

УДК 378.147

А. Э. Набатова

г. Гомель, ГГУ имени Ф. Скорины

ВНЕШТАТНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР В ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОМ ОБУЧЕНИИ БУДУЩИХ СЛЕДОВАТЕЛЕЙ

Начиная с 2023 г. по настоящее время на юридическом факультете учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – ГГУ) осуществляется обучение студентов-юристов в интересах Следственного комитета Республики Беларусь (далее – СК). На протяжении последних лет реализуются мероприятия организационно-правового характера, связанные с отбором кандидатов на обучение в интересах СК, вступительной компанией и сдачей экзамена по Обществоведению, заключением договора о целевой подготовке с кандидатами, в также формируются действенные алгоритмы образовательной деятельности по подготовке будущих следователей. Следует отметить, что в исследуемом проблемном поле объединены разноплановые процессы обучения, образуя единую систему эффективной практико-ориентированной подготовки будущих специалистов для органов предварительного следствия на базе классических университетов [1, с. 475].

Уже сегодня можно говорить о наметившихся контурах образовательной деятельности в данном направлении. Итак, в ее системе можно выделить несколько уровней, каждый из которых состоит из определенных элементов. I уровень – *базовый (основной)*. На нем образовательный процесс протекает в рамках получения общего высшего образования по специальностям 6-05-0421-01 Правоведение, 6-05-0421-03 Экономическое право с присвоением квалификации юрист, юрист со знанием экономики и степени бакалавр. В соответствии с образовательными стандартами специальностей, учебными планами учреждения высшего образования студенты изучают дисциплины, формирующие необходимые компетенции. II уровень – *специальный (целевой)*. На нем можно выделить следующие компоненты деятельности: назначение куратора от юридического факультета и ответственного от УСК для организации эффективного взаимодействия в рамках целевой подготовки; разработка, утверждение и реализация Плана совместных организационных, образовательных и иных мероприятий по подготовке студентов юридического факультета, обучающихся в рамках целевой подготовки в интересах СК на учебный год; организация и проведение различного рода практик для студентов целевой подготовки на базе УСК, с последующим распределением в районные и межрайонные отделы СК; вступление студентов-целевиков в ряды внештатных сотрудников СК; проведение профориентационных мероприятий, направленных на популяризацию среди школьников юридической, следственной деятельности, целевой подготовки в интересах СК [1, с. 476]. III уровень – *научно-исследовательский*, имеет большое значение для формирования высококвалифицированных специалистов с научным кругозором, способных разрешать проблемы следственной деятельности [1, с. 479].

Как представляется, особого внимания в системе практико-ориентированного обучения будущих следователей заслуживает институт внештатных сотрудников СК. Следует определить ключевые аспекты данной деятельности. Во-первых, привлечение в качестве внештатных сотрудников СК осуществляется на добровольной основе. Во-вторых, целями привлечения студентов-целевиков являются: оказание помощи следователям СК в оперативном и качественном расследовании преступлений и выявлении причин и условий, способствовавших их совершению; проверка психологической готовности внештатных сотрудников к следственной работе,

применения ими знаний в области уголовного права, уголовного процесса и криминалистики, изучения правоприменительной практики, а также выработки необходимых профессиональных навыков по расследованию преступлений. В-третьих, деятельность в качестве внештатного сотрудника СК, позволяет студентам-целевикам изучать следственную практику и использовать результаты такого изучения при написании докладов, материалов, статей, курсовых и дипломных работ. В-четвертых, взаимодействие со следователями, руководителями следственных подразделений со студенческой скамьи позволяет влиться будущим специалистам в профессиональную среду, получить навыки по соблюдению служебной дисциплины и субординации.

В соответствии с приказом Председателя СК от 31 октября 2016 г. № 234 «О деятельности внештатных сотрудников Следственного комитета Республики Беларусь» к осуществлению деятельности внештатного сотрудника допускаются дееспособные физические лица (мужчины/женщины): не моложе 18 лет; имеющие гражданство Республики Беларусь, а также юридическое образование, или являющиеся студентами юридического факультета учреждений образования; положительно характеризующиеся по месту работы (учебы); активно участвующие в общественной жизни; способные по своим личным, моральным и деловым качествам осуществлять деятельность внештатного сотрудника; имеющие способность к следственной работе и добровольно изъявившее желание участвовать в служебной деятельности СК [2, п. 1, 2; 3, п. 3]. Важными являются требования правового характера, предъявляемые к кандидатам. В отношении них не должно осуществляться и не осуществлялось уголовное преследование, отсутствуют факты привлечения к административной ответственности. После прохождения соответствующего отбора, кандидату вручается удостоверение внештатного сотрудника СК, формируется личное дело. Внештатный сотрудник дает подписку о недопустимости разглашения данных предварительного следствия, об ответственности за разглашение сведений, составляющих государственные секреты или иную охраняемую законом тайну, содержащихся в материалах уголовного дела. За каждым внештатным сотрудником СК закрепляется следователь, выполняющий функции наставника и непосредственного руководителя.

Важно отметить, что деятельность внештатных сотрудников осуществляется на общественных началах в свободное от учебы время. Они не привлекаются к служебной деятельности, связанной с риском для жизни и здоровья, что делает данный вид деятельности безопасным для студентов. Во время исполнения обязанностей в качестве внештатного сотрудника не допускается поручать им самостоятельное выполнение процессуальных действий, а также привлекать их к участию в уголовном процессе в качестве эксперта, специалиста, переводчика, понятого по уголовным делам (материалам проверок по заявлениям и сообщениям о преступлениях), находящимся в производстве следственного подразделения СК, в котором они осуществляет свою деятельность.

Говоря о правовом статусе внештатных сотрудников, отметим следующее. В своей деятельности они руководствуются Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 26 июня 2003 г. № 214-З «Об участии граждан в охране правопорядка», Типовым положением о порядке оформления и деятельности внештатных сотрудников правоохранительных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов пограничной службы Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17 октября 2003 г. № 1354 «Об утверждении Примерного положения о добровольной дружине и Типового положения о порядке оформления и деятельности внештатных сотрудников правоохранительных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов пограничной службы Республики Беларусь», а также Инструкцией «О деятельности внештатных сотрудников Следственного комитета Республики Беларусь» [3, п. 7].

Внештатный сотрудник СК наделен следующими правами: требовать от граждан соблюдения общественного порядка и прекращения правонарушений; требовать от нарушителей общественного порядка предъявления документов, удостоверяющих личность, в случаях, когда установление личности необходимо для выяснения обстоятельств совершения правонарушения или причастности к нему; принимать меры к пресечению правонарушений и в исключительных случаях с целью пресечения правонарушений, когда исчерпаны другие меры воздействия, доставлять правонарушителей в соответствующие правоохранительные органы; при пресечении правонарушений изымать у нарушителей орудия их совершения с последующей незамедлительной передачей их в соответствующие правоохранительные органы; получать в установленном порядке возмещение транспортных расходов, произведенных при выполнении поручений СК [3, п. 21].

Внештатный сотрудник СК обязан: активно участвовать в мероприятиях, проводимых СК по борьбе с преступностью; исполнять в установленный срок поручения следователя СК, на которого возложено руководство деятельностью внештатного сотрудника, и с его разрешения присутствовать при проведении данным следователем СК следственных и иных процессуальных действий; незамедлительно информировать следователя СК, на которого возложено руководство деятельностью внештатного сотрудника, и начальника следственного подразделения СК, в котором осуществляет свою деятельность внештатный сотрудник, об обстоятельствах, препятствующих осуществлению деятельности внештатного сотрудника (привлечение к административной ответственности, возбуждение в отношении него уголовного дела), а также о попытках получения информации служебного характера; защищать честь, достоинство, а также права и законные интересы граждан; оказывать помощь сотрудникам СК в пресечении противоправных посягательств и иных антиобщественных действий; немедленно информировать сотрудников СК о ставших ему известными подготавливаемых, совершаемых или совершенных преступлениях; при необходимости обеспечивать охрану места происшествия с целью сохранения следов преступления, других вещественных доказательств до прибытия сотрудников СК; принимать меры по оказанию неотложной помощи лицам, пострадавшим от несчастных случаев или правонарушений, а также находящимся в беспомощном состоянии; принимать участие в спасении людей, имущества и в поддержании общественного порядка при стихийных бедствиях и других чрезвычайных ситуациях; неукоснительно соблюдать законность, быть тактичным и вежливым в обращении с гражданами; иметь при себе удостоверение внештатного сотрудника и предъявлять его по требованию граждан или должностных лиц [4, п. 20].

В качестве выводов отметим следующее. Во-первых, институт внештатного сотрудничества является важным компонентом образовательного процесса при подготовке студентов-целевиков по формированию необходимых прикладных компетенций. В связи с указанным, студенты-целевики обучающиеся на юридическом факультете в интересах СК достигшие 18 лет уже являются внештатных сотрудников СК, и активно содействуют органам предварительного следствия. Во-вторых, внештатное сотрудничество правомерно рассматривать в качестве ключевого фактора практико-ориентированного обучения будущих следователей. В-третьих, именно такой подход позволяет погрузиться будущим специалистам в профессиональную среду и получить необходимый опыт и навыки по расследованию преступлений, необходимые для дальнейшей следственной деятельности.

Литература

1. Набатова А.Э. К вопросу о целевой подготовке в интересах Следственного Комитета Республики Беларусь / А.Э. Набатова // Следственная деятельность: наука, образование, практика : тезисы докладов V Международной научно-практической конференции (Минск, 20 июня 2025 г.) / ред. кол. С.Я. Аземша (председатель) и др.; науч. ред. – М.П. Шруб. – Минск : Строй МедиаПроект, 2025. – С. 475–479.

2. О деятельности внештатных сотрудников Следственного комитета Республики Беларусь : приказ Председателя Следственного комитета Республики Беларусь от 31 октября 2016 г. № 234 ; с изм. и доп. от 21 марта 2022 г. №65. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 25.01.2026).

3. Инструкция о деятельности внештатных сотрудников Следственного комитета Республики Беларусь : утверждена приказом Председателя Следственного комитета Республики Беларусь от 31 октября 2016 г. № 234 ; с изм. и доп. от 21 марта 2022 г. №65. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 25.01.2026).

4. Об утверждении Примерного положения о добровольной дружине и Типового положения о порядке оформления и деятельности внештатных сотрудников правоохранительных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов пограничной службы Республики Беларусь : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17 октября 2003 г. № 1354 ; с изм. и доп. от 14.04.2014 № 353// ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 25.01.2026).