

К. В. ПРОТОПОПОВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины)
Науч. рук. Д. А. Рыбченко

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА МАКРОЭКОНОМИЧЕСКУЮ ДИНАМИКУ: ГЛОБАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И БЕЛОРУССКИЙ КОНТЕКСТ

Глобальное население постоянно находится в движении, и одним из заметных видов этого движения является миграция. Трудовая миграция играет ключевую роль в формировании мирового рынка труда. Международная миграция представляет собой перемещение людей из одной страны в другую и способствует развитию мирового сообщества. Она помогает преодолеть разрыв в уровне жизни, способствует культурному обмену и удовлетворяет потребности экономики. Миграция полезна как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов, способствуя их развитию.

Миграция является постоянным и неизменным элементом человеческой истории. Она оказывает значительное влияние на экономику, увеличивая численность рабочей силы, способствуя повышению конкурентоспособности и улучшению качества жизни в странах, принимающих мигрантов. Понимание динамики миграции и ее влияния на экономику является ключевым фактором для развития [1, с. 156].

Актуальность темы обусловлена глобализацией, неравномерным развитием стран, дефицитом квалифицированных кадров и изменениями в структуре занятости. Глобализация усиливает взаимозависимость государств, делая миграцию важным инструментом экономических связей. Различия в уровне развития побуждают людей искать лучшие условия жизни, что ведет к миграционным потокам.

Трудовая миграция оказывает значительное влияние на экономическое развитие стран-реципиентов, затрагивая рынок труда, демографию, налоги и бюджетные расходы. Она способствует увеличению численности населения, что может как стимулировать экономический рост за счет повышения потребительского спроса, так и перегружать инфраструктуру и социальные услуги. Миграция ведет к росту налоговых поступлений благодаря увеличению числа налогоплательщиков и потребительского спроса. В Великобритании, например, мигранты вносят значительный вклад в налоговые поступления, финансируя социальные программы и инфраструктурные проекты [2, с. 3].

Миграция повышает производительность труда в таких секторах, как информационные технологии, инженерное дело и медицина. Например, высококвалифицированные IT-специалисты из разных стран работают над разработкой программного обеспечения и внедрением инновационных решений, что улучшает качество продуктов и услуг и снижает производственные издержки. В инженерном деле мигранты вносят вклад в проекты по строительству и модернизации инфраструктуры, повышая эффективность и конкурентоспособность компаний. А в медицине иностранные врачи и исследователи внедряют передовые методы лечения и диагностики, улучшая качество медицинских услуг и снижая затраты на здравоохранение.

Однако миграция также сопряжена с рядом негативных последствий, которые могут быть недооценены. Например, социальная напряженность и проблемы интеграции мигрантов становятся всё более актуальными, особенно в условиях нехватки ресурсов и конкуренции за рабочие места. Появление значительного числа мигрантов может вызывать недовольство среди местного населения, усиливая социальные конфликты и дискриминацию.

Вместе с тем, существует противоречие между разными точками зрения на миграционную политику. Одни утверждают, что миграция стимулирует развитие высокотехнологичных секторов экономики и способствует культурному обмену, другие же

указывают на её негативные аспекты и необходимость более строгого регулирования миграционных потоков. Важно учитывать обе эти стороны и стремиться к балансу между экономическими выгодами и социальными последствиями миграции [3, с. 327].

Миграционные потоки значительно влияют на демографическую и экономическую ситуацию в Республике Беларусь, затрагивая численность и структуру населения, рынок труда и социально-экономическое развитие. Миграция приносит новые знания, навыки и технологии, стимулируя экономический рост и инновации [4, с. 8].

Миграционная политика Республики Беларусь направлена на привлечение и интеграцию иностранных граждан для развития экономики и общества. Важное направление – стимулирование инвестиционной миграции, связанной с предпринимательством и инновациями.

Россия, Польша и Литва являются основными направлениями эмиграции белорусов. Россия привлекает географической близостью, общим языком и культурными связями, а также большими экономическими возможностями и высоким спросом на рабочую силу. Польша предлагает трудоустройство и образовательные программы, что делает её привлекательной для молодежи и студентов. Литва привлекает географической близостью и поддержкой мигрантов [5, с. 4].

Миграция рабочей силы играет важную роль в экономике Республики Беларусь, обеспечивая приток необходимых специалистов и рабочей силы. Беларусь привлекает как высококвалифицированных, так и низкоквалифицированных работников для поддержки и развития экономики.

Высококвалифицированные трудовые мигранты обладают высоким уровнем профессиональных знаний и опыта, подтвержденных документами об образовании и опыте работы. Они работают в ключевых отраслях, таких как информационные технологии, инженерное дело, медицина и наука. Эти специалисты способствуют развитию технологий, улучшению качества продукции и услуг, а также укреплению научного потенциала страны.

Низкоквалифицированные трудовые мигранты занимаются работами, не требующими высокой квалификации, в таких отраслях, как строительство, сельское хозяйство и сфера обслуживания. Они выполняют трудоемкие задачи, ускоряя реализацию проектов и обеспечивая высокий уровень обслуживания клиентов [6, с. 3].

В 2023 году иностранные граждане совершили более 1,6 млн въездов на территорию Республики Беларусь. Наиболее активно границу пересекали граждане России (763 222), Литвы (330 508), Латвии (104 778), Украины (76 729), Польши (64 224) и Казахстана (31 626). По состоянию на 31 декабря 2023 года в территориальных органах внутренних дел было зарегистрировано свыше 217 тыс. иностранцев, среди которых более 48 тыс. обладали разрешением на временное проживание. Более 168 тыс. человек проживали в стране на постоянной основе. Процедуру регистрации в органах внутренних дел прошли 67 тыс. иностранцев, что на 10 % меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (74,5 тыс.).

Основная часть иностранцев, въехавших в Беларусь для работы, составили граждане России (3 243), Китая (2 370), Туркменистана (2 087) и Украины (1 369). Большинство трудящихся-иммигрантов прибыли по рабочим специальностям (3 885). В качестве квалифицированных работников и специалистов работали 2 155 человек, 915 занимали руководящие должности, 270 иностранцев прибыли для работы в сельском хозяйстве, а 2 339 – в сфере обслуживания и торговли. Выезд белорусских граждан на работу был наиболее распространен в Россию (1 923), Польшу (1 767), Литву (330) и США (144). [7, с. 2]

Беларусь остается значимой площадкой для трудовой миграции, в первую очередь для граждан России, Китая, Туркменистана и Украины. Также наблюдается активный выезд белорусских граждан на работу за границу, преимущественно в Россию и Польшу, что свидетельствует о взаимной трудовой миграции и потребности в рабочей силе как внутри страны, так и за её пределами [8, с. 1].

Для улучшения миграционной политики в Республике Беларусь необходимо принять ряд конкретных мер, направленных на повышение эффективности управления миграционными потоками и интеграции мигрантов.

Во-первых, следует упростить процедуру получения разрешений на трудовую деятельность. Это включает сокращение бюрократических барьеров, ускорение рассмотрения заявок и создание онлайн-платформы для подачи документов. Это позволит легализовать большее количество мигрантов, увеличить налоговые поступления и сократить теневую экономику. Потенциальные препятствия могут включать необходимость реформирования законодательной базы и усиление контроля за процессом.

Во-вторых, необходимо разработать комплексные программы интеграции мигрантов, учитывающие культурные особенности и потребности рынка труда. Образовательные и профессиональные программы, направленные на интеграцию мигрантов, снизят риски безработицы и способствуют успешной интеграции в общество.

В-третьих, следует существенно улучшить систему миграционного учета. Низкий показатель постановки на учет (4,1 % от въехавших) свидетельствует о недостатках текущей системы. Улучшенный учет обеспечит правовую защиту мигрантам и доступ к социальным услугам, что способствует успешной интеграции и уменьшению социальной напряженности.

В-четвертых, укрепление сотрудничества с государствами СНГ, откуда прибывает большая часть мигрантов, является приоритетной задачей. Упрощение процедур миграции и обмен информацией между странами СНГ помогут оптимизировать миграционные процессы и предотвратить проблемы.

Эти меры помогут создать справедливую миграционную политику, стимулирующую экономический рост и социальную стабильность.

Список использованной литературы

1 Антропов, В. В. Международная трудовая миграция: современные тенденции и экономические последствия / В. В. Антропов. – М.: Ин-т социологии РАН, 2020. – 202 с.

2 Раковская, В. С. Трудовая миграция: последствия для стран-доноров и стран-реципиентов / В.С. Раковская, Н.Н. Соловьева, И.А. Туманова // Современные проблемы науки и образования [Электронный ресурс]. – 2013. – № 3. – Режим доступа: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=9443>. – Дата доступа: 30.01.2025.

3 Турканова, С. В. Теоретико-методологические основы исследования внешней миграции... // Российские регионы в фокусе перемен : сб. докладов XVIII Междунар. конф. (Екатеринбург, 16–18 нояб. 2023 г.) [Электронный ресурс]. – Екатеринбург, 2023. – С. 325-329.– Режим доступа: https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/134127/1/978-5-91256-641-7_2023_077.pdf. – Дата доступа: 30.01.2025.

4 Зимакова, Е. И. Миграция рабочей силы в Республике Беларусь / Е. И. Зимакова, О. В. Машевская – Гомель: БТЭУ ПК, 2016. – 79 с.

5 О миграционной ситуации в Республике Беларусь за 2023 год / Министерство Внутренних Дел Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://xn--c1anggbdpdf.xn--p1ai/news/migration_situation/239908/. – Дата доступа: 30.01.2025.

6 Петров, А. С. Социальные последствия миграции низкоквалифицированных работников / А. С. Петров. – Казань: Казанский университет, 2019. – 288 с.

7 Миграционная ситуация в Республике Беларусь за 2023 год / Интернет-портал СНГ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-cis.info/cooperation/3958/117929/>. – Дата доступа: 30.01.2025.

8 Трудовая миграция в Беларуси: от вызовов к возможностям / Международная организация по миграции (МОМ) в Беларуси. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://belarus.iom.int/ru/news/trudovaya-migraciya-v-belarusi-ot-vyzovov-k-vozmozhnostyam>. – Дата доступа: 30.01.2025.