

Понятие и признаки инвестиций в человеческий капитал

Я.А. БОГДАН

В данной статье рассматривается актуальность инвестиций в человеческий капитал в современных условиях развития. Определены идентификационные признаки инвестиций в человеческий капитал: объект, предмет, субъект, цель инвестирования. Также предложены авторские определения терминов «человеческий капитал» и «инвестиции в человеческий капитал».

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции, инвестиции в человеческий капитал, благо, инновационная экономика, экономика знаний, идентификационные признаки.

The relevance of investments in human capital in modern conditions of development is discussed in the article. Identification signs of investments in human capital are defined. They are: object, matter, subject, investment goal. The author's definitions of the terms «human capital» and «investments in human capital» are also proposed.

Keywords: human capital, investments, investments in human capital, good, innovative economy, knowledge economy, identification features.

Главным фактором формирования и развития экономики знаний и инновационной экономики является человеческий капитал, обеспечивающий устойчивость социально-экономического развития любой страны.

Важность человеческого капитала в экономическом росте страны была отмечена еще в работах У. Петти, А. Смита и К. Маркса и доказана в 1928 г., когда Ч. Кобб и П. Дуглас в работе «A Theory of Production» обнародовали производственную функцию, предложенную Уикселлом. Их труд стал основой для работы других ученых, например, Р. Солоу, в результате которой подтверждалась высокая значимость человеческого капитала. Широко известной также является модель Лукаса-Ромера, которая признает основными факторами экономического роста инвестиции в человеческий капитал и капиталовложения в НИОКР.

В современном мире острота и необходимость углубленного изучения данного вопроса регулярно подтверждается. Так, две цели ООН в области устойчивого развития посвящены непосредственно человеческому капиталу: хорошее здоровье и благополучие, качественное образование [1]. Всемирный банк осуществляет Проект развития человеческого капитала, который преследует цель создания политической платформы, обеспечивающей приоритет инвестициям в человеческий капитал, обладающим преобразовательным потенциалом. Участниками проекта стали около 30 стран мира в октябре 2018 г. (Беларусь участие не принимала ввиду отсутствия результатов международных тестирований качества образования). В 2019 г. Беларусь при поддержке финансового регулятора присоединилась к Международной программе по оценке образовательных достижений учащихся (PISA). Первые результаты PISA будут опубликованы в этом году, после чего страна присоединится к рейтингу «Индекс человеческого капитала». Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь рассматривается на уровне трех составляющих, первой из которых является именно социальная компонента (развитие человека). В составе стратегических приоритетов НСУР-2030 определено качественное воспроизводство человеческого потенциала и эффективное его использование, а в структуре НСУР-2030 выделен 4 раздел, названный как «Развитие человеческого потенциала и рост качества жизни» [2, с. 25]. Ответственным за мониторинг по компоненте человеческого развития назначено Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. В свою очередь, в основных положениях Программы социально-экономического развития Республики Беларусь акцентировано внимание на том, что человек, его интеллект, образованность, творческий потенциал – это наиболее весомый шанс на завоевание достойного места Беларуси в мире, это уникальная возможность заявить о себе.

Все это объясняет актуальность данной тематики и, безусловно, привлекает внимание ученых к данному вопросу. Поэтому в современных условиях остро встает вопрос об инвестировании в человеческий капитал. Среди современных авторов, активно изучающих данный вопрос, можно выделить Р.И. Капелюшникова, С.А. Кристиневича, С. Сергеева, Г.Н. Соколову, Д.П. Мельничука и многих других.

Рассматривая инвестиции в человеческий капитал, необходимо определить их идентификационные признаки: объект, предмет, субъект и цель инвестирования.

Объектом инвестирования в человеческий капитал выступает собственно сам человеческий капитал.

Термин «человеческий капитал» характеризуется высокой активностью использования, но является не достаточно ясным и точным для понимания его содержания, возникают вопросы с определением его состава, структуры и признаков классификации.

Основы теории человеческого капитала были созданы Теодором Шульцом (1961) и Гэри Беккером (1964), которым были присуждены Нобелевские премии по экономике. Существует множество подходов к определению понятия «человеческий капитал», наиболее распространенные из которых представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Подходы к определению понятия «человеческий капитал»

Авторы	Определения	Комментарии
1	2	3
Т. Шульц	Человеческий капитал – приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями.	Состав человеческого капитала – приобретенные ценные качества. Автор акцентирует внимание на том, что эти качества являются приобретенными. При этом врожденные качества исключаются.
Г. Беккер	Человеческий капитал – совокупность врожденных способностей и приобретенных знаний, навыков и мотиваций, эффективное использование которых способствует увеличению дохода и иных благ.	Широко распространенное определение. Состав человеческого капитала: врожденные способности, приобретенные знания, навыки, мотивации. В составе отсутствует здоровье.
Р.И. Капелюшников	Человеческий капитал – это запас знаний, навыков, способностей, которые есть у каждого человека и которые могут использоваться им либо в производственных, либо в потребительских целях [3, с. 6].	Человеческий капитал представлен 3-мя элементами: знаниями, навыками и способностями, которые в действительности являются базовыми составляющими человеческого капитала. Использование человеческого капитала преследует единственную цель – удовлетворение определенных потребностей, к числу которых автор относит только потребительские и производственные цели.
А.И. Добрынин	Человеческий капитал – сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в процессе труда, содействуя росту его производительности и заработка.	Человеческий капитал рассматривается на микроуровне. Состав человеческого капитала включает здоровье, знания, навыки, способности, мотивации, сформированные в результате инвестиций. Тогда особенности человека, заложенные на генетическом уровне, с которыми он уже родился, автоматически исключаются из определения.
Организация экономического сотрудничества и развития	Человеческий капитал – это умения, навыки, знания, способности, которые воплощены в людях, позволяя создавать им как личное, так и социальное, экономическое благосостояние [3, с. 7].	Состав человеческого капитала: умения, навыки, знания, способности. Снова встает вопрос о таких свойствах человеческого организма, как рост, например (т.е. о тех, что заложены на генетическом уровне). Ведь они являются значимой составляющей человеческого капитала и играют важную роль в жизни человека, помогая получить определенные блага (например, для баскетболиста).
А.А. Хоконов	Человеческий капитал – сложный синтетический фактор, который агрегирует комплекс социально-экономических, психологических и иных параметров	Человеческий капитал состоит из социально-экономических, психологических и иных параметров человеческих ресурсов. Не обозначена цель агрегации этих параметров.

человеческих ресурсов [4].		
Окончание таблицы 1		
Р. Дорндуш, К. Шманлези, С. Фишер	Человеческий капитал – это не только совокупность знаний, навыков, умений и способности к труду, но и физические, психологические, мировоззренческие, культурные свойства человека.	Состав человеческого капитала: знания, навыки, умения, способность к труду, физические, психологические, мировоззренческие и культурные свойства человека. При этом отсутствует цель совокупности всех этих свойств.
Л. Туроу	Человеческий капитал – способность производить предметы и услуги.	Исходя из данного определения сложно выделить состав человеческого капитала. При данном подходе игнорируются потребности и интересы носителя капитала.
Э. Долан, Дж. Линдсей	Человеческий капитал – капитал в виде умственных способностей, полученных через формальное обучение или образование либо через практический опыт.	Составляющими элементами человеческого капитала являются умственные способности. Согласно этому определению остальные компоненты не влияют на получение блага.
Б.М. Генкин, Б.Г. Юдин	Человеческий капитал – это компоненты потенциала человека, которые могут стать источником дохода для домашнего хозяйства, предприятия и страны [5].	Составными элементами человеческого капитала были названы компоненты потенциала человека. Цель использования человеческого капитала – получение дохода. Не учитывается удовлетворение иных потребностей.

Источник – собственная разработка автора.

Очевидно, что не существует единого определения термина «человеческий капитал». Некоторые из ученых рассматривали его в рамках организации, другие – более обобщенно. Изучив и проанализировав множество подходов к определению термина «человеческий капитал» можно сказать, что большинство авторов в своем определении выделяют знания, навыки и способности, однако игнорируют такую составляющую человеческого капитала, как генетические особенности организма. Практически в каждом определении указывается, что человеческий капитал – это совокупность, однако далеко не в каждом указывается цель этой совокупности.

Так, «человеческий капитал» – это синтезированная оценка природных и приобретенных знаний и навыков, а также биологических, социальных, психических и иных свойств человека, способных привести к получению общественных и личностных благ.

К биологическим свойствам человека можно отнести, например:

- возраст;
- размер тела и его особенности;
- состав крови, слюны и т.д.;
- акустические особенности голосового аппарата;
- физиологические особенности нервной системы;
- состояние здоровья и др.

Примерами социальных свойств человека могут стать:

- способность к приспособлению;
- мораль;
- идеология;
- самосознание и др.

Психические свойства включают:

- эмоциональность;
- мнительность;
- смелость и др.

К иным свойствам человека можно отнести, например, его способность к познанию и др.

Тогда в качестве предметов инвестирования в человеческий капитал можно определить компоненты или составляющие элементы человеческого капитала. Рассмотрим предметы инвестирования на основании подходов к определению понятия «человеческий капитал», рассмотренных в таблице 1 (таблица 2). Исходя из определений Т. Шульца, Л. Туроу,

Б.М. Генкина и Б.Г. Юдина затруднительно определить составляющие элементы человеческого капитала, поэтому в таблице 2 они не были приведены.

Таблица 2 – Предметы инвестирования в человеческий капитал с позиций различных авторов

Предметы инвестирования в человеческий капитал	Авторы						
	Г. Беккер	Р.И.Капелюшников	А.И. Добрынин	ОЭСР	А.А. Хоконов	Р. Дорнлуш, К. Шманлези, С. Фишер	Э. Долан, Дж. Линдсей
Знания	+	+	+	+		+	
Навыки	+	+	+	+		+	
Умения				+		+	
Способности	+	+	+	+		+	+
Мотивация	+		+				
Здоровье			+				
Физические свойства						+	
Психологические свойства						+	
Мировоззренческие свойства						+	
Культурные свойства						+	
Социально-экономические параметры					+		
Психологические параметры					+		
Иные параметры					+		

Источник – собственная разработка автора.

Из таблицы 2 очевидно, что наиболее часто упоминаемыми предметами инвестирования являются знания, навыки и способности.

Исходя из авторского определения понятия «человеческий капитал», можно выделить следующие предметы инвестирования в человеческий капитал: знания, навыки, биологические, социальные, психические и иные свойства.

Субъектами инвестирования в человеческий капитал выступают семья, организация, государство и сам индивид. Можно сказать, что базу человеческого капитала составляют такие субъекты инвестиций, как семья и государство, ведь именно они способствуют развитию человека с самого рождения. Однако следует отметить, что каждый субъект инвестиций в человеческий капитал является неотъемлемой составляющей экономического роста страны. Причем каждый субъект имеет определенную цель инвестирования и в той или иной степени затрагивает все предметы инвестирования в человеческий капитал.

Идентификационные признаки инвестиций в человеческий капитал представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Идентификационные признаки инвестиций в человеческий капитал

Субъект инвестирования	Объект инвестирования	Цель инвестирования	Примеры инвестиций
Семья	Человеческий капитал	Улучшение благосостояния домашнего хозяйства в будущем, моральное удовлетворение родителей.	Расходы домашних хозяйств на питание, непродовольственные товары (одежда, обувь), оплату услуг (медицинские, услуги образования); временные расходы на образование, воспитание и поддержание здоровья детей; эмоциональные издержки родителей и др.
Государство		Обеспечение экономического роста страны.	Расходы бюджета на финансирование учреждений социальной сферы (образования, здравоохранения и физической культуры, спорта, культуры) и средств массовой информации,

			расходы бюджета на социальную политику и др.
Окончание таблицы 3			
Организация		Повышение производительности труда, получение прибыли или достижение иного значимого результата.	Средства организации на ту часть заработной платы, которая превышает уровень минимальной заработной платы; расходы на профессиональную подготовку и переподготовку кадров; расходы на лечебные и профилактические мероприятия; расходы на создание благоприятной рабочей атмосферы; расходы на социальные и жилищные льготы; затраты по охране труда и безопасности жизнедеятельности; медицинское страхование и др.
Сам индивид		Улучшение благосостояния индивида, удовлетворение различных потребностей индивида.	Денежные и временные расходы на образование, оздоровление, саморазвитие, эмоциональные издержки на самовоспитание и др.

Источник – собственная разработка автора.

Так, увеличить получаемое благо можно непосредственно инвестируя в человеческий капитал. Следовательно, инвестиции в человеческий капитал и получаемое благо находятся в прямой зависимости при условии, что они являются экономически необходимыми и целесообразными (так, обучение криминальным действиям не будет относиться к инвестициям в человеческий капитал, поскольку они общественно нецелесообразны и не принесут пользы обществу).

Исходя из изученного теоретического материала можно сделать вывод, что инвестиции в человеческий капитал – это любые действия, предпринятые субъектами инвестирования и направленные на формирование и развитие знаний и навыков, а также биологических, социальных, психических и иных свойств человека для получения общественных и личностных благ вне зависимости от источников и форм осуществления инвестиций.

Таким образом, было рассмотрено понятие инвестиций в человеческий капитал и приведены их идентификационные признаки.

Литература

1. Цели в области устойчивого развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals>. – Дата доступа : 21.02.2019.
2. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. / ГНУ «Научно-исследовательский экономический институт». – Мн., 2015. – 143 с.
3. Капелюшников, Р.И. Сколько стоит человеческий капитал России? / Р.И. Капелюшников. – М. :Изд. дом ВШЭ, 2012. – 76 с.
4. Хоконов, А.А. К вопросу о значении фактора человеческий капитал в инновационном развитии страны / А.А. Хоконов // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). – 2015. – № 1. – С. 76–80.
5. Бураншина, Н.А. Человеческий капитал в современных междисциплинарных исследованиях / Н.А. Бураншина // Креативная экономика. – 2011. – Т. 5, № 10. – С. 74–79.