

С. Д. Лин

svetlana.lin@list.ru

ГГУ имени Ф. Скорины, Республика Беларусь

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В КИТАЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ

Статья посвящена изучению особенностей миграции населения и ее влиянию на рынок труда Китайской Народной Республики. В ней описаны основные факторы трудовой миграции и проблемы, возникающие в данной сфере. Для их решения предложены направления развития миграционной политики Китая, связанные как с нормотворческой деятельностью государства, так и необходимостью интеграции мигрантов в современное общество.

Ключевые слова: миграция, рынок труда, миграционное законодательство, интеграция мигрантов.

В современных условиях хозяйствования важными факторами трудовой миграции выступают высокий уровень безработицы, неравномерное распределение трудовых ресурсов и потоков капитала, сохраняющаяся избыточность рабочей силы на общем фоне замедления экономического роста и т.д. Политика китайского правительства в области трудовой миграции имеет особую специфику, основными направлениями которой являются масштабная экспансия за рубеж населения трудоспособного возраста, нехватка высококвалифицированных специалистов, высокий уровень нелегальной миграции. За период 2010–2023 годов в Китае наблюдается динамичный рост численности экономически активного населения (3,46 %) и занятого населения (1,79 %). За рассматриваемый период доля экономически активного населения Китая снизилась на 0,97 % (с 58,5 % до 57,9 %), а уровень занятости сократился на 2,57 % (с 56,8 % до 55,3 %), что напрямую связано с преобладанием роста общей численности населения страны над экономически активной его частью. За последние десять лет численность безработных в городских районах увеличилась с 9,08 до 9,45 млн. человек, увеличившись на 4,07 %. В связи с тем, что статистика не учитывает безработных и мигрантов из сельской местности, реальный показатель может быть значительно выше. По данным Всемирного банка за 2010–2023 годы уровень безработицы среди мужчин в Китае вырос с 4,97 % до 5,08 %, а среди женщин – с 3,90 до 3,98 %.

Китайское правительство уделяет особое внимание вопросам внутренней трудовой миграции, под влиянием которой экономическая ситуация в стране, а также общий образ жизни китайцев претерпевают значительные изменения. В современных экономических условиях жизнь внутренних мигрантов Китая связана с рядом проблем, требующих скорейшего решения. На сегодняшний день важнейшим направлением развития миграционной политики страны является внешняя трудовая миграция. Экспорт рабочей силы связан с динамикой внутреннего рынка труда и ситуацией на рынках труда за рубежом. Внешняя трудовая миграция рабочей силы из Китая призвана смягчить ситуацию на внутреннем рынке труда, снизить уровень безработицы, а также способствовать притоку инвестиций и ресурсов, трансферу новых технологий и росту экономической мощи Китая, что является частью его долгосрочной экономической стратегии. Китайская экономическая модель, сформировавшаяся в настоящее время в процессе различных социально-экономических реформ, обуславливает миграционную экспансию – активную политику экспорта рабочей силы. Демографический потенциал Китая определяет его геополитическую и геоэкономическую стратегию, важнейшим направлением которой является активное освоение зарубежных рынков труда.

Активная иностранная трудовая иммиграция в Китай обусловлена тем, что его развивающаяся экономика привлекает трудовых мигрантов из других стран мира. Занимая значительные позиции в двух региональных миграционных системах – Азиатско-Тихоокеанской и Евразийской – Китай является не только страной происхождения огромного числа мигрантов и иностранной диаспоры, но и местом притяжения миграционных потоков. По данным Национальной переписи населения 2020 года в Китае проживало 845,7 тыс. иностранцев (402,0 тыс. мужчин и 443,7 тыс. женщин), что составляет менее 0,1 % от общей численности населения. Численность иностранцев и жителей специальных административных районов Китая, прибывших в Китай, составила 1,4 млн. человек, из которых 31,1 % (444,3 тыс. человек) прибыли в качестве трудовых мигрантов.

Анализ продолжительности пребывания иностранцев, а также населения специальных административных районов Китая, показал, что большинство этих мигрантов остаются более 5 лет, а наименьшее – менее 3 месяцев (таблица 1).

Таблица 1 – Анализ продолжительности пребывания иностранцев, а также населения специальных административных районов Китая по результатам Всекитайской переписи населения 2020 года

Показатель	Менее 3 месяцев	3–6 месяцев	6–12 месяцев	1–2 года	2–5 лет	Более 5 лет
Иностранцы и жители специальных административных районов Китая, чел.	40 659	56 342	166 884	248 174	314 954	603 682
Примечание: источник: составлено на основе [1]						

Анализ распределения мигрантов, прибывших в Китай из зарубежных стран и специальных административных районов Китая (Макао, Гонконг, Тайвань), по целям пребывания показал, что всего 444 336 человек прибыли с целью работы, что составило 31,06 % от общего числа (таблица 2).

Таблица 2 – Распределение мигрантов, прибывших из зарубежных стран и специальных административных районов Китая, по целям пребывания согласно результатам Всекитайской переписи населения 2020 года

Цель пребывания	Человек	%
С целью бизнеса	77 008	5,38
С целью работы	444 336	31,06
С целью учебы	21 9761	15,36
С целью проживания	419 517	29,32
С целью визита	74 735	5,22
По другим вопросам	195 338	13,65
Всего	1 430 695	100,00
Примечание: источник: составлено на основе [1]		

На втором месте по числу прибывших находится группа мигрантов, прибывших с целью проживания, на третьем – для учебы. Около 10 % внешних мигрантов въехали в страну для организации собственного бизнеса или в форме краткосрочных поездок (туризм, лечение, гости).

Внутренняя трудовая миграция – объективный и необходимый процесс, сопутствующий экономическим реформам и значительным структурным преобразованиям китайского общества. В последние десятилетия внутренняя миграция в Китае неуклонно

растет, и эта тенденция может сохраниться до середины текущего столетия. В период с 2010 по 2023 год динамика численности мигрантов в Китае имеет положительную тенденцию: численность лиц, находящихся в нерегулярной миграции, увеличилась на 7,28 % (с 261 до 280 млн. человек), а численность мигрантов – на 6,79 % (с 221 до 236 млн. человек). Структура внутренней миграции отражает потоки населения с запада и центра на восток. Среди трудовых мигрантов есть как малообразованные работники, так и высококвалифицированные специалисты. Целью миграции является, главным образом, поиск более высокооплачиваемой работы. Внутренняя миграция оказывает существенное влияние на социально-демографическое и экономическое развитие мест расселения. Это влияние характеризуется как положительными моментами (экономический рост, увеличение спроса и предложения на рынке и т. д.), так и негативными последствиями, проявляющимися в острых социальных проблемах мигрантов и страны в целом.

Основные проблемы в сфере трудовой миграции в Китае:

- 1) отток высококвалифицированных специалистов;
- 2) высокий уровень неформальной и незарегистрированной безработицы, особенно среди сельских жителей;
- 3) проблемы безработицы среди молодежи и выпускников вуза [2, с. 204];
- 4) «утечка мозгов», характерная для рабочих и офисных служащих в связи их низким уровнем заработной платы, что отмечается и в сфере услуг [3, с. 69].

В последние годы в Китае развернулся процесс «обратной утечки мозгов» – невероятный прецедент в сфере мировых трудовых отношений, направленный на привлечение высококвалифицированных и редких специалистов, тем самым иницируя их отток из родных стран.

Основным ограничением для трудовых мигрантов из-за рубежа остается неполный доступ к основным экономическим и социальным правам, а также невозможность самостоятельно их защищать. Это ограничение усугубляется тем, что из-за языкового барьера в большинстве случаев приезжие не знакомы с китайским законодательством. Такая ситуация порождает злоупотребления: например, мигранты из Северной Кореи часто используются в качестве бесправных гастарбайтеров, а также принудительно депортируются обратно. В рамках этой проблемы необходимо выделить весьма важный аспект – неправительственные организации, занимающиеся защитой прав трудящихся-мигрантов, испытывают в Китае серьезные трудности. Ещё одним следствием отсутствия правового регулирования является высокая криминализация миграционной сферы. В одних случаях приезжие мигранты сами участвуют в преступных схемах, в других – становятся их жертвами [4, с. 180].

Наблюдается дискриминация в отношении мигрантов. В частности, не только нелегальные, но и легальные низкоквалифицированные рабочие из-за рубежа сталкиваются с разницей в ставках оплаты труда по сравнению с китайцами. Так, заработная плата вьетнамских мигрантов в среднем вдвое ниже, чем у местных работников. Приезжие, занятые высококвалифицированным трудом, также часто подвергаются дискриминации по различным признакам. Прогрессивные меры, принимаемые китайским руководством, порой оказываются либо половинчатыми, либо применимыми лишь к узкому кругу лиц. Например, по данным китайских средств массовой информации, рассчитывать на ускоренное получение грин-карты могут только иностранцы китайского происхождения с учёной степенью не ниже доктора философии или имеющие не менее четырёх лет непрерывного стажа работы на предприятиях Китая при условии проживания на территории страны не менее шести месяцев в году.

Таким образом, для привлечения в Китай большего количества высококвалифицированных специалистов важно совершенствовать проводимую в стране миграционную политику, а также законодательные акты в целях упрощения административной процедуры получения разрешений на работу и проживание для иностранцев, внедрения

современной системы отбора иммигрантов, улучшения социальной защищенности иностранцев и обеспечения адаптации иммигрантов в Китае. Опыт других стран показывает необходимость создания специального государственного органа, реализующего государственную политику в сфере миграции и в одном лице осуществляющего правоохранительные функции, функции контроля, надзора и предоставления государственных услуг в сфере миграции.

Важно содействовать дальнейшей интеграции мигрантов в китайское общество посредством политики, государственных субсидий и других средств, укреплять их взаимодействие с местным обществом, культурой и людьми, а также повышать их чувство собственного достоинства, принадлежности к китайской культуре. Важно предоставить им возможность быть не просто экономическими агентами, но и проявлять инициативу, тем самым становясь активными участниками экономической и социальной жизни страны. Перспективным направлением развития миграционной политики в Китае является открытие сети центров обслуживания мигрантов по всей стране. Цель центров – помочь мигрантам, работающим, учащимся и живущим в Китае, полностью интегрироваться в жизнь китайской нации, понять её историю и культуру. Чувство идентичности и принадлежности иммигрантов к китайской культуре и китайскому обществу будет способствовать привлечению талантов и совместному построению гармоничного общества. При этом важно, чтобы эти центры не ограничивались только культурным обменом, а фокусировались на всех аспектах жизни и работы, включая все виды политической поддержки, документальное сопровождение и т. д. В 2019 году в Шанхае был открыт первый пилотный центр, рассчитанный на 6 000 мигрантов, получивших удостоверение личности иностранца для постоянного проживания. Для того чтобы этот центр стал полноценной моделью будущих центров обслуживания мигрантов, важно также организовать предоставление мигрантам услуг по обучению китайскому языку и дальнейшему тестированию полученных знаний, подготовке и переподготовке, трудоустройству, медицинскому и социальному страхованию, аренде жилья и автомобилей, юридической помощи и т. д. [5].

Литература

1. Communique of the Seventh National Census of China (№ 8) / Official website of the National Bureau of Statistics of China [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202105/t20210510_1817193.html – Дата доступа: 09.10.2025.
2. Deng, Xiaoping. Basic questions of modern China / Xiaoping Deng. – М: Economics, 2018. – 361 p.
3. Epikhina, R. Unemployment and stimulation of employment in China under conditions / R. Epikhina // Innovations and investments. – 2018. – № 8. – S. 68 – 72.
4. Muratshina, K. Foreign labor migrants in the PRC. Opportunities and problems / K. Muratshina // International processes. – 2017. – № 4. – P. 174 – 185.
5. The first service center in the country / Website of the newspaper “M. News” [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://m.news.ji-qi.com/china/domestic/201909/88-1609833.html> – Дата доступа: 14.09.2025.