

О НЕКОТОРЫХ ЗАКОНОМЕРНОСТЯХ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СССР В ПОСЛЕВОЕННЫЙ ПЕРИОД

М. И. ХЛУСОВ

Глубокое и всестороннее изучение закономерностей развития промышленности СССР, которая составляет основу с каждым годом расширяющейся материально-технической базы коммунизма, является одной из центральных проблем истории советского общества.

В настоящей статье делается попытка на примере одного крупного предприятия — Глуховского хлопчатобумажного комбината имени В. И. Ленина — вскрыть некоторые общие закономерности развития промышленных предприятий страны в послевоенные годы и тем самым способствовать разработке проблемы в целом.

Глуховский комбинат объединяет бумаго-прядильную, новогребеную, крутильно-ниточную, новоткацкую, отбельно-красильную и отделочную ситце-печатную фабрики, литейно-механический и деревообделочный заводы, а также ряд подсобных отделов. На нем трудится семнадцати тысячный коллектив, производящий ежегодно для народного хозяйства тканей, швейных ниток и других изделий на сумму 1,5 млрд руб.¹.

За послевоенные годы комбинат прошел большой и сложный путь развития. Вся его деятельность — это напряженная борьба хозяйственных и общественных организаций, всего коллектива трудящихся под руководством партийной организации за выполнение государственных планов, указаний Коммунистической партии и Советского правительства. Анализ документов, характеризующих жизнь и деятельность комбината в 1946—1962 гг., показывает, что основными направлениями борьбы коллектива были следующие:

- 1) постоянное укрепление и расширение материально-технической базы комбината, осуществление технического прогресса в производстве;
- 2) обеспечение предприятий необходимым количеством квалифицированных рабочих кадров, повышение их технических знаний;
- 3) укрепление руководящих кадров предприятий и персонала служащих, поднятие уровня их квалификации;
- 4) повышение материального благосостояния и улучшение бытового и культурного обслуживания трудящихся;
- 5) усиление агитационно-массовой и воспитательной работы среди трудящихся;
- 6) повышение политической и трудовой активности коллектива, развертывание массового социалистического соревнования;

¹ Архив Глуховского комбината (далее: АГК), годовой отчет по основной деятельности за 1962 г., л. 49. Здесь и далее денежные показатели приведены в старом масштабе цен.

7) неуклонный подъем производительности труда, достижение наибольших количественных и качественных показателей работы комбината — главное направление его деятельности.

В указанный период путем непрерывного расширения материально-технической базы комбината и систематического внедрения новой и новейшей техники был достигнут значительный технический прогресс в производстве. Энергетическая база предприятия была расширена в 4 раза², техническая — на 58—71%³, сырьевая — в 2,5 раза⁴. Показательно, что весь прирост производственных мощностей был осуществлен исключительно за счет ввода в эксплуатацию новых машин и механизмов. Одновременно с этим значительная часть старого машинного и станочного парка была модернизирована. В результате доля мало-производственного оборудования на предприятиях комбината сократилась с 52—63% в 1945 г. до 9—17% в 1962 г.⁵. В течение 1946—1962 гг. энерговооруженность рабочего на комбинате увеличилась с 3888 до 6973 квт·ч в год, т. е. на 80%⁶.

Для улучшения условий труда коллектива комбината были отремонтированы производственные здания и сооружения, усилены и усовершенствованы вентиляционные устройства, резко повышена техника безопасности, освещенность производственных помещений и рабочих мест была увеличена более чем в 5 раз⁷ и т. д.

Пополнение комбината рабочими кадрами и повышение их квалификации шло по линии подготовки в школах ФЗО, ФЗУ, в ремесленных училищах, на специальных курсах и путем индивидуально-бригадного метода обучения. В 1946—1962 гг. было подготовлено столько молодых рабочих, что они вместе с возвратившимися на производство демобилизованными воинами и вновь принятыми квалифицированными рабочими смогли полностью обеспечить потребности предприятия в рабочей силе. Рабочий коллектив основного производства комбината за послевоенные годы вырос с 5,6 до 13,9 тыс. человек, т. е. в 2,5 раза⁸.

Одновременно с этим повышались общеобразовательный уровень и профессиональное мастерство всех рабочих.

В вечерней школе рабочей молодежи, созданной в 1946 г., в вечернем текстильном техникуме комбината, открытом в 1951 г., за послевоенные годы 1050 человек получили 7-летнее, 1148 — среднее и 273 — среднее техническое образование⁹. Последние пять лет при комбинате действует филиал Московского текстильного института. Только за период с 1952 г. по 1962 г. удельный вес рабочих, не окончивших начальную школу (4 класса), сократился с 26 до 15%. В то же время доля рабочих с образованием 7—10 классов увеличилась с 20 до 40%. Число имеющих 10-летнее образование за 1952—1962 гг. возросло с 76 до 805 человек, т. е. почти в 11 раз, среднетехническое — с 62 до 194 человека, или в 3 раза¹⁰. В целом средний образовательный уровень рабочих комбината поднялся с 3,5 классов в 1945 г. до 5,8 класса в 1962 г. Следует отметить, что на приведенные цифровые показатели существенное влияние оказал уход на заслуженный отдых старых кадровых рабочих,

² АГК, годовые отчеты за 1946 и 1962 гг., лл. соотв. 48 и 69.

³ АГК, годовой отчет за 1945 г., лл. 61, 63; делопроизводство планового отдела комбината, папка технико-экономических показателей работы за 1962 г.

⁴ АГК, годовые отчеты за 1945 и 1962 гг., лл. соотв. 31 и 50—54.

⁵ Там же.

⁶ Исчислено на основании данных: АГК, годовые отчеты за 1945, 1946, 1962 гг., лл. соотв. 37, 48, 69.

⁷ АГК, годовые отчеты за 1946 и 1962 гг., лл. соотв. 48 и 69.

⁸ АГК, годовые отчеты за 1945, 1962 гг., лл. соотв. 37 и 57.

⁹ Делопроизводство отдела подготовки кадров комбината, папка материалов о школе рабочей молодежи и техникуме.

¹⁰ Делопроизводство планового отдела комбината, папка учета рабочих по образованию; делопроизводство отдела кадров комбината, папка отчетов по кадрам; АГК, годовой отчет за 1962 г., л. 220.

имевших, как правило, низкую общеобразовательную подготовку. Только в 1956—1962 гг. ушли на пенсию 3820 ветеранов Глуховки¹¹.

Повышение общеобразовательной подготовки рабочих способствовало систематическому росту их производственной квалификации. Особенностью интенсивно этот рост проходил в годы первой послевоенной пятилетки, когда рабочий коллектив быстро пополнялся за счет молодежи, никогда ранее не работавшей на производстве. Вся курсовая сеть комбината работала над тем, чтобы помочь новому пополнению быстро усвоить профессиональные навыки. Через школы по передаче передового опыта, курсы целевого назначения, техминимум, производственный инструктаж, курсы по освоению наиболее рациональных приемов работы по методу инженера Ковалева и т. д. только за 1946—1950 гг. прошло около 30 тыс. человек¹². Чтобы повысить свое профессиональное мастерство 2500—6300 рабочих ежегодно обучались в курсовой сети комбината¹³.

Серьезное внимание уделялось обеспечению всех участков производства теоретически грамотными, знающими свое дело специалистами. Инженерно-технический состав комбината пополнялся за счет молодых специалистов, окончивших высшие и средние учебные заведения страны, выпускников вечернего текстильного техникума комбината и, наконец, путем тщательного отбора и выдвижения на руководящие должности работников, имеющих многолетний практический опыт. Только за последние двенадцать лет в коллектив комбината влились 99 инженеров и 202 техника¹⁴. За послевоенные годы удельный вес дипломированных инженерно-технических работников увеличился с 46 до 74%, а ИТР-практиков соответственно уменьшился с 54 до 26%¹⁵.

Наряду с новым пополнением на комбинате проводилась большая работа по повышению квалификации руководящего персонала, особенно ИТР-практиков. В годы первой послевоенной пятилетки 75% всех инженерно-технических работников прошли курсы при Московском институте усовершенствования ИТР (с отрывом от производства) и курсы повышения квалификации ИТР при комбинате (без отрыва от производства)¹⁶. В последующий период на этих курсах обучалось ежегодно от 50 до 137 человек¹⁷. Иначе говоря, за послевоенные годы все инженерно-технические работники от одного до нескольких раз прошли через курсовую сеть внутри и вне комбината.

Много внимания уделялось на комбинате улучшению материального благосостояния и бытовому обслуживанию трудящихся. Реальная заработная плата рабочих, инженерно-технических работников и служащих в течение 1946—1962 гг. возросла соответственно в 3,3—2,5—3,4 раза¹⁸. Количество детей, ежегодно отдыхавших в пионерских лагерях, возросло с 700 до 1700—2085 человек¹⁹.

Многое было сделано по улучшению жилищных условий трудящихся. Комбинат построил около 68 тыс. м² жилой площади, причем 59,5 тыс. м²

¹¹ Делопроизводство отдела кадров комбината, папка отчетов по кадрам.

¹² «История СССР», 1958, № 4, стр. 101.

¹³ Делопроизводство отдела подготовки кадров комбината, папка годовых отчетов о подготовке кадров за 1940—1959 гг.; АГК, годовой отчет за 1962 г., л. 159.

¹⁴ АГК, годовой отчет за 1950 г., л. 104; отчет отдела кадров комбината за 1962 г.

¹⁵ АГК, годовые отчеты за 1948 и 1959 гг., лл. соотв. 170 и 104; отчет отдела кадров комбината за 1962 г.

¹⁶ Исчислено на основании данных: АГК, годовые отчеты за 1946—1950 гг., лл. соотв. 151—152, 156, 167, 192—193, 196.

¹⁷ АГК, годовой отчет за 1962 г., л. 159.

¹⁸ Исчислено на основании данных: АГК, годовые отчеты за 1946 и 1962 гг.; «Народное хозяйство СССР», стат. сб., М., 1956, стр. 210—211; «Народное хозяйство СССР в 1961 году», стат. ежегодник, М., 1962, стр. 653.

¹⁹ Архив партийного комитета Глуховского комбината (далее: АПКГК), материалы V партконференции комбината от 3 августа 1945 г., стр. 28; материалы XVIII партконференции комбината от 11 октября 1958 г., стр. 34; отчет фабричного комитета комбината за 1962 г.

из них было введено в строй в 1951—1962 гг. Темпы жилищного строительства на комбинате в последние 5 лет были в 4 раза выше, чем в годы первой послевоенной пятилетки²⁰. Это обеспечило, несмотря на значительный рост коллектива, увеличение жилой площади на каждого трудащегося и членов их семей, создало предпосылки для решения в ближайшие два-три года жилищного вопроса на комбинате.

Систематически повышался культурный уровень трудащихся комбината. Лекции по литературе и искусству, выступления профессиональных артистов и кружков художественной самодеятельности, экскурсии в музеи и на выставки, кинофильмы — все было использовано для удовлетворения их запросов в области культуры и искусства. Не говоря уже о радио, прочно вошло в быт глуховских текстильщиков телевидение. В настоящее время свыше 4 тыс. семей имеют телевизоры.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации комбината проделали большую работу по коммунистическому воспитанию трудащихся. При партийном комитете был организован коллектив докладчиков, состоявший из 52—65 человек²¹. Агитационно-массовая работа велась агитколлективом, насчитывавшим в разные периоды от 336 до 949 человек²². Эта огромная армия пропагандистов и агитаторов совместно с докладчиками Ногинского городского и Московского областного комитетов КПСС, а также лекторами общества «Знание» систематически несла политические и научные знания в массы. В 1946 г. для трудащихся комбината было проведено 1278 докладов, лекций, массовых читок и бесед на общественно-политические темы, в 1950 г. их число увеличилось до 18569, а в 1962 г.—до 29 000²³.

* * *

В краткой статье невозможно осветить все вопросы развития массового социалистического соревнования на комбинате. Попытаемся взять лишь главное, что было сделано в этом отношении.

Уже в первые годы четвертой пятилетки (1946—1947) в обстановке серьезных трудностей, обусловленных перестройкой производства на мирный лад, рабочими и специалистами комбината были активно восприняты такие формы социалистического соревнования, как многостаночничество, общественный смотр оборудования, наведение чистоты и порядка на предприятиях, соревнование за разработку и внедрение цеховых и технических планов, за высокопроизводительную работу производственных участков и максимальное использование внутренних резервов производства и др. Все они имели целью повышение производственной культуры, улучшение состояния машин и механизмов, упорядочение технологического процесса и полное использование оборудования при максимальной экономии рабочей силы и на этой основе — достижение наибольших количественных показателей по выпуску продукции.

Начиная с сентября 1947 г., когда было достигнуто решительное улучшение всех сторон деятельности комбината, социалистическое соревнование развернулось с еще большей силой. Начало новому этапу было положено предложением прядильщицы новогребенской фабрики комбината Л. И. Ананьевой о коллективном переходе на обслуживание большего количества оборудования при одновременном повышении производительности труда. В 1948—1962 гг. на комбинате получили широ-

²⁰ АГК, годовые отчеты за 1946, 1950, 1954, 1959, 1962 гг., лл. соотв. 62, 80, 39, 31, 66.

²¹ АПКГК, материалы VI партконференции от 4—5 марта 1947 г., стр. 40; материалы XX партконференции от 26 ноября 1959 г., стр. 29.

²² АПКГК, материалы V партконференции, стр. 45—46; материалы XI партконференции от 6—7 февраля 1951 г., стр. 19; материалы XX партконференции, стр. 29.

²³ Архив фабкома Глуховского комбината (далее: АФКГК), статистические отчеты за 1946—1950 гг.; АПКГК, материалы XX партконференции, стр. 31; материалы XXIII партконференции от 24 октября 1962 г. (отчетный доклад), стр. 30.

кое распространение многие новые формы социалистического соревнования и трудовой активности масс: соревнование за переход на высокоскоростной режим работы оборудования, инициатором которого в апреле 1948 г. стала прядильщица новогребенской фабрики Л. Немышева (Спорышева), за изучение, отбор и массовое внедрение высокопроизводительных приемов работы, за выпуск продукции отличного качества, за экономию сырья и социалистическую бережливость и др. Большую роль в развитии соревнования на комбинате сыграли инициатива помощника мастера новоткацкой фабрики С. Чернова, начавшего борьбу за продление срока службы деталей машин и станков, экономию вспомогательных материалов и повышение производительности оборудования (март 1954 г.), и предложение помощника мастера той же фабрики С. Рыжонкова о развертывании соревнования за увеличение сверхплановых накоплений для создания дополнительного денежного фонда на жилищное строительство (декабрь 1956 г.). В последнее пятилетие коллектив комбината активно участвует в движении за коммунистический труд, которое приняло здесь массовый характер. Число его участников увеличилось с 1406 человек в 1959 г. до 11 531 человека в 1962 г., т. е. охватило около 70% всего коллектива²⁴.

Социалистическое соревнование в 1948—1962 гг. было направлено на достижение не только количественных, но и высоких качественных показателей работы предприятий: повышение скоростей действующего оборудования, подъем уровня квалификации рабочих и ИТР, экономия сырья, денежных средств и других материальных ценностей, повышение производительности труда, улучшение качества, снижение себестоимости продукции и т. д. Развитие соревнования на комбинате обеспечило систематическое вовлечение в активную борьбу за повышение производительности труда новых и новых слоев трудящихся, превращение социалистического соревнования в широкое движение всего коллектива за решение поставленных задач. Если в первые послевоенные годы в соревновании участвовали главным образом рабочие ведущих профессий, то затем в него стала вовлекаться остальная масса рабочих основного и вспомогательного производства, инженерно-технические работники и служащие. Количество соревнующихся на комбинате за 17 лет увеличилось с 9,4 до 16 тыс. человек, т. е. в 1,7 раза²⁵, охват трудящихся соревнованием возрос с 90% в 1946 г. до 98,6% в 1962 г.²⁶, повысилась эффективность труда. Число основных рабочих-сдельщиков, работавших на фабриках и выполнивших нормы выработки, увеличилось с 90,3% в 1946 г. до 99,4% в 1959—1962 гг., а средний процент выполнения норм выработки за тот же период повысился со 132,5% до 157,3%²⁷.

Огромная работа, проделанная партийной, хозяйственными и общественными организациями, всем коллективом трудящихся Глуховского комбината по созданию необходимых условий для высокопроизводительного труда, развитию социалистического соревнования, явилась решающим фактором успешной борьбы глуховских текстильщиков за осуществление главных задач послевоенного времени: повышения производительности труда, неуклонного роста количества выпускаемой продукции, улучшения ее качества, расширения ассортимента, снижения себестоимости. Выработка продукции на одного рабочего на всех фабриках возросла в 1962 г. по сравнению с 1945 г. в 2,2—2,3 раза²⁸, про-

²⁴ АГК, годовые отчеты за 1959 и 1962 гг., лл. соотв. 84 и 135.

²⁵ АФКГК, статистические отчеты за 1946 и 1962 гг.

²⁶ Там же.

²⁷ АГК, годовые отчеты за 1947, 1959 и 1962 гг., лл. соотв. 146, 77, 117—127. В 1960—1962 гг. были введены технически обоснованные нормы, средний процент их выполнения рабочими-сдельщиками составляет 116.

²⁸ АГК, годовые отчеты за 1945 и 1962 гг., лл. соотв. 62—64, 123.

изводительность труда каждого рабочего основного производства в де-
нежном выражении увеличилась в 2,1 раза²⁹. Благодаря неуклонному
росту производительности труда, а также расширению производствен-
ной базы, выработка основных видов продукции комбината возросла
в 2,5—4,3 раза, а производство валовой продукции — в 3,9 раза³⁰. Вы-
пуск первосортной продукции увеличился с 53,9% в 1946 г. до 85,5% в
1962 г.³¹. Значительно улучшился и расширился ассортимент изгото-
ляемых тканей и изделий. При общем увеличении выпуска тканей в че-
тыре с лишним раза выпуск тканей, пользующихся наибольшим спро-
сом у населения, увеличился: по плательной группе в 15 раз, по бельевой
группе — в 16 раз, по ворсовой — в 55 раз. Производство тканей техни-
ческой группы (в том числе для изготовления текстильной обуви) уве-
личилось в 6,2 раза³². Крупным достижением послевоенных лет явилось
освоение комбинатом новой продукции — тканей с искусственным шел-
ком. Их производство за 1950—1962 гг. возросло с 36 тыс. до 2,4 млн
погонных метров³³. Вновь освоены были плащевые ткани с водостойкой
пропиткой, значительно увеличено производство тканей прочного и осо-
бопрочного крашения и т. д. Все это, в свою очередь, обеспечило сущес-
твенное сверхплановое снижение себестоимости продукции комбината,
составившее за 1946—1962 гг. более 30 млн руб.³⁴.

Таковы факты из жизни и деятельности Глуховского комбината в
послевоенные годы. Что же за ними скрывается?

Для облегчения дальнейшего анализа и обобщения фактического
материала сведем его в диаграммы, отражающие динамику развития
комбината (см. diagr. I—VIII). Поскольку для разработки изучаемого
вопроса точность и надежность фактического материала имеют решаю-
щее значение, объясним принципы его отбора. Во-первых, при состав-
лении каждой диаграммы из всего комплекса относящихся к ним ма-
териалов были выбраны наиболее важные, характерные. Во-вторых, во
всех случаях в основу были положены средние сопоставимые показате-
ли, могущие объективно отобразить динамику процесса. В-третьих, при
построении диаграмм отбирался такой цифровой материал, который
точнее всего отражает основные закономерности развития предприятия
в рассматриваемый период.

Покажем это на конкретных примерах.

При составлении диаграммы об изменениях в орудиях труда
(diagr. I) были использованы данные только о количестве действующе-
го оборудования, а не того, которое числилось по плановому заданию,
находилось на балансе предприятия или было установлено на фабри-
ках. В самом деле, можно ли при решении столь важного вопроса ба-
зироваться на цифрах, содержащихся в плановых заданиях? Очевидно,
нет. Хорошо известно, что план — это руководство к действию и жизнь
постоянно вносит в него свои корректизы: иногда в сторону увеличения,
иногда уменьшения — в зависимости от конкретных объективных об-
стоятельств. Следовало ли брать сведения о количестве оборудования,
находившегося на балансе предприятия? Нет, так как часть машин и
механизмов может стоять на складах и бездействовать. Можно ли ре-
шать этот вопрос, исходя из данных о количестве установленного об-
орудования? Нельзя, ибо не все машины и станки при этом будут обяза-

²⁹ Исчислено на основании данных: АГК, годовые отчеты за 1946, 1950, 1958, 1959,
1962 гг., лл. соотв. 38, 72, 22, 22 и 123.

³⁰ Исчислено на основании данных: АГК, годовые отчеты за 1945, 1946, 1958,
1962 гг., лл. соотв. 31—32, 29, 22 и 49.

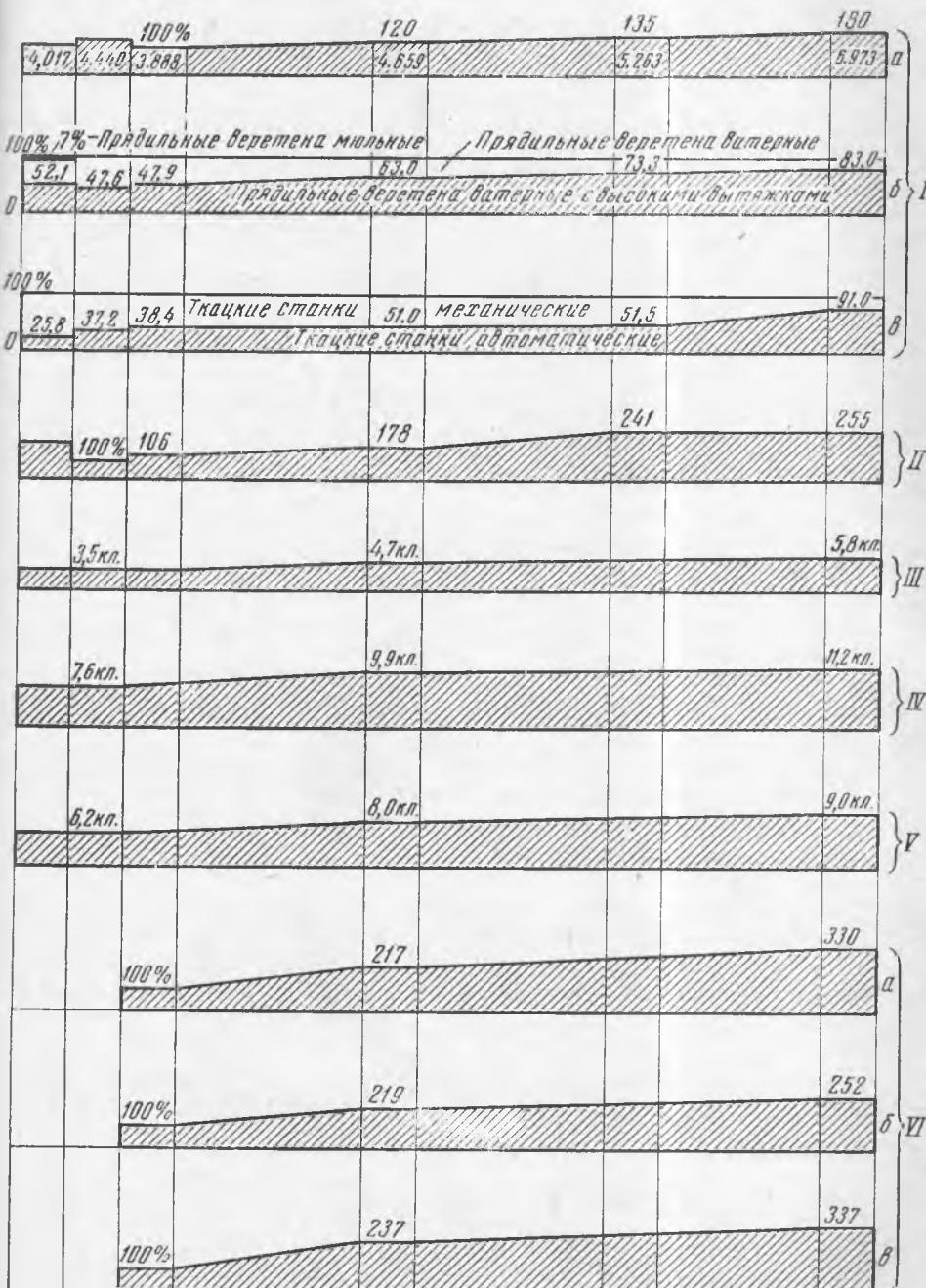
³¹ АГК, годовые отчеты за 1946 и 1962 гг., лл. соотв. 129 и 82.

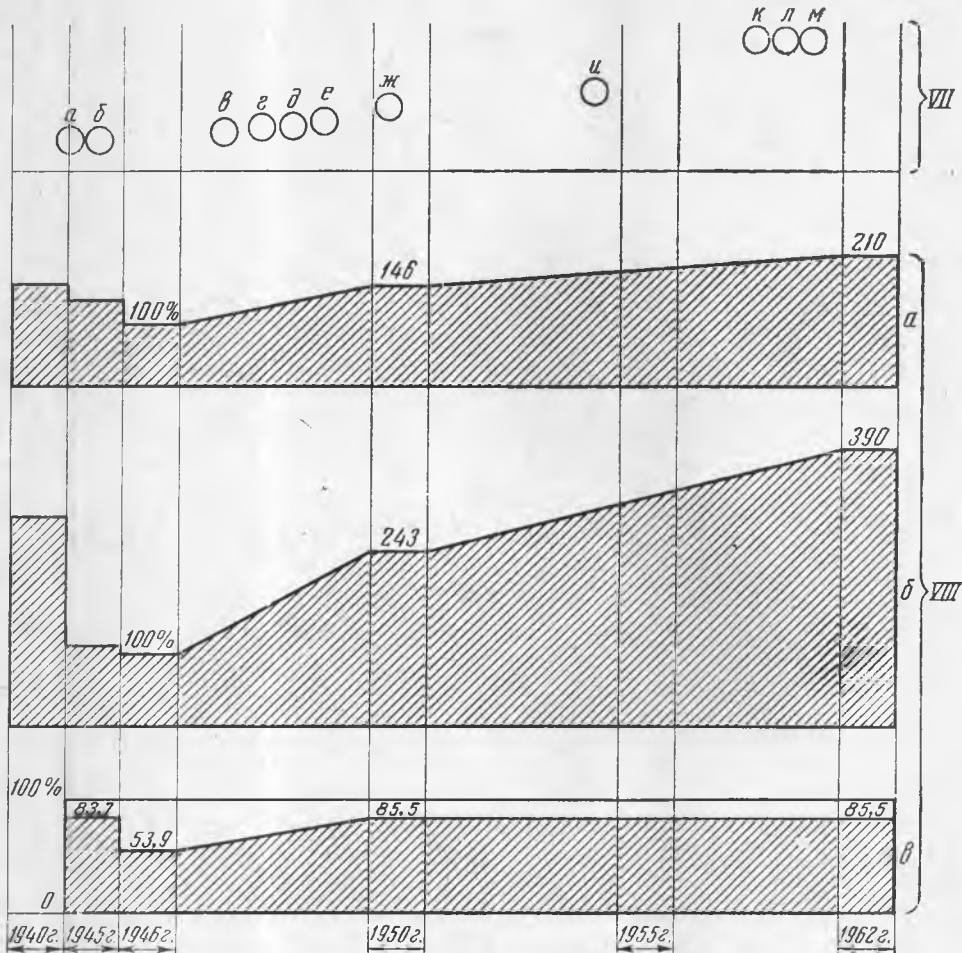
³² Исчислено на основании данных: АГК, годовые отчеты за 1945, 1962 гг., лл.
соотв. 33, 50—54.

³³ АГК, годовые отчеты за 1950 и 1962 гг., л. соотв. 73, 52.

³⁴ Исчислено на основании данных: АГК, извлечения из годовых отчетов за 1946—
1962 гг.

*Показатели развития
Глуховского хлопчатобумажного комбината
имени В.И. Ленина в 1946-1962 г.г.*





- I а Рост энерговооруженности рабочего (в квтч/год и % к 1946 г.)
 I б Рост технической вооруженности рабочего прядильного производства (в % к итогу)
 I в Рост технической вооруженности рабочего ткацкого производства (в % к итогу)
- II Рост количества сырья (хлопка, шелка и искусственных волокон) потребляемого комбинатом (в % к 1945 г.)
- III Рост среднего образовательного уровня рабочего
- IV Рост среднего образовательного уровня инж.-технич. работника (ИТР)
- V Рост среднего образовательного уровня служащего
- VI а Рост средней реальной заработной платы рабочего (в % к 1946 г.)
 VI б Рост средней реальной заработной платы инж.-техн. работника (в % к 1946 г.)
 VI в Рост средней реальной заработной платы служащего (в % к 1946 г.)
- VII Развитие социалистического соревнования на комбинате
- VIII а Рост производительности труда рабочего (в рублях, в % к 1946 г.)
 VIII б Рост валовой продукции комбината (в рублях, в ценах 1926/27 г.)
 VIII в Рост выпуска первосортной продукции (в % к итогу)

тельно работать. Основой для решения этого вопроса могли быть только сведения о количестве действующего оборудования, хотя и их недостаточно. Поскольку техника постоянно изменялась, совершенствовалась, возникла необходимость проанализировать структуру работавшего оборудования и энерговооруженность труда (см. диагр. Iа, б, в).

Аналогичный подход к отбору фактического материала применен во всех других случаях. В основу показа изменений качественного состава рабочих и руководящих кадров положены не сведения о числе обучавшихся в вечерних школах, техникумах, вузах и т. д., а данные о среднем образовательном уровне, являвшемся основой их профессионально-технических знаний. Не фонд заработной платы, не номинальная зарплата, а реальные доходы (реальная заработка плата) трудящихся положены в основу исчисления их материального благосостояния и т. д.

По своему значению в процессе производства отдельные стороны деятельности предприятия могут быть разбиты на три группы: 1) совокупность материальных, производственных условий для нормальной и эффективной трудовой деятельности людей (диагр. I—VI); 2) элементы, непосредственно связанные с процессом труда и отношениями между людьми в процессе производства (диагр. VII); наконец, 3) моменты, отражающие результаты трудовой деятельности людей (диагр. VIII).

Первая группа объединяет элементы деятельности предприятия, которые не оставались неизменными. Систематически росла энерговооруженность рабочего, которая за 17 лет увеличилась с 3888 до 6973 киловатт-часов в год, т. е. в 1,8 раза (диагр. Iа). Непрерывно повышался уровень технической вооруженности труда. Если рабочий прядильного производства в 1945 г. из каждого 100 прядильных веретен имел в своем распоряжении 52 веретена обычных и 48 высокопроизводительных, то в 1962 г.—17 обычных и 83 высокопроизводительных (диагр. Iб). Аналогичные изменения произошли в ткацком производстве, в котором доля механического оборудования снизилась с 62,8 до 9%, а доля автоматического возросла с 37,2 до 91% (диагр. Iв). Непрерывный рост технической и энергетической вооруженности труда обеспечивал неуклонное повышение его эффективности.

Из года в год расширялась сырьевая база комбината (диагр. II). Систематически улучшался качественный состав рабочих кадров, происходивший на основе подъема общеобразовательной и профессиональной подготовки рабочих (диагр. III). Совершенствовались руководящие кадры и персонал служащих (диагр. IV, V), что обеспечивало неуклонное повышение уровня руководства производственным процессом. Повышалось материальное благосостояние (диагр. VIа, б, в), культурный уровень, политическая грамотность и сознательность всех трудящихся.

Таким образом, условия труда людей неуклонно изменялись в лучшую сторону, прогрессировали по всем направлениям.

Вторая группа элементов связана с трудовой деятельностью людей, их взаимоотношениями в процессе производства. В диаграмме VII это выражено показом развития социалистического соревнования как наиболее яркой формы проявления трудовой активности и товарищеской взаимопомощи между членами производственного коллектива. Многие из форм соревнования были заимствованы от других предприятий страны, часть родилась и развилась на комбинате. Следует отметить, что патриотические начинания новаторов производства комбината Л. И. Ананьевой, Л. С. Немышевой (Спорышевой) и С. Г. Рыжонкова получили широкое признание и распространение во всех отраслях текстильной промышленности.

Чрезвычайно важно отметить, что по мере развития комбината на нем зарождались или воспринимались со стороны новые, более высокие формы социалистического соревнования. В диагр. VII это отражено

в виде кружков (а — м), поднимающихся над горизонталью. Например, многостаночничество вначале, по инициативе М. Шаровой и М. Волковой, осуществлялось путем индивидуального перехода на обслуживание большего количества машин, станков и т. д. (диагр. VIIа, б). Затем, по инициативе Л. Ананьевой, оно стало осуществляться путем коллективного перехода на обслуживание большего количества оборудования (диагр. VII в). С апреля 1948 г. в результате инициативы Л. Немытшевой многостаночничество пошло по пути использования резерва мощностей, заложенных в оборудовании (диагр. VII г). Благодаря почину С. Чернова это движение стало развиваться по линии борьбы за дальнейшее повышение производительности оборудования (диагр. VIIи). Другой пример. Борьба за экономию на комбинате развернулась с июня 1948 г. и вылилась в форму соревнования за экономию сырья (диагр. VIIд). С мая 1949 г. благодаря инициативе М. Рожневой и Л. Кононенко на комбинате развернулось соревнование за экономию сырья и полуфабрикатов (диагр. VIIе), а в марте 1950 г. в результате почина Л. Корабельниковой и Ф. Кузнецова — за комплексную экономию сырья, полуфабрикатов и вспомогательных материалов (диагр. VIIж).

В свою очередь различные формы соревнования революционизировали производственную деятельность комбината. Так, многостаночничество непосредственно вело к повышению технической и энерговооруженности труда на комбинате. Общественный смотр оборудования, соревнование за разработку и внедрение цеховых и технических планов способствовали совершенствованию технологического процесса и организации труда. Борьба за экономию сырья и полуфабрикатов помогала эффективнее использовать сырьевые ресурсы. Движение за изучение, отбор и массовое внедрение высокопроизводительных приемов работы по методу Ф. Ковалева совершило подлинный переворот в подготовке и повышении квалификации рабочих кадров и т. д.

Наряду с этим все без исключения формы соревнования способствовали ускорению роста производительности труда рабочих, увеличению количества и улучшению качества выпускаемой продукции.

Качественно новым этапом в развитии соревнования на комбинате, как и во всей промышленности, явилось движение бригад и ударников коммунистического труда и распространение почина В. Гагановой (см. диагр. VIIк, л, м). В основе этих новейших форм соревнования лежит идея о необходимости движения масс за подъем *всех* сторон производственной и общественной жизни. Рабочие, ИТР и служащие осознали невозможность быстрого движения вперед, к коммунизму, путем совершенствования лишь отдельных сторон производства. Их борьба приобрела всесторонний наступательный характер. Знаменательно, что рождение этого великого движения современности совпало с началом семилетки, с вступлением нашей страны в период развернутого строительства коммунистического общества.

Третья группа элементов отражает изменения в эффективности труда и результатах производственной деятельности комбината — производительность труда, количество, качество и себестоимость выпускаемой продукции.

Указанные три группы элементов отражают различные стороны деятельности единого производственного организма, и они тесно взаимосвязаны. Прогресс в условиях труда являлся толчком для развития социалистического соревнования, а все это вместе взятое отражалось на результатах деятельности комбината.

Если постоянное увеличение количества, улучшение качества и снижение себестоимости продукции есть важнейшее требование и цель производственной деятельности предприятия, то рост производительности труда — основное средство для достижения цели.

В. И. Ленин не раз отмечал, что самым важным, самым главным для победы нового общественного строя является повышение производительности труда³⁵. Первым условием ее неуклонного подъема он считал обеспечение материальной основы крупной индустрии: развитие производства топлива, железа, машиностроения, химической промышленности, осуществления технического прогресса в производстве. Другим — «образовательный и культурный подъем массы населения..., повышение дисциплины трудящихся, умения работать, спорости, интенсивности труда, лучшей его организации»³⁶. Иначе говоря, В. И. Ленин считал борьбу за подъем производительности труда как в масштабе народного хозяйства, так и в рамках отдельных предприятий главной задачей на всех этапах социалистического и коммунистического строительства и ее решению подчинял все другие задачи развития производства.

Анализ послевоенного развития Глуховского комбината свидетельствует о том, что решению задачи повышения производительности труда прежде всего и было подчинено развитие всех других сторон его деятельности.

Первой и решающей предпосылкой успешного развития комбината являлось дальнейшее упрочение в нашей стране советского общественного и государственного строя, социалистической системы хозяйства. Планомерное и пропорциональное развитие всего народного хозяйства обеспечило неуклонное развитие комбината, внутренними закономерностями которого являются:

а) постоянный рост производительных сил на основе непрерывного технического прогресса;

б) социалистическое соревнование как закономерный результат развития производительных сил и общественного прогресса при социализме;

в) быстрый рост производительности труда, количественных и качественных показателей работы предприятия как следствие гармонического развития производительных сил и производственных отношений.

Эти закономерности развития свойственны не только Глуховскому комбинату. В условиях советского строя и социалистической системы хозяйства они полностью присущи любому другому предприятию нашей страны. Однако отсюда не следует, что процесс развития отдельных предприятий не имеет своих специфических особенностей. Но о чем свидетельствует, например, сопоставление данных о развитии технической базы ткацкого производства Глуховского комбината и всей текстильной промышленности страны в 1950—1958 гг. (уровень автоматизации труда в ткачестве на Глуховском комбинате за эти годы возрос с 51 до 70%, а в текстильной промышленности — с 20 до 45%³⁷)? Только о том, что уровень техники ткацкого производства на комбинате был значительно выше, чем в среднем по текстильной промышленности, и что темпы развития технической базы ткацкого производства текстильной промышленности втрое превосходили темпы ее развития на Глуховском комбинате. Если сопоставить все другие элементы, характеризующие развитие Глуховского комбината (диагр. I—VIII), с соответствующими данными по текстильной промышленности, то получим аналогичную картину. Иначе говоря, в данном случае своеобразие развития отдельных предприятий в рамках одной отрасли состоит только в различии уровня и темпов развития. Если сравнить предприятия разных

³⁵ См. В. И. Ленин. ПСС, т. 39, стр. 21.

³⁶ Там же, т. 36, стр. 188.

³⁷ Исчислено на основании данных: «Промышленность СССР», стат. сб., М., 1957, стр. 342, 350; «Народное хозяйство СССР в 1958 году», стат. ежегодник, М., 1959, стр. 89, 297.

отраслей промышленности, то к указанным выше различиям прибавится еще специфика производства. Но меняется ли характер развития предприятия от того, что в одном случае рабочий вооружен ткацким станком и вырабатывает ткань, в другом — угольным комбайном и добывает уголь, в третьем — фрезерным станком и обрабатывает деталь машины? Конечно, нет. Во всех случаях незыблемыми остаются направление и историческая тенденция развития. А это главное. Следовательно, особенности развития отдельных предприятий носят лишь частный характер и нисколько не меняют общих закономерностей.

* * *

Ввиду того, что приведенные выше факты и данные, касающиеся Глуховского комбината, типичны для советской действительности и отражают общие закономерности развития промышленности СССР, это позволяет поставить их в связь с некоторыми общими проблемами, являющимися актуальными для нынешнего этапа коммунистического строительства.

О путях перерастания социализма в коммунизм. Основным экономическим законом социализма является обеспечение максимального удовлетворения постоянно растущих материальных и культурных потребностей всего общества путем непрерывного роста и совершенствования социалистического производства на базе высшей техники. Очевидно, что путь от социализма к коммунизму лежит через непрерывное усиление действия этого закона. Следовательно, чтобы получить конкретное представление о путях перерастания социализма в коммунизм, надо увидеть действие основного экономического закона социализма в жизни, на практике.

Приведенные выше диаграммы о развитии Глуховского комбината наглядно показывают действие этого закона. Мы видим здесь и непрерывное совершенствование производства на базе высшей техники (диагр. I—VI), и непрерывный рост производства (диагр. VIII), и максимальное (на каждой данной ступени развития) удовлетворение постоянно растущих материальных и культурных потребностей трудящихся (диагр. II—VI). Перед нами социализм в действии, социализм со всеми его материальными и моральными завоеваниями. Социализм, как видим, не статическое состояние общества, а непрерывное движение от низшего к высшему. В своем развитии социалистическое общество идет теми же путями, что и каждая его органическая частица. Непрерывное развитие промышленного предприятия — это один из путей перерастания социализма в коммунизм. Он настолько четко выражен, что позволяет видеть не только пройденный этап, но заглянуть вперед, предвидеть — по крайней мере на ближайшие годы — ход нашего движения к коммунизму. Разумеется, что на этом пути нет и не может быть никакой каменной стены. Переход будет происходить плавно и неуклонно. Коммунизм явится прямым продолжением социализма, высшей его ступенью.

О роли трудящихся масс в истории. Марксизм-ленинизм учит: народ — творец истории. Каждый трудящийся нашей страны выступает на исторической арене в двух лицах: с одной стороны, как член социалистического коллектива, с другой, как человек труда, созиадатель материальных и духовных ценностей. Только учет обеих этих сторон жизни наших людей позволяет всесторонне раскрыть творческую деятельность масс.

В самом деле, чем определяется основное направление развития промышленного предприятия? Борьбой массовых организаций трудящихся за осуществление задач, выдвигаемых Коммунистической партией и Советским правительством. В данном случае трудящиеся выступа-

ют как участники целенаправленной общественной деятельности, как проводники политики партии, выражающей их интересы. Поскольку массовые организации охватывают почти весь коллектив трудящихся, то, следовательно, они сами, под руководством своего боевого авангарда — партийной организации, решают, что им делать и как делать. В этом случае со всей полнотой проявляется коллективная мудрость масс, их умение решать насущные задачи.

Наряду с выполнением общественных функций, трудящийся выступает в роли исполнителя коллективно принятых решений. Находясь на своем рабочем месте, он выполняет часть общей задачи. В этом и выражается наиболее важная и наиболее яркая с точки зрения исторического творчества трудовая деятельность масс. Сознательная работа на себя, на свое общество делает труд каждого члена коллектива живым, вдохновенным. Тут-то и выступает на историческую сцену такое явление, как соревнование трудящихся друг с другом во имя быстрейшего решения стоящих перед коллективом задач.

Таков двуединый процесс исторического творчества масс в условиях строительства социализма и коммунизма.

О материальной основе и сущности социалистического соревнования. Трудно назвать научную проблему по истории советского общества, которая бы привлекала большее внимание исследователей, чем проблема социалистического соревнования. Ее разработкой занимаются историки СССР и экономисты, историки КПСС и философы, профсоюзные работники и новаторы производства. Однако следует признать, что материальная основа социалистического соревнования, природа и сущность этого специфического явления эпохи социализма еще не получили полного раскрытия. Причиной этого является то, что исследователи пытаются ставить и решать вопрос о материальной основе социалистического соревнования без анализа условий, в которых оно рождается и развивается. А это такое же беспредметное занятие, как ожидание плода от яблони, вырванной из земли. Беда многих исследователей проблемы в том и состоит, что они не учитывают данного обстоятельства. Акцентируя внимание на вопросах соревнования (в узком смысле!), они, как правило, обходят рассмотрение условий, его порождающих, или ограничиваются приведением отрывочных, иногда случайных, данных о состоянии техники производства, материального положения трудящихся, политико-воспитательной работы и т. д. Отсюда неполнота разработки проблемы в целом.

Прямыми следствием отрыва социалистического соревнования от его материальной основы является отсутствие всестороннего объяснения его природы, его сущности. В нашей литературе вопросы, связанные с развитием социалистического соревнования, зачастую излагаются по довольно примитивной схеме: партия призвала, массы откликнулись, массы добились успеха. Но ведь так объяснять природу социалистического соревнования — значит ставить проблему с ног на голову. Живая действительность показывает, что сначала изменяются среда, условия деятельности людей, причем изменения происходят постоянно и прогрессивно. На этой основе непрерывно рождаются новые передовые идеи. Зародившись, идея сначала апробируется на рабочем месте новатора. Затем общественность с помощью специалистов устанавливает степень ее эффективности и полезности для производства. После этого общественность же, используя многочисленные формы связи с массами (газеты, радио, беседы, производственные совещания и т. д.), доводит до сознания трудящихся суть и значение идеи. И лишь овладев сознанием масс, идея выливается в определенную форму соревнования. Естественно, что в условиях социалистического планового хозяйства соревнование не может развиваться стихийно. Возникает объективная необходимость организовать соревнование, и эту задачу выполняют

партия и профсоюзы. Они объединяют, направляют многочисленные ручейки творческой инициативы трудящихся в одно русло, называемое Всесоюзным социалистическим соревнованием, используют эту могучую силу в целях ускорения развития народного хозяйства.

Вполне понятно, что новые идеи возникают в сознании людей лишь тогда, когда условия материальной жизни общества ставят перед обществом новые задачи. Эти задачи формулирует Коммунистическая партия, вооруженная самой передовой теорией общественного развития. Партия всегда знала и знает, как обилен родник народного творчества. На смену одним, воплотившимся в жизнь, идеям приходят другие. В этих условиях важно направить творчество и энергию трудящихся в правильное русло. Партия делает это с помощью обращений, призывов, лозунгов и т. д. Суть призывов и обращений партии к трудящимся о развертывании социалистического соревнования состоит именно в том, чтобы вовремя подсказать им то направление, на котором можно добиться наибольших результатов, внести максимальный вклад в дело социалистического и коммунистического строительства.

Необходимо, далее, выяснить, как именно и какое влияние оказывает социалистическое соревнование на производство. Почти вся литература, посвященная соревнованию, представляет это, примерно, следующим образом: в результате развернувшегося социалистического соревнования на таком-то предприятии (в такой-то отрасли) число рабочих, выполняющих и перевыполняющих производственные задания, увеличилось на столько-то, а месячный (квартальный, годовой) план был выполнен досрочно. Когда так излагают вопрос в газетах, в пропагандистской литературе, то это не может вызывать сомнений или возражений. По существу, все это так. Социалистическое соревнование как фактор, ускоряющий ход производственного процесса, действительно способствует повышению производительности труда, досрочному выполнению производственных планов. Но когда этот «метод» полностью перекочевывает в научную литературу, то с этим уже мириться нельзя. Какое представление после такого объяснения мы получим о глубоких и сложных процессах, происходящих в жизни под влиянием социалистического соревнования? Почти никакого.

Следует разобраться и в этом вопросе. Выше было показано, что социалистическое соревнование — закономерное явление в жизни нашего общества и что в основе его лежат четко и точно выраженные материальные и моральные факторы. Но раз это так, раз социалистическое соревнование есть результат известных объективных и субъективных предпосылок, если оно, овладев сознанием трудящихся, становится материальной силой, революционизирующей производство, то, очевидно, что это воздействие на производство может быть оказано лишь через посредство разнообразных энергичных мер. Вот это-то в литературе обычно и обходится.

Возьмем конкретный пример. Посмотрим, каким образом идея А. С. Чутких — путем создания «бригад отличного качества» увеличить выпуск первосортной продукции³⁸ — воплотилась в жизнь на Глуховском комбинате, стала материальной силой, позволившей поднять качество продукции. 5 февраля 1949 г. ценный почин А. С. Чутких был одобрен партийным комитетом комбината и приняты меры к его широкому распространению. К популяризации метода новатора были привлечены все агитколлективы комбината, около 400 агитаторов направлены в цехи и на производственные участки, развернута наглядная агитация. Технические библиотеки фабрик и клуб подчинили всю производственно-массовую работу задаче мобилизации коллектива на борьбу за

³⁸ Для текстильных предприятий плановыми заданиями обычно предусматривается выпуск около 85% всей готовой продукции первым сортом.

повышение качества продукции³⁹. Первым в это важное дело включился коллектив инженерно-технических работников, обязавшийся своевременно внедрять новую технику, совершенствовать технологический процесс, улучшить ремонт оборудования⁴⁰. Затем в активную борьбу за улучшение качества продукции вступили рационализаторы и изобретатели комбината, и уже к 23 февраля было создано около 30 комплексных бригад, объединяющих этих передовых людей⁴¹. В середине февраля в движение начали включаться бригады ремонтников, бравших на себя обязательство выпускать из ремонта станки и машины лишь с оценкой «отлично»⁴². С начала февраля активизировалась работа по проведению общественных смотров оборудования, позволившая устранить многие мелкие неисправности у действующих машин и станков и этим снизить количество брака⁴³.

Важнейшее значение для дальнейшего развертывания на комбинате соревнования за выпуск высококачественной продукции имели почин мастера Большой Ивановской мануфактуры Н. Ярыгиной за создание участков высокой производительности и отличного качества продукции (март 1949 г.)⁴⁴ и инициатива мастеров комбината «Красная роза» Евтеева и Позднякова по развертыванию соревнования за отличное качество ремонта и образцовую эксплуатацию оборудования (август 1949 г.)⁴⁵. Поchin ивановского новатора был активно поддержан почти всеми мастерами комбината (97%)⁴⁶, а инициатива мастеров «Красной розы» — 69 бригадами ремонтников (225 человек)⁴⁷.

Активное восприятие на комбинате идеи А. С. Чутких потребовало проведения огромной дополнительной, не предусмотренной никакими планами, работы по обучению рабочих навыкам отличного выполнения производственных операций. Занятия проводились по специальной программе, разработанной инженерно-техническими работниками применительно к каждой профессии. До конца 1949 г. программу обучения прошли 4175 человек⁴⁸. Были организованы также краткосрочные школы по улучшению качества продукции, которыми руководили передовики производства, работавшие без брака. В них до конца 1949 г. было обучено 1348 человек⁴⁹. Систематически проводилось повышение квалификации рабочих по ремонту оборудования⁵⁰.

Укрепление материально-технической базы комбината, совершенствование технологического процесса, повышение квалификации кадров и т. д. обеспечили необходимые условия для активного участия в соревновании за выпуск продукции отличного качества рабочих ведущих профессий прядильного, ниточного, ткацкого и отделочного производства. И чем шире обеспечивалась «возможность практического повторения опыта»⁵¹ А. С. Чутких, тем шире становился круг участников соревнования. Если в начале февраля на комбинате насчитывалось

³⁹ «Голос рабочего» (орган Ногинского ГК и РК ВКП(б), горсовета и райсовета депутатов трудящихся Московской обл.), 2 апреля 1949 г.; «Трудовой фронт» (орган парткома, фабкома и дирекции Глуховского комбината), 7 апреля 1949 г.; Архив Глуховского клуба, альбом-отчет за 1949 г.

⁴⁰ «Трудовой фронт», 10 февраля 1949 г.

⁴¹ Там же, 23 февраля 1949 г.

⁴² Там же, 17 февраля 1949 г.

⁴³ «Голос рабочего», 11 февраля 1949 г.

⁴⁴ «Трудовой фронт», 29 марта 1949 г.

⁴⁵ Там же, 28 августа 1949 г.

⁴⁶ АФКГК, папка протоколов заседаний фабкома за 1949 г., протокол от 21 июля 1949 г., стр. 9.

⁴⁷ АФКГК, папка протоколов заседаний фабкома за 1950 г., протокол от 31 января 1950 г., стр. 9; «Трудовой фронт», 27 сентября 1949 г.

⁴⁸ АГК, годовой отчет за 1949 г., л. 191.

⁴⁹ Там же, л. 192.

⁵⁰ Там же; «Голос рабочего», 11 октября 1949 г.

⁵¹ В. И. Ленин. ПСС, т. 36, стр. 153.

62 бригады, борющиеся за звание «Бригада отличного качества»⁵², то к середине марта их число увеличилось до 357⁵³, а к концу 1949 г. составило 492⁵⁴. Число рабочих, охваченных этими бригадами, увеличилось с 600 человек в феврале до 3782 в декабре 1949 г.⁵⁵.

В результате борьбы коллектива Глуховского комбината за улучшение качества продукции выпуск первосортных изделий всеми производствами значительно возрос. Особенно резкий скачок произошел в текстильстве, являющемся основным звеном текстильного производства. Выпуск тканей первого сорта возрос здесь с 56,5% в 1948 г. до 71,5% в 1949 г., т. е. на 15%⁵⁶. Этот выдающийся успех был закреплен и умножен в 1950 г., когда выпуск первосортных сировых тканей достиг 83,1% и превысил плановое задание⁵⁷.

Приведенные факты со всей очевидностью свидетельствуют о том, что идея новатора, получая с помощью соревнования широкое распространение, оказывает революционизирующее воздействие на производство, в данном случае на улучшение качества выпускаемой продукции, не прямо, а через посредство совершенствования условий деятельности трудящихся. Иначе говоря, соревнование дает материальный результат лишь путем совершенствования производительных сил: орудий труда, рабочей силы, руководящих кадров и т. д. Без этого всякая новая идея остается пустой декларацией, которая не может породить соревнования и превращается в бесплодную затею. К сожалению, в жизни такие явления имеют место и получили точное название: формализм в соревновании.

Ни одна форма соревнования не будет действенной до тех пор, пока не осуществится целый ряд организационно-технических мероприятий, обеспечивающих объективные и субъективные предпосылки для активного участия в соревновании широких масс трудящихся.

Социалистическое соревнование — объективная закономерность социалистического способа производства. Оно есть наиболее яркое проявление единства производительных сил и производственных отношений в социалистическом обществе, фактор, ускоряющий развитие экономики и культуры страны.

* * *

Рассмотренные прогрессивные процессы в жизни и деятельности коллектива Глуховского комбината ярко свидетельствуют об огромной созидающей роли масс в сфере производства материальных благ для нашего народа. Социалистическая система хозяйства открыла широкий простор для проявления богатых творческих возможностей советского человека — подлинного творца своей жизни.

Построив социалистическое общество, наш народ под руководством славной Коммунистической партии неуклонно идет вперед к коммунизму.

⁵² АФКГК, папка протоколов заседаний фабкома за 1949 г., протокол от 4 февраля 1949 г., стр. 7—8; «Трудовой фронт», 6 февраля 1949 г.

⁵³ АФКГК, папка протоколов заседаний фабкома за 1949 г., протоколы от 13 и 24 марта 1949 г.

⁵⁴ АГК, годовой отчет за 1949 г., л. 175.

⁵⁵ АГК, годовой отчет за 1949 г., л. 175; АПКГК, папка протоколов заседаний парткома за июнь 1948 — июнь 1949 гг., протокол от 5 февраля 1949 г., стр. 6.

⁵⁶ АГК, годовой отчет за 1948 г., лл. 73, 74, 78, 79; годовой отчет за 1949 г., лл. 89, 92, 94.

⁵⁷ АГК, годовой отчет за 1950 г., лл. 103, 104, 105, 154.