

УДК 378.147:37.018.43

*А. А. Середа, Ю. В. Никитюк, С. Н. Седлярова, Н. Н. Игнатенко, Е. И. Воробьева,
Е. В. Голенкова, С. В. Шалупаев*

г. Гомель, ГГУ имени Ф. Скорины

О СИСТЕМЕ МЕР ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И ПОДДЕРЖКЕ ОДАРЕННОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ, РЕАЛИЗУЕМОЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ

Работа с одаренной молодежью является одним из ключевых элементов образовательного процесса университета. Она начинается еще с ориентирования учащихся на поступление в университет. Ежегодно представители профессорско-преподавательского состава участвуют в составе жюри в конкурсах, турнирах и олимпиадах различного уровня по учебным предметам, проходящим на базе школ, отделов образований, институтов развития образования и т. д. В рамках данной работы выявляются наиболее талантливые и одаренные ребята, с которыми впоследствии проводится профориентационная работа.

На базе университета организуются и проводятся конкурсы научно-исследовательского и технического характера, в рамках которых учащиеся представляют свои проекты, макеты изделий и т.п. С такими ребятами также проводится профориентационные мероприятия, экскурсии по факультетам, знакомства с условиями обучения, проведение небольших мастер-классов на базе современных модернизированных лабораторий университета.

На базе университета, проводятся разнообразные мероприятия: открытый экономический конкурс «В мире экономики», третий (областной) этап Республиканской олимпиады по финансовой грамотности, конференция для школьников «Православие в общественной жизни», викторина для школьников «17 верасня – гістарычныя вытокі свята», международная МультиОлимпиада «Математика и технологии программирования» для школьников и студентов, городской и областной конкурсы научно-технического творчества учащихся «ТехноИнтеллект», областной «Турнир юных физиков», олимпиада по промышленному программированию для школьников и многие другие. Для участия в них привлекаются сотни талантливых, одаренных учащихся, что позволяет сформировать список перспективных абитуриентов.

В рамках подготовки к заключительному этапу республиканских олимпиад по учебным предметам, в том числе на базе университета, проводятся тренировочные сборы для победителей III этапа олимпиад. К подготовке привлекаются преподаватели университета, которые впоследствии ориентируют ребят на поступление в университет и становятся их наставниками. В университете есть ряд примеров, когда победители республиканских и международных олимпиад среди учащихся, став нашими студентами, под руководством опытных преподавателей выполняют с первого курса научные исследования, становятся победителями олимпиад и турниров различного уровня среди студентов, а также входят в состав жюри олимпиад и конкурсов для учащихся. Продолжив свой профессиональный путь в университете, они защищают кандидатские и докторские диссертации и впоследствии сами берут наставничество над одаренной молодежью.

В 2025 году в университете проводилось исследование по результативности поступления по итогам работы с одаренными учащимися, в ходе которого было выявлено, что в университете учится более 450 студентов, являвшихся победителями международных, республиканских олимпиад, выпускниками педагогических, спортивно-педагогических, военно-патриотических, инженерных и аграрных классов, медалистов.

В университете ведется определенная работа по выявлению одаренной студенческой молодежи. Ежегодно составляется план мероприятий по работе с данной категорией обучающихся. В ходе его реализации проводятся беседы и консультации со студентами и магистрантами по вопросам активизации научной деятельности (участие в научных конференциях, публикационная активность), возможностей при распределении и дальнейшем трудоустройстве, поступления и обучения в магистратуре и аспирантуре (для магистрантов).

Студенты и магистранты из числа одаренной молодежи регулярно принимают активное участие в международных и республиканских конкурсах научных работ, научных семинарах и научных конференциях различного уровня.

При университете создан Совет молодых ученых, основной задачей которого является развитие творческого и научного потенциала молодежи, содействие профессиональному росту, активному участию молодых ученых в фундаментальных и прикладных научных исследованиях.

При каждой выпускающей кафедре на всех факультетах университета работают студенческие научно-исследовательские лаборатории, численность которых в настоящее время – 47. Путем участия в работе СНИЛ к научной деятельности приобщается более 40 % студентов. Они выступают с докладами на студенческих научных конференциях, публикуются в сборниках научных работ, участвуют в Республиканском конкурсе на лучшую студенческую научную работу.

В университете ведется учет студентов, магистрантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников, которые включены в базу данных одаренной молодежи (далее – БДОМ). В 2025–2026 учебном году в университете 15 студентов и магистрантов а также 11 работающих преподавателей в возрасте до 30 лет состоят в БДОМ.

За лицами из числа одаренной молодежи закрепляются кураторы из числа профессорско-преподавательского состава, осуществляющие консультативную поддержку и контроль.

В целях реализации государственной кадровой политики в университете проводится планомерная работа по формированию перспективного кадрового резерва из числа обучающихся. При выдвижении кандидатов в перспективный кадровый резерв учитывается включение их в банк данных одаренной и талантливой молодежи, высокая успеваемость, наличие поощрений специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов, присуждение именных стипендий, стипендий совета университета, премий горисполкома и облисполкома, участие в научно-исследовательской деятельности, культурно-массовых мероприятиях, работе общественных организаций, деловые и личностные качества обучающихся, активная гражданская позиция.

Обучающиеся, включенные в перспективный кадровый резерв, входят в состав советов факультетов и совета университета, возглавляют органы студенческого самоуправления университета и факультетов, являются активистами молодежных общественных организаций и объединений, волонтерских и студенческих отрядов, старостами учебных групп и др., задействованы в организации и проведении общественно значимых мероприятий, реализации различных социально значимых проектов.

Развитию лидерских качеств и организаторских способностей способствует активное участие в организации и проведении конкурсов, выставок, акций, в днях студенческого самоуправления. На протяжении учебного года членам перспективного кадрового резерва оказывается необходимая организационно-методическая помощь и поддержка. С целью развития и коррекции лидерских качеств членов ПКР реализуется проект «Группа личностного роста».

С целью создания условий для стимулирования развития личностного

потенциала, самореализации и профессионального роста одаренной студенческой молодежи особое внимание уделяется научно-исследовательской деятельности.

За 2025 год студенты ГГУ имени Ф. Скорины приняли участие в 157 научных конференциях, в том числе за рубежом (Россия, Казахстан). Подготовлены 1 294 доклада для выступления на международных (321 доклад), республиканских (350 докладов), региональных (623 доклада) конференциях. Студентами и магистрантами университета было опубликовано 1 599 научных работ: 6 статей в научных журналах с импакт-фактором, отличным от «0» (в соавторстве), 914 научных статей, в числе которых 35 в изданиях, рекомендованных ВАК Беларуси.

Лучшие исследовательские работы студентов и магистрантов участвуют в Республиканском конкурсе студенческих научных работ, а победители поощряются из средств специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов. В 2024 году было представлено 58 работ, 2 работы удостоены звания Лауреата, 14 работ удостоились 1 категории, 15 – 2 категории, 14 получили диплом 3 категории. На второй этап конкурса 2025 года представлены 63 работы.

Ежегодно издаются 10 сборников научных работ студентов, магистрантов и аспирантов. Так, в 2025 году изданы «Дни студенческой науки» (в 2-х частях), «Творчество молодых» (в 3-х частях), «Первые шаги в ботаническую науку» (вып. 18), «Молодые исследователи – биологической науке» (вып. 2), «Актуальные проблемы филологии» (вып. 18), «Молодежный филологический вестник» (вып. 5), материалы XXVIII Республиканской научной конференции студентов и аспирантов «Новые математические методы и компьютерные технологии в проектировании, производстве и научных исследованиях», сборник материалов XIII Республиканской научной конференции студентов, магистрантов и аспирантов «Актуальные вопросы физики и техники», сборник материалов XII Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы теории и практики современной экономической науки», а также материалы IV Республиканского форума молодых ученых учреждений высшего образования с международным участием (18–20 мая 2025, ГГУ имени Ф. Скорины).

Обучающиеся, которые имеют публикации и достижения в общественной, спортивной, культурной жизни университета, поощряются различного уровня премиями и персональными стипендиями (Президента Республики Беларусь, именные, совета университета и др.).

В университете ведется мониторинг закрепления выпускников из числа одаренных обучающихся на рабочих местах посредством сформированной автоматизированной системы персонального учета выпускников. Также ведется тесное сотрудничество с организациями-заказчиками кадров, в которые распределены и перераспределены выпускники.

Наниматели дважды в год письменно информируют учреждение образования, выдавшее молодому специалисту свидетельство о направлении на работу, об отработке им установленного срока обязательной работы, а также об окончании отработки этого срока, продолжении трудовых отношений с выпускником или его увольнении.

Лица из числа одаренной молодежи, включенные в БДОМ, информируются о первоочередном распределении. Студенты и магистранты, которые активно участвуют в научной деятельности университета и имеют высокие показатели в учебной деятельности, имеют первоочередное право в выборе места трудоустройства по имеющимся заявкам от организаций-заказчиков кадров, в том числе из автоматизированной системы формирования заказа на подготовку квалифицированных кадров для всех отраслей экономики в Республике Беларусь «Госзаказ и прием».