

ПЕРЕВОД ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА 7-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В 1928—1932 гг.

А. П. ФИНАРОВ

В 1960 г. в нашей стране будет завершен перевод рабочих и служащих на 7-часовой, а рабочих ряда профессий — на 6-часовой рабочий день.

В этой связи представляет большой интерес опыт работы по переводу предприятий на 7-часовой рабочий день, накопленный в свое время партийными, хозяйственными и общественными организациями¹. Известно, что в годы первой пятилетки промышленные предприятия нашей страны перешли на 7-часовой рабочий день, который просуществовал до 1940 г., когда надвинувшаяся угроза войны потребовала мобилизации максимума сил для подготовки к отпору врагам, а следовательно, и удлинения рабочего дня до 8 часов.

В свое время было издано несколько популярных брошюр об опыте введения 7-часового рабочего дня². Но они рассказывают главным образом о начале этой работы. К тому же эти брошюры почти не сохранились в библиотеках и практически недоступны для широкого читателя.

¹ Автор настоящего сообщения использовал архивные документы Правительственной комиссии по переводу на 7-часовой рабочий день, ВЦСПС, Наркомтруда, Госплана СССР, Совнаркома и СТО СССР, Орграспреда ЦК ВКП(б), а также периодическую печать.

² Л. Э в а р д. 7-часовой рабочий день, М., 1930; К. Ш а р а п о в. 7-часовой рабочий день, М., 1930; Н. Ж у к о в и А. Ш к у р а т. 7 часов. М., 1933.

Одним из первых декретов Советской власти был декрет о 8-часовом рабочем дне, в результате осуществления которого значительно сократилась продолжительность рабочего дня, составлявшего в 1913 г. почти 10 часов³.

Через 10 лет, накануне годовщины Октябрьской революции, 15 октября 1927 г. в Манифесте юбилейной сессии ЦИК СССР был провозглашен переход на 7-часовой рабочий день без уменьшения заработной платы. В то время советский народ только приступил к индустриализации страны. Сокращение рабочего дня приходилось проводить в условиях быстрого роста промышленности, усиленной реконструкции и огромного напряжения всех ее ресурсов. Введение 7-часового рабочего дня ни в коем случае не должно было задерживать развитие промышленности. Вследствие этого сокращение рабочего дня можно было осуществить лишь постепенно, в течение нескольких лет, по мере рационализации промышленности и повышения производительности труда.

Рабочие с огромным воодушевлением встретили решение ЦИК СССР. На фабриках и заводах манифест читался вслух. Оглашение манифеста покрывалось восторженными криками «ура». По окончании работ повсюду проводились митинги. Рабочие заявляли, что на введение 7-часового рабочего дня они ответят максимальным повышением производительности труда. Из Харькова, например, сообщали: «Рабочие харьковских фабрик и заводов оживленно обсуждают правительственный манифест и особенно его первый пункт — о переходе к 7-часовому рабочему дню. Старики-рабочие вспоминают, как они в царское время работали 10—12 часов. Общий голос рабочей массы: необходимо поднять производительность труда, дабы сокращение рабочего дня не привело к уменьшению продукции фабрично-заводской промышленности»⁴.

Из Ростова-на-Дону сообщали: «На фабриках, заводах и предприятиях Ростова продолжаются собрания и митинги, посвященные манифесту ЦИК Союза ССР. Рабочие завода «Красный Аксай», бумажной фабрики имени Калинина и др. отмечают огромное значение принятого ЦИК решения об уменьшении рабочего дня».

Рабочие чугунолитейного завода «Красное Знамя» заявили, что в ответ на постановление правительства о сокращении рабочего дня, они усилят работу по рационализации производства⁵.

Аналогичные сообщения поступали из Владимира, Новороссийска и многих других городов Советского Союза.

Введение 7-часового рабочего дня было прежде всего проявлением заботы партии об улучшении жизни рабочего класса в условиях начавшейся индустриализации страны. Поднимая рабочий класс на огромную работу по оснащению народного хозяйства передовой техникой, партия стремилась путем сокращения рабочего дня облегчить трудящимся первые шаги в этом трудном деле.

Чтобы создать передовую индустрию и пустить ее в ход, надо было повысить общую и техническую культуру рабочего класса. По переписи населения 1926 г. среди рабочих было 33,8% неграмотных⁶; средняя продолжительность школьного обучения не достигала четырех классов⁷. Сокращение рабочего дня высвобождало время для учебы, повышения квалификации.

Введение 7-часового рабочего дня создавало более благоприятные условия для участия рабочих в общественной жизни и управлении производством. В то же время оно должно было способствовать вовлечению в производство новых сотен тысяч рабочих и уменьшению безработицы, довольно значительной в те годы.

Подготовка к переходу на 7-часовой рабочий день началась уже в конце 1927 г. В Наркомате труда, ВЦСПС и ВСНХ были созданы комиссии для предварительной разработки этого мероприятия.

³ «Рабочий день в фабрично-заводской промышленности», М., 1928, стр. 9.

⁴ «Известия», 19 октября 1927 г.

⁵ «Известия», 20 октября 1927 г.

⁶ «Всеобщее обучение, ликвидация неграмотности и подготовка кадров». Стат. очерк, М., 1930, стр. 10.

⁷ «Труд в СССР», М., 1930, стр. 31.

В Наркомате труда рассматривались вопросы законодательного регулирования условий труда, вопросы охраны труда и обеспечения промышленности рабочей силой; в ВЦСПС — вопросы практического участия профсоюзов в переводе на сокращенный день, в частности, привлечения на производство новых рабочих, организации заработной платы, охраны труда, культурно-воспитательной работы. В ВСНХ обсуждались конкретные планы перевода на сокращенный день по отдельным отраслям промышленности.

Для руководства всей этой работой была создана специальная Правительственная комиссия при Совете Народных Комиссаров СССР.

Уже через три месяца после опубликования манифеста, в середине января 1928 г., группа предприятий текстильной промышленности была переведена на сокращенный рабочий день. Это было вызвано особыми обстоятельствами. Как известно, в начале 1928 г. возникли трудности при проведении хлебозаготовок в связи с кулацким саботажем. Наряду с мерами экстраординарного порядка, ударившими по кулаку, с улучшением работы по проведению хлебозаготовок, были приняты меры и по усилению производства и завоза промтоваров для деревенского рынка, в частности хлопчатобумажных и шерстяных тканей.

Во второй половине декабря 1927 г., в результате выявления сырьевых ресурсов для текстильной промышленности, выяснилась возможность дополнительной переработки большого количества хлопка. На 7-часовой рабочий день с одновременным введением трехсменного графика перешли 20 хлопчатобумажных и 4 шерстяные фабрики со 128 тыс. рабочих, а также швейная фабрика имени Володарского, фабрика «Гознак» и 2 небольших аккумуляторных завода⁸.

Сокращенный рабочий день получили 17,8% рабочих текстильной промышленности⁹. В результате объем производства текстильных предприятий вырос на 25,3%¹⁰. Введение третьей смены дало возможность привлечь на производство почти 20 тыс. новых рабочих.

Одновременно началось движение за уплотненный рабочий день. При работе на одном-двух ткацких станках рабочее время использовалось неполностью. Поэтому на добровольных началах осуществлялся перевод на обслуживание трех-четырех станков, сопровождавшийся повышением заработной платы. Чтобы освободить рабочих от вспомогательных операций, были созданы специальные подсобные бригады.

Проведенное в то время обследование 18 хлопчатобумажных фабрик, переведенных на 7-часовой рабочий день, показало, что нагрузка рабочего возросла в среднем по прядению на 14,3%, по ткачеству — на 16,1%; однако это компенсировалось сокращением рабочего времени, а повышения утомляемости у рабочих не наблюдалось. Заработная плата в мае 1928 г. по сравнению с декабрем 1927 г. выросла у ватершиц на 18,3%, у ткачей — на 17,4%¹¹. На совещании, созванном газетой «Известия» в Родниках, рабочие-текстильщики единодушно заявили, что после сокращения рабочего дня работать стало легче, а зарабатывать они стали больше¹².

Руководящие хозяйственные и партийные организации тщательно изучали опыт перевода на сокращенный рабочий день первой группы предприятий. Представители ЦК партии знакомились на местах с работой фабрик в новых условиях. В Орграспреде ЦК проводились совещания хозяйственных работников и представителей местных общественных организаций. По обширной и детально разработанной программе было организовано обследование партийной и профсоюзной работы на предприятиях, переведенных на сокращенный рабочий день. Для этих же целей по заданиям ЦК партии на места выезжали сотрудники центральных газет. Были изучены материалы ВСНХ, Наркомтруда, ВЦСПС. На основе данных обследования Пленум ЦК имел возможность судить о проделанной работе.

Результатом обобщения и изучения этого опыта было постановление ЦК ВКП(б) «О предварительных итогах перехода на 7-часовой рабочий день группы текстильных

⁸ ЦГАОР и СС, ф. 5446, оп. 10, д. 2340, л. 8.

⁹ Там же, ф. 374, оп. 2, д. 515, л. 16.

¹⁰ Там же, ф. 5451, оп. 12, д. 458, л. 118.

¹¹ Там же, л. 120об.; д. 459, лл. 33, 192.

¹² «Известия», 17 августа 1928 г.

предприятий»¹³, и постановление пленума ЦК ВКП(б) «О первых итогах и дальнейшем проведении 7-часового рабочего дня» (ноябрь 1928 г.).

В первом постановлении говорилось, что переход на сокращенный рабочий день дал возможность увеличить выпуск продукции и вовлечь в производство кадры новых рабочих. Вместе с тем постановление отмечало, что при переводе были допущены и серьезные недостатки, в значительной степени вызванные поспешностью. Распоряжения о введении 7-часового рабочего дня обычно поступали за 5—10 дней до срока их выполнения, а иногда и еще позже. В этих условиях не удавалось провести с достаточной полнотой необходимые мероприятия по улучшению техники и организации производства. В связи с этим допускались ошибки в установлении расценок и норм выработки, порождавшие конфликты между администрацией и рабочими. Было плохо организовано снабжение вспомогательными материалами, слабо велась разъяснительная работа. У некоторых отсталых рабочих возникали опасения, что им не справиться с работой при уплотненном дне, и они выражали недовольство изменением привычных условий труда. На ряде предприятий такие настроения были использованы антисоветскими элементами, которые пытались спекулировать на этих отдельных недочетах и агитировать против перехода на уплотненный рабочий день.

Центральный Комитет партии предложил партийным, хозяйственным и профсоюзным организациям резко улучшить массово-разъяснительную работу. Для преодоления отсталых настроений некоторых групп рабочих необходимо было широко вовлекать их в обсуждение общих и местных вопросов общественной жизни, всесторонне разъяснять цели и задачи проводимой партией политики. Помимо совещаний, надо было организовать краткосрочные курсы секретарей ячеек, председателей завкомов и производственных комиссий, наладить обмен опытом массовой работы, организовать экскурсии на передовые предприятия. Было предложено усилить освещение в печати опыта работающих по-новому предприятий, обсуждать и выявлять недостатки, привлекая к этому делу рабкоров, партийных и профсоюзных работников, хозяйственников и специалистов.

ЦК предложил Правительственной комиссии разработать общий план перевода, с тем, чтобы у партийных и хозяйственных организаций было достаточно времени для подготовительной работы.

В постановлении ноябрьского Пленума (1928 г.) Центральный Комитет партии снова подчеркнул, что партийные, хозяйственные и профсоюзные организации должны поставить массовую работу на предприятиях так, чтобы вся подготовка к переводу на 7-часовой рабочий день происходила при самом активном участии и поддержке рабочих. ЦК призвал активизировать культурно-просветительную работу, приспособив ее к новым условиям. Вместе с тем было предложено принять меры к улучшению качества подготовки новых кадров рабочих, использовать освободившееся у рабочих время для дальнейшего повышения их технических и экономических знаний и культурного уровня, для участия в управлении государством.

Разработанный в 1929 г. Правительственной комиссией общий план перевода предприятий на сокращенный рабочий день предусматривал постепенное проведение этой реформы на протяжении всей пятилетки с охватом примерно 20% общего числа рабочих ежегодно.

Переводу подлежали в первую очередь предприятия тяжелой индустрии, причем предпочтение отдавалось передовым фабрикам и заводам, на которых была выше производительность труда, ниже себестоимость продукции. На вновь открываемых предприятиях сокращенный рабочий день вводился при пуске в эксплуатацию.

В 1928/29 г. было намечено перевести на 7-часовой рабочий день около 20% промышленных рабочих, из них более половины в тяжелой индустрии. С целью накопления более разностороннего опыта предусматривалось введение нового графика на отдельных предприятиях всех отраслей промышленности и в различных экономических районах страны.

Список предприятий, рекомендованных к переводу на сокращенный рабочий день руководящими хозяйственными организациями, утверждался Правительственной комиссией и СНК СССР. Вслед за тем администрация и общественные организации этих предприятий приступали к разработке конкретных планов организационно-технических

¹³ «Правда», 20 мая 1928 г.

и политико-массовых мероприятий, которые должны были обеспечить выполнение заданий по объему выпускаемой продукции, значительное повышение часовой выработки (компенсирующее сокращение рабочего времени на один час), дальнейшее снижение себестоимости продукции, а также повышение заработной платы рабочих. Эти планы направлялись на рассмотрение Правительственной комиссии, которая утверждала их для каждого отдельного предприятия

В связи с решениями ЦК ВКП(б) хозяйственные и общественные организации широко развернули работу по выявлению внутренних резервов производства, использование которых позволяло повысить производительность труда и обеспечить выполнение заданий пятилетнего плана, несмотря на сокращение рабочего времени. В этой работе большое участие приняли сами рабочие. На собраниях, производственных совещаниях они вносили тысячи ценных рационализаторских предложений.

На Люберецком заводе, например, план перехода и практические мероприятия разрабатывались на цеховых собраниях и производственных совещаниях, на заводских конференциях, на заседаниях инженерно-технической секции. В ходе подготовки к переводу на сокращенный рабочий день была ускорена установка и пуск нового оборудования. Принимались меры для улучшения условий труда и быта рабочих: была введена в строй новая столовая, усилено освещение в литейном цехе, оборудована душевая комната, открыт медицинский пункт и т. д. В результате перехода на 7-часовой рабочий день производительность труда по заводу выросла на 12,7%, заработная плата — на 7,8%, а прогулы и простои уменьшились в два раза¹⁴.

На заводах имени Г. И. Петровского и имени В. И. Ленина (Украина) подготовка к переходу на 7-часовой рабочий день велась в течение 8 месяцев. Ею руководили общезаводские и цеховые комиссии, в состав которых входили представители администрации, профсоюзной и партийных организаций. По предложениям, представленным комиссиями, цеховые и групповые производственные совещания обсуждали мероприятия по проведению рационализации и уплотнению рабочего дня. Об объеме этой работы можно судить по тому, что на этих заводах было проведено 198 производственных совещаний; на них выступило 1500 рабочих¹⁵.

К концу 1928/29 г. на 7-часовой рабочий день было переведено 19,2% общего числа промышленных рабочих. В результате большой подготовительной работы и царив-

Качественные показатели работы предприятий, переведенных на 7-часовой рабочий день¹⁶
(в %)

Отрасли промышленности	Увеличение числа рабочих	Увеличение выработки на 1 человека в день	Увеличение зарплаты на 1 человека в день
Металлическая промышленность	9,2	12,2	5,3
Химическая	16,3	20,7	7,4
Табачная	-9,2	40,5	9,9
Цементная	-11,7	9,3	5,3
Хлопчатобумажная (18 предприятий, переведенных в 1927/28 г.)	21,6	6,6	15,7
Хлопчатобумажная промышленность (4 предприятия, переведенные в 1928/29 г.)	8,0	11,2	7,0
Шерстяная промышленность (4 предприятия, переведенные в 1927/28 г.)	7,6	21,0	16,2
Шерстяная промышленность (7 предприятий, переведенных в 1928/29 г.)	2,6	-1,0	2,0

шего на предприятиях трудового подъема дневная производительность труда превзошла уровень, достигнутый при 8-часовом рабочем дне. Увеличилась заработная плата, были привлечены новые кадры. Об этом свидетельствует приводимая таблица с пока-

¹⁴ «Труд», 9 мая 1930 г.

¹⁵ Л. Эвард. Указ. соч., стр. 57—58.

¹⁶ ЦГАОР и СС, ф. 5446, оп. 10, д. 2340, л. 8.

зателями работы предприятий, переведенных на 7-часовой рабочий день, по сравнению с последним кварталом работы при 8-часовом рабочем дне. Сведения о работе предприятий при сокращенном рабочем дне относятся к середине 1929 г.

Как видно из таблицы, перевод предприятий на сокращенный рабочий день дал в основном положительные экономические результаты, привел к улучшению материального положения рабочих и создал более благоприятные условия для повышения культурного уровня и технической квалификации рабочих.

* * *

В 1929/30 г. был намечен перевод на 7-часовой рабочий день еще 20% рабочих промышленных предприятий. К концу 1929/30 г. вместе с рабочими транспорта, связи и т. д. на сокращенный рабочий день должны были перейти около миллиона рабочих.

Центральный Комитет партии в начале мая 1930 г. принял решение «О работе предприятий, перешедших на 7-часовой рабочий день»¹⁷. В связи с развернувшимся массовым движением за досрочное выполнение пятилетки ЦК ВКП(б) предложил закончить работу по переводу на 7-часовой рабочий день в 1932 г.

Организация этой работы в 1930—1932 гг. значительно улучшилась. Правительственная комиссия в докладе СНК СССР об итогах перевода предприятий на 7-часовой рабочий день отмечала: «В основном мы имеем исключительно хорошую подготовленную работу к переходу на сокращенный рабочий день»¹⁸.

Улучшение это объяснялось прежде всего тем, что партийные, профсоюзные и хозяйственные организации уже накопили опыт перевода на сокращенный рабочий день и более умело организовывали его.

Кроме того, реформа горячо поддерживалась самими рабочими. Сокращение рабочего дня соответствовало интересам рабочих, их стремлению к улучшению условий труда и быта, к повышению своего культурного уровня. Не удивительно, что рабочие с большим воодушевлением встречали решения о переводе на 7-часовой рабочий день, помогали выявлять внутренние резервы производства, с большой старательностью и добросовестностью относились к труду, стремясь обеспечить безусловное выполнение плановых заданий при сокращении рабочего времени.

Значительный рост производительности труда в промышленности в годы первой пятилетки, вызванный внедрением передовой техники, улучшением организации производства, развертыванием социалистического соревнования, также способствовал успеху перехода предприятий на 7-часовой рабочий день.

В результате этот переход осуществлялся на подавляющем большинстве предприятий при одновременном росте выпуска продукции, производительности труда и заработной платы, снижении себестоимости, укреплении трудовой дисциплины, повышении культурного и материального уровня, улучшении организации труда.

Так, на пяти промыслах Биби-Эйбатской группы и шести промыслах Ленинской группы Грознефти после перехода на 7-часовой рабочий день месячная производительность труда одного работника поднялась на 13,7%, среднемесячная заработная плата увеличилась на 9,1%, на 18—25% снизилась себестоимость добычи нефти, прогулы по неважным причинам по обеим группам нефтепромыслов снизились на 66,7%. На предприятиях Востокстали выпуск продукции увеличился на 8,3%, повысилась трудовая дисциплина и снизилось количество прогулов. На крупных предприятиях химической промышленности (Донсода, Дорогомиловский, Кинешемский и др. заводы) среднечасовая выработка увеличилась до 25%, заработная плата — до 15%. В кожевенной промышленности выпуск продукции увеличился до 11,5%, а на отдельных предприятиях и еще больше. Значительно выросла производительность труда¹⁹. Число таких примеров можно было бы умножить.

Подобные успехи не могли прийти сами собой. Всякий раз они были результатом большой подготовительной работы с участием самих рабочих коллективов. На московском «Электрозаводе» в 1930 г. комиссия по подготовке к переходу на 7-часовой рабочий день вместе с цеховыми комиссиями и при деятельном участии общественных

¹⁷ «Правда», 8 мая 1930 г.

¹⁸ ЦГАОР и СС, ф. 7058, оп. 1, д. 64, л. 34.

¹⁹ Там же, лл. 41, 43, 54.

организаций проанализировала возможности расширения производства и повышения производительности труда, изучила загрузку рабочего дня и выявила значительные непроизводительные потери рабочего времени. В частности, в аппаратном отделе они составляли 23% рабочего времени. Устаревшие станки были заменены более производительными. На заводе широко развернулось соревнование и ударное движение²⁰. Созданные во всех цехах рационализаторские бригады выявляли возможности экономии сырья, материалов, средств. С середины июня до конца августа 1930 г. отдел за отделом постепенно были переведены на сокращенный рабочий день. Это помогло выполнению пятилетнего плана завода в 2½ года.

В годы первой пятилетки перед электрозаводцами были поставлены трудные задачи освоения производства мощных трансформаторов, прожекторов, сложной электроизмерительной аппаратуры и т. п. Это требовало повышения общей и технической культуры рабочих, тем более необходимого, что на заводе преобладали новые кадры, недавно вовлеченные в производство. Если в 1928 г. на «Электрозаводе» было 3 тыс. рабочих, то в конце 1931 г.— 23 тыс. Из общего числа рабочих, занятых на заводе, 40% было в возрасте до 23 лет и 33% — в возрасте от 23 до 30 лет. Введение сокращенного рабочего дня создало более благоприятные условия для широко развернувшейся работы по ликвидации неграмотности и малограмотности, повышению технической квалификации рабочих. К ноябрю 1931 г. разными формами учебы было охвачено 18 тыс. рабочих и работниц завода²¹.

На заводе «Красное Сормово» (Н. Новгород) подготовительная работа к переводу на 7-часовой рабочий день, намечавшемуся на 1 мая 1931 г., началась в марте 1930 г. Основное внимание заводских организаций и всего рабочего коллектива было направлено на выявление неиспользованных возможностей повышения производительности труда, которые компенсировали бы сокращение рабочего дня. Во всех цехах был проведен хронометраж рабочего дня, позволивший установить по каждой профессии непроизводительные потери рабочего времени и выяснить возможности повышения норм выработки. Соответствующие предложения выносились на рассмотрение производственных совещаний. Рабочие проявили большую сознательность при обсуждении этих вопросов, внесли много ценных предложений, направленных на снижение расхода сырья, топлива, вспомогательных материалов. Бригады тт. Тютяева и Грушина повысили нормы выработки и вызвали на соревнование других ударников²².

На Воткинском заводе (Урал) план перехода на сокращенный рабочий день обсуждался на производственных совещаниях, на страницах заводской многотиражки, в стенной печати. В клубе и красных уголках проводились по этому вопросу лекции и беседы. Между цехами были заключены договоры о соревновании за лучшую подготовку к введению нового графика. Был организован сбор рационализаторских предложений. Рабочие брали на себя обязательства по повышению производительности труда. В результате после перехода на сокращенный день выпуск продукции увеличился на 3,8%, выросла заработная плата рабочих, снизилась себестоимость продукции²³.

Фабрика «Красный текстильщик» (Белоруссия) перешла на 7-часовой рабочий день 1 января 1932 г. Решение о переходе было встречено рабочими с большой радостью. В цехах оживилось соревнование и ударничество, были созданы первые хозрасчетные бригады. В результате во всех цехах часовая производительность труда значительно повысилась и таким образом компенсировалось сокращение рабочего времени на один час. Увеличилась заработная плата рабочих, были созданы более благоприятные условия для повышения их культурного уровня. Обследование бюджета времени рабочих фабрики показало, что после перехода на 7-часовой рабочий день они стали уделять самообразованию на 42% больше времени, занятиям в школах и кружках — на 25%, общественной работе — на 70%²⁴.

Такая кропотливая и многообразная работа разворачивалась повсюду. Она-то и обеспечила успех всего дела.

²⁰ «Электрозавод», 19 и 26 июня 1930 г.

²¹ «Электрозавод», 2 ноября, 27 и 29 декабря 1931 г.

²² «Красный сормович», 6 апреля 1931 г.

²³ ЦГАОР и СС, ф. 7058, оп. 1, д. 64, л. 36.

²⁴ «Вопросы труда», 1933, № 1, стр. 75, 78.

В январе 1933 г. Центральный Комитет партии подвел итоги выполнения первого пятилетнего плана, в результате которого Советский Союз из отсталой и мелкокрестьянской страны превратился в одно из наиболее развитых в технико-экономическом отношении государств.

К концу первой пятилетки введение 7-часового рабочего дня было в основном завершено. Январский Пленум ЦК ВКП(б) 1933 г., подводя итоги выполнения первого пятилетнего плана, в числе основных завоеваний в области улучшения материального положения рабочих назвал «переход промышленности на 7-часовой рабочий день с охватом подавляющего большинства рабочего класса»²⁵.

Сокращение продолжительности рабочего дня не снизило темпы индустриального развития нашей страны. Наоборот оно явилось одним из важнейших факторов прогресса социалистической промышленности.

В результате выполнения пятилетки годовая выработка одного рабочего в неизменных ценах 1926/27 г. выросла на 41%, а по тяжелой индустрии — на 53,1%. По сравнению с 1913 г. годовая производительность труда в крупной промышленности выросла в 2 раза. Часовая выработка на одного рабочего выросла за пятилетку на 61,1% и в 2,8 раза по сравнению с 1913 г. Средняя заработная плата за годы первой пятилетки увеличилась более чем в 2 раза. Намного увеличились расходы на социально-культурные мероприятия²⁶.

Введение сокращенного рабочего дня было одной из важнейших предпосылок развития массового движения рабочих за овладение культурой и техникой. В 1930 г. обследование бюджета времени рабочих, переведенных на 7-часовой рабочий день, показало, что на учебу и самообразование рабочие тратили значительно больше времени, чем на предприятиях с 8-часовым рабочим днем. Больше времени рабочие стали тратить на общественную работу, больше отдыхали²⁷. За годы первой пятилетки значительно выросло число рабочих — читателей библиотек, членов клубов, участников физкультурных организаций и т. д.

Перевод на 7-часовой рабочий день не только повлек за собой улучшение условий жизни рабочего класса, но и явился мощным толчком дальнейшего прогресса социалистического производства, способствуя повышению культуры, технической подготовки, сознательности рабочего класса.

²⁵ «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК», ч. II, М., 1954, стр. 723.

²⁶ «Итоги выполнения первого пятилетнего плана», М., 1934, стр. 176, 177, 178.

²⁷ «Труд в СССР», М., 1932, стр. 169.

