikov, podliezhashchij predstavlieniju v 2016 godu. Bielarus' [Elektronnyj riesurs] // Upravlienije vierkhovnogo komissara OON. – Riezhim dostupa: https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=BLR&Lang=-RU. – Data dostupa: 03.04.2020.

7. Nacional'nyj koordinator po dostizheniju CUR [Elektronnyj riesurs] // Celi ustojchivogo razvitija v Bielarusi. – Riezhim dostupa: https://sdgs.by/architecture/nacional_coordinator_p_dostizheniu_CUR/. – Data dostupa: 03.04.2020.

8. O Nacional'nom planie diejstvij po obiespiechieniju giendernogo ravienstva v Riespublikie Bielarus' na 2021–2025 gody [Elektronnyj riesurs] : postanovlienije Sovieta Ministrov Riesp. Bielarus', 30 diek. 2020 g., № 793 // Nacional'nyj pravovoj Internet-portal Riespubliki Bielarus'. – Riezhim dostupa: https://pravo.by/upload/docs/op/C22000793_1609880400.pdf. – Data dostupa: 03.04.2020.

9. Rassmotrienije dokladov, predstavliennykh gosudarstvami-uchastnikami v sootvietstvii so stat'joj 18 Konviencii o likvidacii vsiekh form diskriminacii v otnoshenii zhenshchin. Svodnyj chietviortyj, piatyj i shestoj pieriodichieskij doklad gosudarstv-uchastnikov. Bielarus' [Elektronnyj riesurs] // Upravlienije vierkhovnogo komissara OON. – Riezhim dostupa: https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fBLR%2f46&Lang=ru. – Data dostupa: 03.04.2020.

10. Situacija v sfierie zaniatosti b biezroboticy v Riespublikie Bielarus' [Elektronnyj riesurs] // M-vo truda i soc. zashchity. – Riezhim dostupa: <http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Data dostupa: 03.04.2020.

11. O Gosudarstvennoj programmie «Maloje i sriednieje priedprinimatiel'stvo» na 2021–2025 gody [Elektronnyj riesurs] : postanovlienije Sovieta Ministrov Riesp. Bielarus', 29 janv. 2021 r., № 56 // M-vo ekonomiki Riesp. Bielarus'. – Riezhim dostupa: gos-progr-na-2021-2025.pdf (economy.gov.by). – Data dostupa: 03.04.2020.

12. Trudovoj kodeks Riespubliki Bielarus' [Elektronnyj riesurs] : 26 ijulia 1999 g., № 296-3 : priinat Palatoj predstavitieliej 8 ijunia 1999 g. : odobr. Sovietom Riesp. 30 ijunia 1999 g. : v ried. Zakona Riesp. Bielarus' ot 18.07.2019 g. // ETALON. Zakonodatiel'stvo Riespubliki Bielarus' / Nac. centr pravovoj inform. Riesp. Bielarus'. – Minsk, 2021.

13. Aziema, T. Novomu zakonu – giendernaja ekspiertiza [Elektronnyj riesurs] / T. Aziema // Ekon. gaz. – Riezhim dostupa: <https://neg.by/novosti/otkrytj/novomu-zakonu-gendernaya-ekspertiza>. – Data dostupa: 03.04.2020.

14. Trud i zaniatost' v Riespublikie Bielarus': stat. sb. / riedkol.: I. V. Miedviedieva [i dr.]. – Minsk : Nac. stat. kom. Rieszp. Bielarus', 2020. – 316 s.

15. Percentage of women in national parliaments. Ranking as of 1st of January 2020 [Electronic resource] // Inter-parliamentary Union. – Mode of access: <https://data.ipu.org/women-ranking?month=-1&year=2020>. – Date of access: 29.03.2021.

16. Urban, D. Ekonomichieskije cennosti nasielienija Bielarusi za 2018 g. [Elektronnyj riesurs] / D. Urban // Isslied. centr IPM. – Riezhim dostupa: <http://www.research.by/webroot/delivery/files/wp-2019r01.pdf>. – Data dostupa: 04.04.2021.

Рукапіс наступіў у рэдакцыю 04.03.2021